



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado

*Evolucionamos pensando
en Usted*

INFORME PLAN DE DESARROLLO

2022

PLATAFORMA ESTRATEGICA.

MISIÓN INSTITUCIONAL.

El Hospital del Sarare es una Empresa Social del Estado ubicada en el municipio de Saravena, que brinda servicios de salud de baja y mediana complejidad al departamento de Arauca y sus alrededores, con atributos de calidad, seguridad, humanización y procesos socialmente responsables, a través de un talento humano competente y comprometido en satisfacer las necesidades de los usuarios, sus familias y demás partes interesadas; haciendo el uso eficiente de los recursos disponibles.

VISIÓN INSTITUCIONAL.

El Hospital del Sarare-ESE para el 2024 se proyecta a ser una organización auto sostenible y ambientalmente responsable, que goce de reconocimiento a nivel Regional y Nacional, como una institución certificada en estándares de calidad, con alta tecnología, que ofrece servicios de salud de baja, mediana y alta complejidad; promoviendo políticas transversales de atención medica segura y humanizada, garantizando la integralidad e interculturalidad a los usuarios y sus familias.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- Garantizar la sostenibilidad financiera de la institución.
- Aumentar la satisfacción del usuario y mejorar su calidad de vida.
- Generar una cultura humanizada en la prestación de Servicios de Salud, soportada en la ética y compromiso del talento humano.
- Incentivar, promover, gestionar e implementar prácticas seguras de la atención en salud que mejoren la calidad del servicio.
- Mejorar el Sistema obligatorio de garantía de la Calidad, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- Mejorar la infraestructura física, tecnología y capacidad instalada del Hospital, que permita ampliar el portafolio de servicios institucional y nivel de complejidad.
- Mejorar la gestión de Riesgo Institucional, que permita a la entidad lograr el desarrollo integral de los procesos.
- Mejorar la competencia y compromiso del talento humano de la ESE.
- Desarrollar acciones que permitan vincular y hacer partícipe a los usuarios y grupos de Interés en el ciclo de gestión del Hospital del Sarare.
- Mejorar las prácticas ambientales, que permitan al Hospital del Sarare la minimización de los aspectos e impactos ambientales.

PLAN DESARROLLO ESTRATEGICO 2020-2023.

Teniendo en cuenta el diagnóstico realizado, las necesidades y expectativas de usuarios y grupos de interés, la dinámica de la red prestadora de servicios de salud del departamento y el crecimiento exponencial en la capacidad instalada del Hospital del Sarare ESE, proyectó las siguientes líneas estratégicas y programas como pilares del plan de desarrollo institucional 2020-2023 **“SALUD, BIENESTAR y DESARROLLO PARA TODOS”**.

PLAN OPERATIVO 2022.

Programa	Objetivo	N o	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimient o
Hospital del Sarare Sostenible	Garantizar la Sostenibilidad Financiera de la Institución.	1	Mejorar la efectividad del Promedio de Recaudo Mensual.	55%	≥57% del Valor Reconocido	CUMPLIDO
		3	Aplicación del Sistema de Costos.	No Línea Base	: Acciones Implementadas	CUMPLIDO
		6	Elaboración de Plan de Acción de Defensa Jurídica	No Línea Base	Acto administrativo que Contenga la Aprobación del Plan de Defensa Juridica).	CUMPLIDO
Hospital del Sarare Sostenible	Fortalecer la Política de Contratación y Defensa Jurídica	7	Ejecución del 85% del Plan de Acción para cada vigencia	No Línea Base	(Actividades ejecutas/Actividades Programadas; >0= al 85%).	CUMPLIDO
Fortalecimiento de Infraestructura Hospitalaria y Modernización Tecnológica	Ampliar la Infraestructura Física del Hospital del Sarare	12	Realizar Construcción de la Infraestructura Física de la Unidad de Cuidados Intensivos	Adjudicación contrato 2021	Entrega de Obra Física	CUMPLIDO

Programa	Objetivo	N o	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimient o
		13	Aprobación de los diseños para Construcción de los bloques de Consulta externa y Centro de Rehabilitación Integral en la sede de Incora.	No Línea Base	Concepto de Aprobación diseños	CUMPLIDO
Fortalecimiento de Infraestructura Hospitalaria y Modernización Tecnológica	Ampliar la Infraestructura Física del Hospital del Sarare	14	Realizar gestión de Dotación de equipos biomédicos para Unidad e Cuidados Intensivos, a través de presentación de Proyecto de Inversión	No Línea Base	Proyecto Presentado	CUMPLIDO
Fortalecimiento de Infraestructura Hospitalaria y Modernización Tecnológica.	Mejorar la Tecnología y mobiliario Requeridos para el adecuado funcionamiento de los procesos del Hospital del Sarare	17	Realizar Adquisición de Bienes y servicios de equipo de Computo	0,6% del Presupuesto	0,35% del Presupuesto Asignado para la Vigencia	CUMPLIDO
		18	Realizar adquisición de bienes y servicios de muebles y enseres, y equipos oficina	0,2% del Presupuesto	0,20% del Presupuesto Asignado para la Vigencia	CUMPLIDO
		19	Realizar adquisición de bienes y servicios de uso hospitalario	0,5% del Presupuesto	0,4% del Presupuesto Asignado para la Vigencia	CUMPLIDO
		20	Realizar adquisición de bienes de elementos de Consultorio	0.07% del valor del presupuesto	0.08% del valor del presupuesto	NO CUMPLIDO

Programa	Objetivo	Nº	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimiento
		21	Realizar adquisición de Equipos biomédicos para la prestación de Servicios	1% del Presupuesto	1,5% del Presupuesto Asignado para la Vigencia	NO CUMPLIDO
Fortalecimiento en prestación de Servicios	Mejorar el Acceso a los Servicios de Nivel Primario y Complementario	22	Fortalecer el acceso a la Salud, mediante la operación de al menos 2 equipos Interdisciplinarios de Salud Extramural en la zona rural. Incluyendo jornadas en los puestos de Salud Habilitados	1 equipos extramurales	Número de equipos extramurales en operación de manera mensual/Número de equipos extramurales programados.	CUMPLIDO
		23	Fortalecer el acceso a la Salud Rural mediante la puesta en Funcionamiento del Puesto de Salud de Puerto Lleras	Puestos de Salud parcialmente funcionando	Puestos de Salud en Funcionamiento.	CUMPLIDO
Fortalecimiento en prestación de Servicios	Mejorar el Acceso a los Servicios de Nivel Primario y Complementario	24	Realizar gestión del riesgo en Salud a través del fortalecimiento de Estrategias de Atención Primaria, ajustadas las Rutas de Mantenimiento de la Salud y Materno-Perinatal	65%	≥70% de Cumplimiento de las Metas Contratadas	CUMPLIDO
		25	Ampliar la zona de influencia directa del Hospital del Sarare a través de la Prestación de Servicios de Consulta especializada	No Línea Base	Realizar al menos una jornada en otro municipio.	CUMPLIDO

Programa	Objetivo	Nº	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimiento
			en los municipios de Arauquita, Fortul y Tame			
Fortalecimiento en prestación de Servicios	Mejorar la oferta de Servicios de Salud	26	Ampliar el Portafolio de Servicios	No Línea Base	*Prestación de Servicios de Cuidado Intensivo	CUMPLIDO
Hospital Verde	Fortalecer la gestión Ambiental del Hospital del Sarare.	33	Realizar prácticas ambientales en el entorno Hospitalario Institucional, que promuevan la protección y conservación del medio ambiente.		Acciones ambientales realizadas/Acciones Programadas.	CUMPLIDO
		34	Desarrollar los Programas ambientales que minimicen los aspectos e impactos ambientales generados por el Hospital a causa de la prestación de servicios.		Programas ambientales desarrollados.	CUMPLIDO
Mejoramiento Continuo de la Calidad en Salud y gestión del Riesgo	Mejorar los Componentes del SOGCS (Sistema Único de Habilitación, Sistema Único de Acreditación; PAMEC, Sistema de Información); articulados con el MIPG y las NTC ISO 9001, ISO 14001 y las aplicables a la seguridad y salud en el Trabajo	38	Realizar autoevaluación del Sistema Único de Acreditación de Acuerdo a la Normatividad vigente	1,58	Resultado de la Autoevaluación Mayor o Igual a la vigencia anterior .	CUMPLIDO
		39	Cumplimiento de PAMEC	75%	>=90%	CUMPLIDO
		42	Realizar seguimiento a Indicadores definidos y Socializar el Informe de Cumplimiento con una Periodicidad Trimestral		Oportunidad en el reporte de Indicadores	CUMPLIDO

