CIRCULAR INFORMATIVA No 020

TRD. 321.03.27

PARA: **TODO EL PERSONAL DEL HOSPITAL DEL SARARE E.S.E.**
DE: **SUBGERENCIA DE TALENTO HUMANO**
ASUNTO: **ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA EN CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.**
FECHA: **08 DE JULIO DE 2025.**

La Subgerencia de Talento Humano informa a todos los servidores públicos y funcionarios vinculados al Hospital del Sarare E.S.E. que, en cumplimiento de las disposiciones establecidas en el artículo 122 de la **Constitución Política de Colombia**, la **Ley 190 de 1995**, la **Ley 1474 de 2011**, el artículo 2.2.5.1.4.1 del **Decreto 1083 de 2015**, y la **Circular Externa 100-06 de 2017** de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, se debe realizar la entrega anual de los siguientes documentos, los cuales deben ser anexados al expediente laboral:

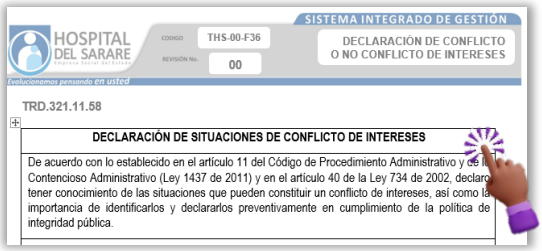
Consulta de inhabilidades – SARLAFT.	**Declaración de conflicto de interés.**
Requisito enmarcado en las políticas institucionales de control y prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT).	Debe ser declarado por todo servidor público conforme a lo dispuesto en la Constitución Política, Código General Disciplinario, el Decreto 1083 de 2015 y la Circular Externa 100-06 de 2017 de la Secretaría de Transparencia.

Para facilitar el cumplimiento de esta obligación, los documentos y enlaces de consulta pueden descargarse desde la página oficial del Hospital del Sarare E.S.E., sección de *Talento Humano, módulo* ***"Ingreso"*** o accediendo directamente a través de las imágenes dispuestas en esta circular:

1. Descarga el formato de **SARLAFT** dando "clic" en la imagen



2. Descarga el formato de **conflicto de interés**, dando clic en la imagen correspondiente:



Se anexa el cronograma con las fechas efectivas para la entrega de los documentos en la Oficina de Talento Humano, organizado por grupos funcionales, y el **listado de funcionarios que, a la fecha, no han cumplido con esta obligación**.

Se recuerda que esta es una **obligación anual, de estricto cumplimiento**, cuyo incumplimiento puede derivar en observaciones por parte de los entes de control.

Agradecemos su compromiso con la transparencia y el fortalecimiento institucional.

ABNER HERNÁNDEZ RAMÍREZ
Subgerente de Talento Humano
Hospital del Sarare E.S.E.

Proyectó:	*Hasslye Xilene Carmona Molina – Profesional Universitario TH*	
Revisó/Aprobó:	*Abner Hernández Ramírez – Subgerente Talento Humano*	