Programa	Objetivo	N o	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimient o
		43	Capacitar al personal de la Institución en trato humanizado.	45%	85%	CUMPLIDO
Talento Humano de Calidad y con vocación de Servicio	Fortalecer la Gestión estratégica del Talento Humano	48	Fortalecer el Plan Institucional de Capacitación	0,1% del Presupuesto	0,25% del Presupuesto Asignado para la Vigencia para TH	CUMPLIDO
		49	Garantizar la ejecución del Plan de Bienestar y estímulos	0,38% del Presupuesto	0,32% del Presupuesto Asignado para la Vigencia para TH	CUMPLIDO
		50	Implementar el programa "Cuidando al Cuidador" con el fin de mejorar la Salud mental y física de los colaboradores de la Institución	No Línea Base	Aplica para la vigencia	CUMPLIDO
		53	Realizar Convenio con Institución de educación superior para prácticas profesionales de pregrado y posgrado en Salud.	No Línea Base	Aplica para la vigencia	CUMPLIDO
		54	Realizar inscripción de grupo de Investigación del Ministerio de Ciencias Tecnologías e Innovación	No Línea Base	Registro ante el ministerio de Ciencias Tecnologías e Innovación	CUMPLIDO
		55	Realizar una publicación científica anual.	No Línea Base	Aplica para la vigencia	NO CUMPLIDO
Talento Humano de Calidad y con vocación de Servicio	Fortalecer el proceso de Docencia-Servicio					

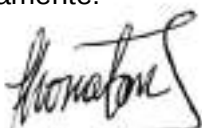
Programa	Objetivo	N o	Meta	Línea base promedio 2016-2019	2022	Cumplimient o
De la mano con la Comunidad	Fortalecer las políticas de Participación ciudadana, servicio al ciudadano y transparencia y acceso a la Información	59	Formular y aprobar el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano, de acuerdo a los lineamientos de las políticas del MIPG	Plan Anticorrupción 2019	Plan aprobado y Publicado en página web.	CUMPLIDO
Respuesta a Emergencias	Formular y ejecutar planes de Contingencia que permitan al Hospital del Sarare, dar respuesta efectiva a las emergencias como el actual Covid-19 y las demás que puedan generarse en el periodo del plan.	60	Diseñar el Plan de Contingencia hospitalario para la atención de emergencias y eventos pandémicos.	Plan de Emergencias Hospitalario.	Plan Aprobado	CUMPLIDO
		61	Implementar el Plan de Contingencia hospitalario para la atención de emergencias y eventos pandémicos.		Informe de Implementación	CUMPLIDO
		62	Realizar seguimiento al Plan de Contingencia Hospitalario.		Aplica para la vigencia	CUMPLIDO

CALCULO DEL INDICADOR RESOLUCIÓN 408

- **Porcentaje de cumplimiento de plan desarrollo** = (Numero de metas del plan operativo cumplidas en la vigencia/Numero de metas del plan operativo programadas para la vigencia) *100
- Porcentaje de cumplimiento de plan desarrollo = (30/33) *100= **90.9%**

De acuerdo al plan operativo anual correspondiente al 2022 se observa un cumplimiento del **90.9%** de las metas programadas.

Atentamente:



JHONATAN SOLANO CARRILLO
Asesor de Planeación

RESULTADOS 2022

PROGRAMA 1: HOSPITAL DEL SARARE SOSTENIBLE.

Objetivo estratégico trazador. Garantizar la sostenibilidad financiera de la institución.

Objetivo1 del Programa. *Garantizar la sostenibilidad financiera de la institución.*

Meta 1: Mejorar la efectividad del Promedio de Recaudo Mensual.

Indicador de Resultado: ($\geq 57\%$ del Valor Reconocido)

INGRESOS RECONOCIDOS (miles de pesos corrientes)					
Variable	2018	2019	2020	2021	2022
Ingreso Total Reconocido Excluye CxC	65.587.785,52	72.116.867,20	95.211.258,49	98.374.024,42	92.928.009.699
Total Venta de Servicios	61.543.748,89	66.104.816,13	81.144.193,79	85.393.868,17	
.....Atención a población pobre en lo no cubierto con subsidios a la demanda	2.587.840,65	4.904.329,28	5.419.615,52	5.498.617,10	
.....Régimen Subsidiado	45.004.601,23	47.627.036,65	60.404.376,41	60.404.376,41	
.....Régimen Contributivo	5.125.763,72	5.895.868,38	7.540.884,94	10.572.001,19	
Otras ventas de servicios	8.825.543,29	7.677.581,82	7.779.316,92	8.918.873,49	
Aportes	586.753,01	586.753,01	2.324.834,29	377.721,52	
Otros Ingresos	3.457.283,61	5.425.298,06	11.742.230,42	12.602.434,73	
Cuentas por cobrar Otras vigencias	17.478.626,86	22.568.597,26	23.333.817,42	29.362.449,15	
Ingreso Total Reconocido	83.066.412,38	94.685.464,46	118.545.075,91	127.736.473,57	114.542.695.966

INGRESOS RECAUDADOS (miles de pesos corrientes)					
Variable	2018	2019	2020	2021	2022
Ingreso Total Recaudado (Excluye CxC)	36.404.950,95	41.831.284,58	55.604.209,71	59.617.882,43	68.039.772.135
Total Venta de Servicios	32.360.914,33	35.819.233,51	41.537.145	46.637.726,18	
.....Atención a población pobre en lo no cubierto con subsidios a la demanda	914.378,53	1.718.590,14	614.864,78	2.023.455,15	
.....Régimen Subsidiado	24.734.051,48	26.546.315,77	35.060.209,56	35.060.209,56	
.....Régimen Contributivo	2.696.158,83	3.837.871,62	1.714.689,65	4.721.036,40	
Otras ventas de servicios	4.016.325,49	3.716.455,98	4.147.381,01	4.833.025,07	
Aportes	586.753,01	586.753,01	2.324.834,29	377.721,52	

Otros Ingresos	3.457.283,61	5.425.298,06	11.742.230,42	12.602.434,73	
Cuentas por cobrar Otras vigencias	17.478.626,86	22.568.597,26	18.312.694,48	29.362.449,15	21.614.686.267
Ingreso Total Recaudado	53.883.577,82	64.399.881,84	73.916.904,19	88.980.331,58	89.654.619.682

RECAUDADOS / RECONOCIMIENTOS					
Variable	2018	2019	2020	2021	2022
% de recaudos / reconocimientos	55,51	58	58,4	60,6	73,2

Fuente: SIHO

Para la vigencia 2022, se observa un 73.2 % del recaudo vs el reconocimiento, superando la meta establecida, la cual se estipuló en un 57%

Meta 3 Aplicación del Sistema de Costos.

Indicador de Resultado: Acciones Implementadas

Dentro de las acciones realizadas por la institución se encuentran las siguientes:

Para la Vigencia 2022 se realizó el costeo de los siguientes servicios.

COSTEO CIRUGIAS

- Conforme a lo programado, para el 2022, se inició el costeo de CIRUGÍA GENERAL, realizándose las siguientes actividades:

- 281 Clases de intervenciones según ocurrencia - agrupar y priorizar.

Costeos realizados

- Apendicectomía - grupo 07
 - Herniorrafia umbilical, epigástrica e inguinal - grupo 06 y 07
 - Resección de tumor benigno de piel - grupo 05
 - Colectectomía vía abierta - grupo 10
 - Biopsias - grupo 02, 03, 04 y 07
 - Colectectomía por laparotomía - grupo 10
- Se realizó el costeo de CIRUGÍA – GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA, realizándose siguientes actividades:
- 118 Clases de intervenciones según ocurrencia - agrupar y priorizar.

Costeos realizados

- Sección y/o ligadura de trompa de falopio pomeroy - grupo 06
- Legrado uterino ginecológico - grupo 03, 04 y 05
- Cesárea - grupo 08

- Histerectomía por laparotomía - grupo 11
 - Colporrafia anterior y posterior - grupo 07
 - Conización cervical - grupo 05
 - Salpingectomia - grupo 07
 - Cistectomía de ovario por laparotomía - grupo 07 y 11
- También se realizó el costeo de CIRUGÍA - GASTROINTESTINAL realizándose las siguientes actividades programadas:

- 31 Clases de intervenciones según ocurrencia -

Costeos realizados

- Esofagogastroduodenoscopia [egd] con o sin biopsia - grupo 06
 - Colonoscopia total - grupo 10
 - Ligadura de varices esofágicas vía endoscópica - grupo 07
 - Resección de lesión de intestino grueso vía endoscópica (1- 3) - grupo 12
- De igual forma, se inició el costeo de CIRUGIA – ORTOPEDIA realizándose las siguientes actividades programadas:

Costeos realizados

- Osteosíntesis en tibia o peroné
- Osteosíntesis en humero
- Osteosíntesis en fémur diáfisis más drenaje curetaje secuestrectomia de fémur
- Osteosíntesis en cubito o radio
- Osteosíntesis de clavícula - grupo 12
- Reducción con fijación de luxación metacarpofalangica o interfalangica vía abierta
- Reducción cerrada sin fijación de fractura de radio y cubito (radio cubital proximal o distal)
- Reducción cerrada luxación interfalangica una a dos
- Reducción cerrada luxación del codo

- Reducción cerrada luxación carpometacarpiana
- Reducción cerrada fractura tibia y peroné
- Reducción cerrada fractura peroné
- Reducción cerrada fractura humero
- Reducción cerrada fractura fémur
- Reducción cerrada fractura falanges mano
- Reducción cerrada fractura de colles
- Reducción cerrada fractura cubito o radio
- Reducción cerrada fractura codo
- Reducción cerrada de luxación traumática de rodilla
- Reducción cerrada de luxación traumática de cadera
- Reducción cerrada de luxación interfalángica (una o mas)
- Reducción cerrada de luxación en hombro sod
- Reducción cerrada de luxación en codo sod
- Reducción cerrada de fractura sin fijación interna de humero sod
- Reducción cerrada de fractura sin fijación interna de escapula, clavícula o tórax (costillas o esternón) sod
- Reducción cerrada de fractura sin fijación interna de cubito o radio
- Reducción cerrada de epífisis separada en humero con fijación
- Reducción cerrada de epífisis separada de tibia o peroné sin fijación
- Reducción abierta luxación metacarpo falángica una a dos
- Reducción abierta luxación interfalángica una a dos
- Reducción abierta fractura tibia y o peroné
- Reducción abierta fractura metacarpianos uno a dos
- Reducción abierta fractura falanges pie una a dos
- Reducción abierta fractura falanges pie tres o mas
- Reducción abierta fractura falanges mano una a dos
- Reducción abierta fractura falanges mano tres o mas
- Reducción abierta fractura cubito y radio
- Reducción abierta de luxación traumática de rotula
- Reducción abierta de luxación acromio clavicular

- Reducción abierta de fractura supracondilea de humero con fijación interna (dispositivos de fijación u osteosíntesis)
- Reducción abierta de fractura sin fijación interna de falanges de mano
- Reducción abierta de fractura en segmento distal de cubito o radio con fijación interna
- Reducción abierta de fractura en rotula con fijación interna (dispositivos de fijación u osteosíntesis) sod
- Reducción abierta de fractura en fémur (cuello, intertrocanterica, supracondilea) con fijación interna (dispositivos de fijación u osteosíntesis)
- Reducción abierta de fractura en falanges de pie (una o más) con fijación interna
- Reducción abierta de fractura en falanges de mano (una o más) con fijación interna
- Reducción abierta de fractura de tibia proximal con fijación interna
- Reducción abierta de fractura de tibia distal con fijación interna
- Reducción abierta de fractura en diáfisis de cubito o radio con fijación interna
- Reducción abierta de fractura de tibia diafisiaria con fijación interna
- Reducción abierta de fractura de huesos de carpo con fijación interna
- Reducción abierta de fractura con fijación interna (dispositivos de fijación u osteosíntesis) de clavícula
- Reducción abierta de epífisis separada de tibia o peroné con fijación
- Reducción abierta de epífisis separada de radio y cubito con fijación
- Reducción abierta con fijación interna de epífisis separada de fémur
- Reconstrucción primaria de tendón de Aquiles vía abierta
- Reconstrucción del lecho ungueal con injerto de matriz ungueal
- Tratamiento manipulativo osteopático para movilización general (tratamiento general de articulaciones) sod
- Tenosinovectomia en extensores de mano (uno o más)
- Tenorrafia flexores mano uno a cuatro con neurorrafias
- Tenorrafia flexores dedos cada uno
- Tenorrafia extensores mano uno a dos
- Tenorrafia extensores dedos cada uno
- Tenorrafia de flexores de dedos (cada uno) con neurorrafia
- Tenorrafia de extensores de mano (uno o más)

- Tenorrafia de extensores de dedos (cada uno)
- Tenolisis en flexores de mano (uno o más)
- Tenodesis en mano (uno o más)
- Sutura herida excepto cara
- Sutura de musculo o tendón o fascia o aponeurosis vía abierta
- Sutura de fascia y o musculo y o tendón
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento o curetaje de escapula, clavícula o tórax (costillas y esternón) sod
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de tibia o peroné
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de tarso o metatarso (cada uno)
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de rotula vía abierta
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de radio o cubito
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de humero sod
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de fémur vía abierta
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de falanges de mano (una o más)
- Secuestrectomia, drenaje, desbridamiento de artejo o de falange de pie (cada uno)
- Revisión y/o reconstrucción muñón de amputación dedos mano uno a dos
- Revisión y/o reconstrucción de muñón de amputación pie o tres o más artejos
- Revisión y/o reconstrucción de muñón de amputación muslo
- Resección tumor benigno humero
- Resección tumor benigno de piel y/o tejido celular subcutáneo excepto cara
- Resección de tumor benigno o maligno de piel o tejido celular subcutáneo área general hasta tres centímetros
- Resección de tumor benigno de piel o tejido celular subcutáneo área general, con reparación (colgajo o injerto)
- Resección de lesiones cutáneas por cauterización, fulguración o crioterapia en área general, hasta seis lesiones
- Resección de ganglion en dedos de mano
- Resección de ganglion dorsal de muñeca vía abierta
- Reposición uña de polietileno
- Remodelación [reconstrucción] (revisión) del muñón de amputación del pie o artejos sod

- Remodelación [reconstrucción] (revisión) del muñón de amputación de muslo sod
 - Remodelación [reconstrucción] (revisión) del muñón de amputación de la pierna sod
 - Remodelación [reconstrucción] (revisión) del muñón de amputación de dedos de mano (uno o más) sod.
 - Desbridamiento escisional menor del 10% de superficie corporal en área general
 - Desbridamiento de músculo, tendón y fascia en mano
 - Desbridamiento escisional en área especial en muñecas o manos
 - Colgajo muscular miocutáneo y fasciocutáneo
 - Colgajo de piel regional
 - Capsulorráfia por artroscopia
 - Capsulorráfia articulaciones una a dos
 - Artrotomía en rodilla
 - Artrocentesis diagnóstica de articulación temporomandibular
 - Aplicación de tutores externos tibia o peroné
 - Amputación o desarticulación de pierna sod
 - Amputación o desarticulación de dedo de pie (cada uno)
- De igual forma, se inició el costeo de CIRUGIA – OFTALMOLOGÍA realizándose las siguientes actividades programadas:

Costeos realizados

- Drenaje resección chalazión
- Queratectomía
- Sutura en la conjuntiva
- Sutura de la esclera [esclerorráfia]
- Resección quiste o tumor conjuntival
- Resección pterigion con injerto de conjuntiva
- Resección de tumor benigno o maligno de párpado, espesor parcial, un tercio
- Resección de pterigion (nasal o temporal) con injerto
- Extracción extracapsular asistida de cristalino

- Sutura de la esclera [esclerorrafia]
- Resección pterigion con injerto de conjuntiva
- Extracción catarata por facoemulsificación mas lente intraocular

CIRUGIAS DE ALTO COSTO.

- Paquete urología con equipo flexible laser
- Colectomía laparoscópica
- Histerectomía total por laparoscopia
- Resección de tumor de ovario por laparoscopia
- Prostatectomía transuretral laparoscópica
- Paquete gineco-oncología 1 (histerectomía laparoscópica)
- Paquete gineco-oncología 2 (histerectomía laparoscópica con vaciamiento)
- Paquete gineco-oncología 3 (histerectomía laparoscópica con vaciamiento mas ooforectomía)
- Paquete gineco-oncología 4 (histerectomía laparoscópica mas ooforectomía)
- Paquete cpres

Así mismo se adelantó el Costeo de la nueva Unidad de Cuidados Intensivos para la cual se tiene programada el inicio de sus operaciones en febrero de 2023.

OTROS COSTOS

Medicina Laboral

Emisión de Certificados de Defunción.

Atención Pre hospitalaria – APH

Objetivo2 del Programa. Fortalecer la Política de Contratación y Defensa Jurídica

Meta 6. Elaboración de Plan de Acción de Defensa Jurídica

Indicador de Resultado. (Acto administrativo que Contenga la Aprobación del Plan de Defensa Jurídica).

Dentro de las acciones realizadas por la institución se encuentran las siguientes:

- Elaboración del plan institucional del defensa Juridica, el cual contiene las siguientes actividades:

DESCRIPCION	Actividad/Accion de mejora	INDICADOR O PRODUCTO	MEDICION INICIAL	MEDICION ESPERADA
Elaboración de Plan de Acción de Defensa Jurídica	Definición y Contratación de Pólizas para el amparo del Hospital del Sarare para la vigencia 2022.	Polizas adquiridas	1	1
	Realizar acciones que permitan fortalecer la política de defensa jurídica, como lo es la defensa de los procesos que se encuentran en curso contra la entidad en la vigencia 2022.	Contrato de Profesional Aboado Externo Apoyo de la Defensa Jurídica	1	1
	Realizar reunión periódica con el comité de Conciliación para revisar el Estado de los Procesos Judiciales.	# de Reuniones Programadas /Número de Reuniones Realizadas	75%	100%

DESCRIPCION	Actividad/Accion de mejora	INDICADOR O PRODUCTO	MEDICION INICIAL	MEDICION ESPERADA
	Realizar Capacitaciones al personal asistencial, en temas relacionados con la política de defensa Jurídica	# de Reuniones Capacitaciones /Número de Capacitaciones Realizadas	25%	75%
	Realizar Informe del Estado de Procesos Judiciales en Contra de la Entidad para la vigencia 2022.	Documento Informe	1	1

El Plan de defensa Jurídica fue aprobado a través de la Resolución No 25 del 31 de Enero de 2022, "Por la cual se aprueban los planes Institucionales definidos para la Vigencia 2022", la cual refiere en el Artículo 2. Los Planes Institucionales aprobados:

- Plan Institucional de Archivo PINAR.
- Plan de Conservación Documental.
- Plan de Preservación Digital.
- Plan Anual de Adquisiciones.
- Plan Anual de Vacantes.
- Plan Estratégico de Recursos Humanos.
- Plan Institucional de Capacitación.
- Plan de Bienestar.
- Plan de Incentivos Institucionales.
- Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI.
- Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad en la Atención en Salud PAMEC
- Plan de Gestión Ambiental.
- Plan de Conservación Documental.
- Plan de Preservación Digital
- **Plan de Defensa Jurídica**

RESUELVE:

Artículo 1. Objetivo. Aprobar los planes Institucionales definidos para la vigencia 2022

Artículo 2. Planes Institucionales.

- Plan Anual de Adquisiciones.
- Plan Anual de Vacantes.
- Plan Estratégico de Recursos Humanos.
- Plan Institucional de Capacitación.
- Plan de Bienestar
- Plan de Incentivos Institucionales.
- Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.
- Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.
- Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad en la Atención en Salud PAMEC
- Plan de Gestión Ambiental.
- Plan de Defensa Jurídica

La cual se encuentra publicada en la página web de la Institución
<https://hospitaldelsarare.gov.co/images/publicaciones/Planeacion/PLANDEACCION/2022/Resolucion-25-Aprobacin-de-planes.pdf>

Meta 7. Ejecución del 85% del Plan de Acción para cada vigencia

Indicador de Resultado. (Actividades ejecutadas/Actividades Programadas; >= al 85%).

Dentro de las acciones realizadas por la institución se encuentran las siguientes:

- Seguimiento a las Actividades programadas: **EJECUCIÓN PRESENTADA 89%**

PROCESO		GESTIÓN JURIDICA				PORCENTAJE DE AVANCE TRIMESTRAL																
SUBPROCESO:		DEFENSA JURIDICA																				
RESPONSABLE DEL PLAN DE ACCION/TRABAJO:		JIMMY RANGEL				TRIMESTRE 1				TRIMESTRE 2				TRIMESTRE 3				TRIMESTRE 4				
FECHA DE ELABORACIÓN		ENERO	VIGENCIA:	2022		83%				100%				100%				100%				89%
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN		PLAN ACCION ANUAL VIGENCIA 2022																				
CRONOGRAMA DE TRABAJO																			INDICADOR DE AVANCE			
N° Consecutivo	ACTIVIDAD -CONTROL	PLAN/PROGRAMA ASOCIADO (SI APLICA)	RESPONSABLE	PRODUCTO O RESULTADO ESPERADO (EVIDENCIA DE GESTION)	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	AVANCE				
						100%	50%	100%	0	0	100%	0	0	100%	100%	0	100%					
001	Elaboración del plan de acción vigencia 2022	P	Política de seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Jimmy Rangel	Plan de acción	PROGRAMADO	1	100%											100%			
					Acta aprobación	EJECUTADO	1											1				
002	Definición de indicadores del subproceso de Defensa Jurídica	P	Sistema integrado de gestión	Jimmy Rangel	Manual único de indicadores (incluir indicadores)	PROGRAMADO		1	0%										0%			
					Tablero indicadores (incluir indicadores)	EJECUTADO																
003	Identificación de riesgos y oportunidades de mejora del sub proceso de Defensa Jurídica	P	Gestión del riesgo	Jimmy Rangel	Mapa de riesgos actualizado (Mapa de Riesgo de Corrupción)	PROGRAMADO		1	100%										100%			

PROCESO		GESTIÓN JURIDICA				PORCENTAJE DE AVANCE TRIMESTRAL													
SUBPROCESO:		DEFENSA JURIDICA																	
RESPONSABLE DEL PLAN DE ACCION/TRABAJO:		JIMMY RANGEL				TRIMESTRE 1			TRIMESTRE 2			TRIMESTRE 3			TRIMESTRE 4				
FECHA DE ELABORACIÓN		ENERO	VIGENCIA:	2022		83%			100%			100%			100%			89%	
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN		PLAN ACCION ANUAL VIGENCIA 2022																	
CRONOGRAMA DE TRABAJO																			INDICADOR DE AVANCE
N° Consecutivo	ACTIVIDAD -CONTROL	)	PLAN/PROGRAMA ASOCIADO (SI APLICA)	RESPONSABLE	PRODUCTO O RESULTADO ESPERADO (EVIDENCIA DE GESTIÓN)	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	AVANCE
							100%	50%	100%	0	0	100%	0	0	100%	100%	0	100%	
					Correo electrónico a planeación/calidad/control Interno	EJECUTADO		1										1	
004	Definición y Contratación de Pólizas para el amparo del Hospital del Sarare para la vigencia 2022. Pólizas adquiridas	P	Gestion Riesgo del	Jimmy Rangel	Polizas adquiridas	PROGRAMADO			1										100%
						EJECUTADO			1	100%									
005	Realizar acciones que permitan fortalecer la política de defensa jurídica, como lo es la defensa de los procesos que se encuentran en curso contra la entidad en la vigencia 2022.	P	Gestion Riesgo del	Jimmy Rangel	Contrato de Profesional Aboado Externo Apoyo de la Defensa Jurídica	PROGRAMADO	1	100%											100%
						EJECUTADO	1												
006	Realizar reunión periódica con el comité de Conciliación para revisar el Estado de los Procesos Judiciales.	H	Sistema integrado gestión de	Jimmy Rangel	# de Reuniones Programadas /Número de Reuniones Realizadas	PROGRAMADO			1	100%		1	100%		1	100%		1	100%
						EJECUTADO			1			1			1			1	
007	Socializar el protocolo de responsabilidades y diligenciamiento de consentimiento informado con los especialistas	H	Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC)	Jimmy Rangel	No de especialistas capacitados/ total de especialistas contratados x 100 meta 50%.	PROGRAMADO										1	100%		100%

PROCESO		GESTIÓN JURIDICA						PORCENTAJE DE AVANCE TRIMESTRAL													
SUBPROCESO:		DEFENSA JURIDICA																			
RESPONSABLE DEL PLAN DE ACCION/TRABAJO:		JIMMY RANGEL						TRIMESTRE 1		TRIMESTRE 2		TRIMESTRE 3		TRIMESTRE 4							
FECHA DE ELABORACIÓN		ENERO		VIGENCIA:		2022				83%		100%		100%		100%		89%			
NOMBRE DEL PLAN DE ACCIÓN		PLAN ACCION ANUAL VIGENCIA 2022																			
CRONOGRAMA DE TRABAJO																			INDICADOR DE AVANCE		
N° Consecutivo	ACTIVIDAD -CONTROL	)	PLAN/PROGrama ASOCIADO (SI APLICA)	RESPONSABLE	PRODUCTO O RESULTADO ESPERADO (EVIDENCIA DE GESTIÓN)	ESTADO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	AVANCE		
							100%	50%	100%	0	0	100%	0	0	100%	100%	0	100%			
						EJECUTADO											1				
008	Realizar socialización a los profesionales tratantes acerca de su responsabilidad de comunicación adecuada en el consentimiento informado y de la verificación de comprensión por parte del paciente.	P	Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC)	Jimmy Rangel	No de profesionales capacitados/ total de profesioalae asistenciales contratados x 100.	PROGRAMADO						1	100 %							100%	
						EJECUTADO						1									
009	Realizar Informe del Estado de Procesos Judiciales en Contra de la Entidad para la vigencia 2022.	v	Gestion del Riesgo	Jimmy Rangel	Documento Informe	PROGRAMADO												1	100 %	100%	
						EJECUTADO												1			

Los resultados de la evaluación se encuentran publicados en la página web :
<http://www.hospitaldelsarare.gov.co/images/publicaciones/Planeacion/PLANDEACCION/2022/EJECUCION-PLAN-DE-ACCION--2022.pdf>

PROGRAMA2: FORTALECIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA HOSPITALARIA Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA.

Objetivo estratégico trazador. Mejorar la infraestructura física, tecnología y capacidad instalada del Hospital, que permita ampliar el portafolio de servicios institucional y nivel de complejidad.

Objetivo1 del Programa. Ampliar la Infraestructura Física del Hospital del Sarare.

Meta 12. Realizar Construcción de la Infraestructura Física de la Unidad de Cuidados Intensivos.

Indicador de Producto. Obra Entregada.

1. Construcción de la Infraestructura física de la unidad de cuidados intensivos. Por valor de \$ 6.029.622.318.

A corte de 31 de Diciembre de 2022 se presentó una ejecución física en Obra del 94.74%, teniendo en cuenta que el certificador retie realizó la devolución de un tablero de distribución, razón por la cual se suspendió el contrato desde el 09/11/2022 hasta el 28/02/2023; la ejecución a corte de diciembre se encuentra validada de acuerdo a los datos reportados en el GESPROY, como se indica en la siguiente Imagen:



Fuente: Gesproy.



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT: 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Vigilante
Supersalud
Plan de desarrollo de los servicios de salud

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca





**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT: 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Vigilante
Supersalud
Plan de desarrollo de los servicios de salud

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca



Meta 13. Aprobación de los diseños para Construcción de los bloques de Consulta externa y Centro de Rehabilitación Integral en la sede de Incora.

Indicador de Producto. Concepto de Aprobación

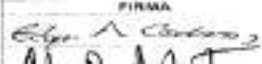
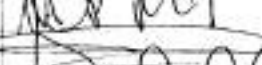
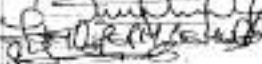
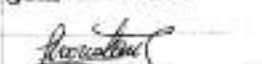
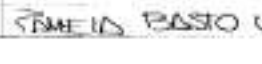
Dentro de las acciones realizadas por la institución se encuentran las siguientes:

Contrato de Obra :

CONTRATO: HS 07 DE 2021

OBJETO: CONSULTORIA ESPECIALIZADA PARA REALIZAR ESTUDIOS Y DISEÑOS REQUERIDOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN PRIMARIA DEL HOSPITAL DEL SARARE ESE, MUNICIPIO DE SARAVERA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA

VALOR: \$ 419.998.600

GOBERNACIÓN DE ARAUCA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SALUD DE ARAUCA NIT 800231-288 - E		CÓDIGO: PR-003-08 VERSIÓN: 01 FECHA: 14.01.2021 Página 3 de 3	
GESTIÓN DOCUMENTAL			
ACTA DE REUNIÓN			
ASISTIERON A LA REUNIÓN			
NOMBRE Y APELLIDO LEGIBLE	CARGO/NO CONTRATO	FIRMA	
1. EDGAR ALEXANDER CONTRERAS VELASQUEZ	Director Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca		
2. ANDREA PAOLA PERLA TRIANA	Profesional Especializada en Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad		
3. ANYI YOLANDA MARTINEZ CASTILLO	Profesional Especializada en Promoción de Servicios Asistenciales		
4. LIZLEY HIPERLEY BERMUDEZ	Subdirectora Administrativa y Financiera		
5. ANA YURI BARRAGAN	Ingeniera Civil Habilitación		
6. CARLOS ALBERTO SANCHEZ ALVARO	Gerente E.S.E. Hospital de Sarare		
7. JHONATAN SOLANO CARULLO	Asesor Planeación E.S.E. Hospital del Sarare		
8. ANGELA MILENA DIAZ ROSAS	Profesional Planeación		
9. ANDRÉS GONZALEZ HERRERA	Arquitecto Contratista		
10. ESTEFANNY PAMELA BASTO LERENA	Arquitecta Contratista		

	GOBERNACIÓN DE ARAUCA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SALUD DE ARAUCA NIT 300.034.608 - 9	
	GESTIÓN DOCUMENTAL	
	ACTA DE REUNIÓN	

CÓDIGO: PR-080-08
VERSIÓN: 01
FECHA: 14.04.2021
Página 1 de 3

Fecha: 17 Marzo de 2021

Lugar de la Reunión: Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca

Objetivo de la Reunión: Mesa Técnica Presentación Ampliación Capacidad instalada de los proyectos:
"CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA NUEVA ÁREA DE URGENCIAS DEL HOSPITAL DEL SARARE ESE DEL MUNICIPIO DE SARAVENA";
"CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA NUEVA ÁREA DE CIRUGÍA, GINECO- OBSTETRICIA, NEONATOS Y ESTERILIZACIÓN DE LA E.S.E. HOSPITAL DEL SARARE DEL MUNICIPIO DE SARAVENA DEPARTAMENTO DE ARAUCA" y
"CONSTRUCCIÓN DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN PRIMARIA DEL HOSPITAL DEL SARARE E.S.E. MUNICIPIO DE SARAVENA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA".

TEMAS A DESARROLLAR:

1. Presentar Propuestas de Ampliación de la Capacidad Instalada en el área de Urgencias, Cirugía, Gineco Obstetricia, Neonatos, Esterilización y la Unidad de Atención Primaria de la E.S.E. Hospital del Sarare;
2. Socialización de los diseños Arquitectónicos de cada una de las áreas de las cuales se solicita ampliación en su capacidad instalada;
3. Inquietudes y varios.

- Se realizó solicitud de Aprobación de Ampliación de la Capacidad Instalada al Ministerio de Salud el día 29 de Abril.

CAPACIDAD INSTALADA PROYECTADA DEL HOSPITAL DEL SARARE

De: JHONATAN SEGURA CARRELLLO
Destinatario: Jaime Vargas Salazar
Co: planificacion@hospitaldelsarare.gov.co
Fecha: 2021-04-29 7:44 pm

Doctor Jaime buenas noches, en documento adjunto se envía el cuadro de Capacidad Instalada Actual, junto con la Propuesta para los Proyectos de Infraestructura de los Servicios de Urgencias, Cirugía, Ginecoobstetricia, Neonatos y Consulta Externa. Quiero pedirle el envío de la capacidad de los servicios de terapias, la cual se encuentra en elaboración.

Agradecemos su atención y Colaboración

JHONATAN SEGURA CARRELLLO
Asesor de Planeación
Hospital del Sarare ESE
"Evolucionamos pensando en usted"

Mensaje 1 de 1

[Ver capacidad instalada.xlsx](#)

- El día 07 de Septiembre de 2021 se obtiene la aprobación de la Capacidad instalada por parte del ministerio de Salud.

	PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código	ASIF08
	FORMATO	Acta de Reunión	Versión	01

Acta N° 01	Fecha: 07 de septiembre de 2021
Objetivo: Realizar la concertación de la capacidad instalada de los proyectos de la ESE HOSPITAL DEL SARARE	
Proyectos: • Construcción De La Unidad De Atención Primaria Y Consulta Externa Del Hospital Del Sarare E.S.E. Municipio De Saravena, Departamento De Arauca. • Construcción De La Infraestructura Física De La Unidad De Rehabilitación Integral Del Hospital Del Sarare E.S.E. Municipio De Saravena Departamento De Arauca. • Construcción De La Infraestructura Física Del Área De Urgencias, Del Hospital Del Sarare E.S.E. En El Municipio De Saravena Departamento De Arauca • Construcción De La Infraestructura Física Del Área De Cirugía Ginecoobstétrica Y Esterilización Del Hospital Del Sarare E.S.E. En El Municipio De Saravena Departamento De Arauca	
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión: Subdirección de prestación de servicios y atención primaria MSPS	
DATOS DEL RADICADO N° 202142301663232	

7. ESTABLECIMIENTO DE COMPROMISOS				
N°	Actividad	Responsable	Fecha Límite	Observaciones
1	Continuar con la formulación del proyecto en el marco de la Resolución 2053 de 2019 "Por medio de la cual se definen las reglas y los requisitos para la expedición de los conceptos técnicos de viabilidad de los proyectos de inversión cuya fuente de financiación o cofinanciación sea el Presupuesto General de la Nación — Ministerio de Salud y Protección Social, para los financiados con recursos de la entidad territorial, y los de infraestructura física, equipamiento fijo y dotación biomédica, considerados de control especial de oferta para la prestación de servicios de salud"	Carlos Alberto Sanchez Arango		Se debe continuar el trámite de formulación del proyecto con la asistencia técnica Unidad Administrativa Especial De Salud De Arauca


CARLOS ALBERTO SANCHEZ ARANGO
Gerente
Hospital Del Sarare ESE
correspondencia@hospitaldelsarare.gov.co


EDGAR CONTRERAS VELÁSQUEZ
Director
Unidad Administrativa Especial De Salud De Arauca
direccion@unidadesaludarauca.gov.co


JHONATAN SOLANO CARRILLO
Asesor de Planeación
Hospital Del Sarare ESE
planeacion@hospitaldelsarare.gov.co


JAIME VARGAS SALAMANCA
Profesional Especializado
Subdirección de Prestación Servicios
sarare@unidadesalud.gov.co

- Se realizó solicitud de mesa técnica al ministerio para la revisión de los diseños arquitectónicos el día 28/10/2021.



- Se realizó mesa técnica con el ministerio para la revisión de los diseños arquitectónicos el día 3 de Diciembre de 2021.

				HOSPITAL DEL SARARE		ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN				CÓDIGO 1376	
				FORMA 12		Unidad de Medicina y Quirófano				10	
Remite: DIRECCIÓN DE PROVISIÓN DE SERVICIOS S.I.G. S.P.S.											
Destino: ASISTENCIA TÉCNICA A 2 PROYECTOS DE SARAVENA ARAUCA											
Fecha: DIC 03 DE 2021 Hora: 2:00 Destinatario: S:00 de: MSPS. SIS. Y VIRTUAL											
CONTENIDO											
1	Ugo A. Jarama	Arquitecto	Rafael Jarama	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto
2	Shirley Soto	A. Planeación	Hospital Santa	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta
3	Andrés Górriz	Arquitecto	Hospital Santa	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto	Arquitecto
4	PAOLA BASTO	Arquitecta	HOSPITAL SARARE	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta
5	ARACELI GONZALEZ	Arquitecta	MSPS	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta
6	LAURA WILSON	Arquitecta	MSPS	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta	Arquitecta
7	CLAUDIA ARISTIZABAL	Profesional	IAESA	Profesional	Profesional	Profesional	Profesional	Profesional	Profesional	Profesional	Profesional
8											
9											
10											
11											
12											

- Mesa técnica 23/02/2022: Presentación de Diseño arquitectónico; se tiene visto bueno para continuar con diseños complementarios.

PROCESO		INTEGRADO DE GESTIÓN		Código	Motivo
FORMATO		Acta de Reunión		Veración	01
Acta N° (1)		Fecha: (2) 23-02-2022.			
Objetivo: (3) Mesa técnica. Saravena. Aracataca Arauca.					
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión: (4)					
Lugar: (5) MSPS Piso 17.					
Lider de la reunión: (6) David Hernández Pinto.					
Hora Programada: (7) De: 09:00 A: 11:00		Hora de Inicio: (8) 09:00		Hora de Terminación: (9) 11:00	
N°	Nombre (10)	Cargo (11)	Dependencia o entidad (12)	Asiste (13)	
				SI	NO
1	Theracien Solano	Asesora Planeación	Hospital Sarare	☒	☐
2	Clavdia Marcela Anshabell S.	Arg. Prog. Apoy. técnico	Unidad Administrativa de Sarare	☒	☐
3	Abdul Faizley	Asesor	Hospital del Sarare	☒	☐
4	DAVIDE BASTO C.	consultor	Hospital del Sarare	☒	☐
5	RICARDO ESCOBAR	consultor	Hospital del Sarare	☒	☐
6	DAVID HERNANDEZ P.	Arg MSPS-SGR.	MSPS.	☒	☐
7				☐	☐

5. DESARROLLO DE LOS TEMAS:

se presenta. proyectos. de Saravena en ~~Aracataca~~ Arauca. donde se recomienda que avancen con los estudios técnicos de Ingeniería en la medida que se reflexionan las siguientes Recomendaciones que el ministerio describe-

Se envían correcciones el 03/03/2022 a UAESA y a Ministerio de Salud

PLANEACIÓN H SARARE <planeacionhsarare@gmail.com>

para: PLANEACIÓN H SARARE <planeacionhsarare@gmail.com>
cc: unidad administrativa <infraestructurasarare@gmail.com>

De: Pamela
Fecha: 3 mar 2022, 9:30
Asunto: Fast Recomendaciones ajustes UNAP
Enviado por: gmail.com

Buenos días Arg. Jonathan,
Adjunto envío planimetría del proyecto UNIDAD DE ATENCIÓN PRIMARIA DEL HOSPITAL DEL SARARE E.S.E. MUNICIPIO DE SARAVENA, con las respectivas recomendaciones realizadas por el ministerio de salud en la mesa técnica realizada el día 23 de febrero del año en curso.
Por favor remitir a la Arg. Clavdia Anshabell para que a su vez ella emita la respectiva informe al arg David Hernández. Correo: <clavdiaanshabell@desarare.gov.co>
Muchas gracias.
Atte:
Arg. Pamela Basto Urbina

3 archivos adjuntos - Escaneado por Gmail

Mesa técnica para revisar Complementarios el 15/09/2022.

Acta N° (1)		Fecha: (2) 15 Septiembre 2022			
Objetivo: (3) Mesa técnica Sarare. Saravena Arauca.					
Nombre de la Dependencia, Proceso o Entidad que organiza la reunión: (4) Prestación de Servicios Sga.					
Lugar: (5) MSPS - Piso 17.					
Líder de la reunión: (6) David Hernandez					
Hora Programada: (7) De: 09:00 a: 12:00		Hora de Inicio: (8) 09:00	Hora de Terminación: (9) 12:00		
N°	Nombre (10)	Cargo (11)	Dependencia o entidad (12)	Asiste (13)	
				SI	NO
1	Jonathan Solano	Asesor Planeación	Hospital Sarare	☒	☐
2	Claudia M. Arizabal S.	Ing. UAESA	Unidad Administrativa Arauca	☒	☐
3	Carlos Sanchez	Arquitecto	Arauca Sarare	☒	☐
4	Gerardo R. Rodriguez	Subgerente Operativo	Hospital Sarare	☒	☐
5	David Hernandez P.	Act. MSPS	MSPS - SGR	☒	☐
6	Bruno Escobar N.	MD. DERMATOLOGIA	Hospital - Sarare	☒	☐
7	Rafael Ochoa	Ing. Mecánico	Consultor	☒	☐
8	RAFAEL BASCO	ARQUITECTA	CONSULTOR	☒	☐

• Tallar Planiometria Detalle:
 • Plano de Piso con conversiones.
 • Plano de Muros
 • Plano de Cielo Bano.
 • Plano tres Puertas Ventanas y fijos.
 • Cuadro de Ventanas Mueble fijo y Puerta
 • Plano Borda de losa.
 Frente al entrega se recomienda
 lista de Documental. Ordenada y Preferencias fichas de Orientacion.
 transitorias.
 El territorio configurara el Proyecto y estaran puestas
 despues cualquier duda.
 En 45 Dias se entregara. El proyecto formalmente Radicado

Meta 14. Realizar gestión de Dotación de equipos biomédicos para Unidad e Cuidados Intensivos , a través de presentación de Proyecto de Inversión
Indicador de Producto. Presentación del Proyecto

El Hospital del Sarare realizó la radicación del Proyecto ante la Unidad el día 13 de Septiembre de 2022, como se indica en la siguiente imagen.

Saravena, Septiembre 12 de 2022

Doctor
EDGAR ALEXANDER CONTRERAS
Director Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca
Arauca

Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca UAESA	
Recibido No.	E-2022-002268
Fecha y hora	13/09/2022 10:25:56 a.m.
Origen	HOSPITAL DEL SARARE
Remite	CARLOS ALBERTO SANCHEZ
Recibe	YANETH TOVAR
Anexos	2 CARPETAS

REF: Entrega Proyecto "ADQUISICIÓN DE LA DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CUIDADOS INTENSIVOS EN EL HOSPITAL DEL SARARE, MUNICIPIO DE SARAVERA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA"

Respetuoso Saludo:

Por medio de la presente hago entrega del proyecto: **ADQUISICIÓN DE LA DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CUIDADOS INTENSIVOS EN EL HOSPITAL DEL SARARE, MUNICIPIO DE SARAVERA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA** el cual fue formulado en la metodología general ajustada (MGA), cumple con las características, lineamientos de formulación y presentación exigidos por la normatividad vigente, para que se evalúe y emita concepto de pertinencia y Concepto de viabilidad.

VALOR DEL PROYECTO: CUATRO MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO SESENTA MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/C= (\$4.499.160.345).

El proyecto contiene los siguientes documentos:

- Carta de Presentación del Proyecto.
- Certificación de no haber solicitado otra fuente de financiación
- Certificación de sostenibilidad financiera.
- Certificación de que el Estudio de mercado fue realizado de acuerdo a los precios del mercado nacional.
- Certificación de cumplimiento de metas en el Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023.
- Certificación de Articulación con las metas del Plan Territorial de Salud.
- Certificación de que la Institución cuenta con Talento Humano necesario para la puesta en funcionamiento de los Equipos.
- Certificación de compromiso de realizar supervisión al proyecto con personal idóneo en la etapa de ejecución.
- Certificación de encontrarse inscrito y aprobado en el Plan Bienal
- Metodología general Ajustada (MGA).
- Diseño Técnico del proyecto
- Certificación de Capacidad Instalada Actual
- Formato de Necesidad
- Estudio de Mercado.
- Presupuesto estimado actual a partir de las cotizaciones

Pese a que la radicación fue realizada en el mes de septiembre, por la no disponibilidad de personal de Ingeniería Biomedica en la UAESA, no pudo ser revisado hasta el mes de Diciembre de 2022, razón por la cual se tuvo que actualizar el estudio de mercado del proyecto por solicitud del ente territorial, el cual fue radicado nuevamente en el mes de febrero de 2023.



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT. 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Vigilado
Supersalud
Punto de atención de los servicios de salud

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT. 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Saravena, Febrero 13 de 2023

Doctora

ERIKA PARALES PEREZ

Directora Unidad Administrativa Especial de Salud de Arauca
Arauca

REF: Entrega Ajuste al Proyecto "ADQUISICIÓN DE LA DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CUIDADOS INTENSIVOS EN EL HOSPITAL DEL SARARE, MUNICIPIO DE SARAVENA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA"

Respetuoso Saludo:

Por medio de la presente hago entrega del proyecto: **ADQUISICIÓN DE LA DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CUIDADOS INTENSIVOS EN EL HOSPITAL DEL SARARE, MUNICIPIO DE SARAVENA, DEPARTAMENTO DE ARAUCA** el cual fue formulado en la metodología general ajustada (MGA), cumple con las características, lineamientos de formulación y presentación exigidos por la normatividad vigente, para que se evalúe y emita concepto de pertinencia y Concepto de viabilidad.

VALOR DEL PROYECTO: CINCO MIL CIENTO CUARENTA Y SIETE MILLONES SETECIENTOS VEINTICUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS MCTE= (5.147.724.864).

Código BPIN 2023005810005

El proyecto contiene los siguientes documentos:

- Carta de Presentación del Proyecto.
- Certificación de no haber solicitado otra fuente de financiación
- Certificación de sostenibilidad financiera.
- Certificación de que el Estudio de mercado fue realizado de acuerdo a los precios del mercado nacional.
- Certificación de cumplimiento de metas en el Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023.
- Certificación de Articulación con las metas del Plan Territorial de Salud.
- Certificación de que la Institución cuenta con infraestructura física para la puesta en funcionamiento de los Equipos
- Certificación de que la Institución cuenta con Talento Humano necesario para la puesta en funcionamiento de los Equipos.
- Certificación de compromiso de realizar supervisión al proyecto con personal idóneo en la etapa de ejecución.
- Certificación de encontrarse inscrito y aprobado en el Plan Bienal.
- Metodología general Ajustada (MGA).
- Diseño Técnico del proyecto
- Certificación de Capacidad Instalada Actual
- Formato de Necesidad
- Justificación Técnica

Ministerio de la Protección Social Departamento de Arauca	
Recibido No	E-2023-000310
Fecha y Hora	14/02/2023 10:36:04 a.m.
Origen	HOSPITAL DEL SARARE
Remite	CARLOS ALBERTO TORRES
Recibe	YANETH TOVAR
Anexos	04 CARPETAS

Objetivo2 del Programa. *Mejorar la Tecnología y mobiliario Requeridos para el adecuado funcionamiento de los procesos del Hospital del Sarare.*

Meta 17. Realizar Adquisición de Bienes y servicios de equipo de Computo.

Indicador de Producto. Comprobante de Entrada Almacen. (0,35% del Presupuesto).

Del total del presupuesto asignado para la vigencia 2022 por valor de \$ 83.957.111.442 se realizó la adquisición de equipos de computo y servicios de Software por valor de \$ 533.933.222 que corresponde al **0,64%**, como se Indica en los siguientes contratos.

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° CD-088 DEL 01 DE FEBRERO DEL 2022

CONTRATISTA	SISTEMAS Y ASESORIAS DE COLOMBIA SA R/L ALVARO AUGUSTO CANO HERNANDEZ
NIT.	800149562-0
DIRECCION.	Carrera 45 N° 108-27 torre 2 Ofi. 1408
CELULAR	7560520
EMAIL	acano@syac.net.co
VALOR	NOVENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL SETECIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$98.282.775)
OBJETO	PRESTACION DE SERVICIOS DE PROVEER EL MANTENIMIENTO, ACTUALIZACION, Y SOPORTE TECNICO VIA TELEFONICA Y/O ACCESO REMOTO DEL SISTEMA DE INFORMACION DINAMICA GERENCIAL PARA EL HOSPITAL DEL SARARE ESE
PLAZO	ONCE (11) MESES

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS CD-140 DEL 2022

CONTRATANTE	E S E HOSPITAL DEL SARARE
CONTRATISTA	AVIDTEL S.A.S ZESE
TIPO DE CONTRATO	PRESTACION DE SERVICIOS
NIT	900291713-5
DOMICILIO CONTRACTUAL DEL CONTRATANTE	DIRECCION: CALLE 30 No 19 A - 82 CORREO ELECTRONICO: correspondencia@hospitaldelsarare.gov.co TELEFONO 8891385 - 3176431584
DOMICILIO CONTRACTUAL DEL CONTRATISTA	CRA 17 N-20-16 BRR SEIS DE OCTUBRE CORREO ELECTRONICO: contabilidad@avidtel.net CELULAR: 3112448956
VALOR	CUARENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$42.438.375)
OBJETO	CONTRATACIÓN DE UN NUEVO CANAL DEDICADO DE INTERNET DE 100 MBPS, 70 MBPS SEMIDEDICADO PARA LOS PUESTOS DE SALUD Y 140 MBPS PARA LOS 7 PUNTOS URBANOS PARA EL HOSPITAL DEL SARARE ESE
PLAZO	SIETE (07) MESES Y QUINCE (15) DIAS

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. CD-221 DEL 19 DE JULIO DEL 2022

CONTRATANTE	E.S.E HOSPITAL DEL SARARE
CONTRATISTA	OSCAR IVAN OLMOS MIRANDA
TIPO DE CONTRATO	PRESTACION DE SERVICIOS
DIRECCION DEL CONTRATANTE	CARRERA 20 # 22-40 SARAVERA – ARAUCA CORREO ELECTRONICO: correspondencia@hospitaldelsarare.gov.co TELEFONO 8891385 – 3176431584
DIRECCION DEL CONTRATISTA	BRR BUENOS AIRES DG 49 35-15 CARTAGENA CELULAR NO.3233852859 CORREO ELECTRONICO: oscar2958@hotmail.com
CC	1.128.053.022-5 de Cartagena
VALOR	NUEVE MILLONES DE PESOS MCTE (\$ 9.000.000)
OBJETO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO INGENIRO DE SISTEMAS PARA REALIZACIÓN DE AJUSTES PERTINENTES A LA PARAMETRIZACION DEL MODULO DE NOMINA DE LA E.S.E HOSPITAL DEL SARARE
PLAZO	TRES (03) MESES

CONTRATO DE COMPRAVENTA No. MC-019 DEL 06 DE MAYO DEL 2022

CONTRATISTA	CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS HECAR SAS R/L HERMES MANUEL CARMONA ALVARADO
TIPO DE CONTRATO	COMPRAVENTA
NIT:	834001658-6
VALOR	OCHENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (COP 89.849.760)
OBJETO	COMPRA DE COMPUTADORES E IMPRESORAS, FIBRA OPTICA, UN PORTATIL Y UPS PARA LA ESE HOSPITAL DEL SARARE DE LA VIGENCIA 2022.
PLAZO	DOS (02) MESES

ACUERDEN, modificar el dato contractual principal en los siguientes términos:
ESPECIFICACIONES TECNICAS: adicionar los siguientes ítems como se relacionan a continuación

Códigos UNSPSC	Item	Producto	Cant.	v.unitario	v.iva unit	iva.total	v.total
39121009	3	ups back-ups 800va, 120V, AVR, LAM, APC	5	296.000	56.240	337.440	2.113.440
43211500	5	Vostro SFF 3681 vostro Desktops/10th Procesador Intel® Core™ 7-10700 de 10.ª generación, procesador(8-Core, 16M Cache, 2.9Ghz)/ 16GB RAM, 3200Mhz(8Gx1), 2933Mhz Ach/3,5inch 1TB 7200 rpm SATA Hard Drive + 256GBSolido, windows 10pro + 3 años de garantía.	6	4.900.000	931.000	5.586.000	34.986.000
	6	Monitor Samsung 24" Full HD	8	822.000	156.180	1.249.440	7.285.440
		VALOR SIN IVA					37.752.000
		IVA					7.172.880
		TOTAL					44.924.880

CONTRATO DE COMPRAVENTA No. MC-026 DEL 07 DE SEPTIEMBRE DEL 2022

CONTRATISTA	CONSTRUCCIONES Y CONSULTORIAS HECAR SAS R/L HERMES MANUEL CARMONA ALVARADO
TIPO DE CONTRATO	COMPRAVENTA
NIT:	834001858-8
DIRECCION	CALLE 14 A N 26-48 BRR LOS GUARATAROS
EMAIL	Hermes.carmona@hotmail.com
VALOR	DOSCIENTOS VEINTICINCO MILLONES NOVECIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS MCTE (\$ 225.970.766)
OBJETO	COMPRAVENTA DE EQUIPOS DE COMPUTO, ESCANERES, IMPRESORAS, UPS Y ACCESORIOS DE COMPUTO PARA LA ESE HOSPITAL DEL SARARE.
PLAZO	DOS (02) MESES

Meta 18. Realizar adquisición de bienes y servicios de muebles y enseres, y equipos oficina.
Indicador de Producto. Comprobante de Entrada Almacen. (0,20% del Presupuesto).

Del total del presupuesto asignado para la vigencia 2022 por valor de \$ 83.957.111.442 se realizó la adquisición de bienes y servicios de muebles y enseres, y equipos oficina por valor de \$ 206.409.924,00 que corresponde al 0,25%, como se indica en la siguiente tabla:

DESCRIPCIÓN	CANT	VALOR TOTAL
ARCHIVADOR DE 4 GAVETAS DE MADERA	1	500.000,00
CARPA DE CAMPAÑA EN LONA DESARMABLE	1	2.249.933,00
DISPENSADOR DE AGUA	1	1.985.000,00
ESCRITORIO EN L CON GAVETAS	4	7.288.760,00
ESCRITORIO UNIPERSONAL DE MEDIDAS 1.2*0.7*0.75 METROS FABRICADO EN MADECORD MELAMINICO HR Y ENCHAPADO CON FORMICA COLOR FLORENTINO AZUL MATE, CON DOS GAVETAS Y UNA CON SEGURIDAD.	20	26.800.000,00
ESTANTE METALICO	40	34.000.680,00
ESTANTES METALICOS PINTADOS ANGULO DE 1 SEIS BANDEJAS MEDIDAS 2.20 MTR X0.40 MTR X0.90 MTR.	87	73.951.479,00
ESTUFA ELECTRICA DE DOS PUESTOS.	3	712.572,00
MESA AUX DE 2 GAVETAS EN MADERCORD MELAMINICO BLANCO	6	3.960.000,00
MUEBLE METALICO ESPECIAL EN LAMINA CR C22 CON (30) TREINTA GAVETAS TARJETERAS (12*16) CON RIELES DE EXTENSION TIPO SEMIPESADO, CON MANIJAS/ TIRADERAS, CON PINTURA ELECTROSTATICA COLOR A DEFINIR; BASE	4	34.272.000,00
PLATAFORMA DE ADAPTACION EN FORNICA COLOR AZUL CELESTE INCRUSTADA AL GRANITO	4	3.600.000,00
PLATAFORMA DE TRABAJO	15	12.450.000,00

DESCRIPCIÓN	CANT	VALOR TOTAL
REPIZA EN ACERO INOXIDABLE CAL 18 304 CON 2 DIVISIONES	1	2.439.500,00
SILLA ERGONIMICA	2	1.700.000,00
SILLA INTERLOCUTORA	1	500.000,00
TOTAL		206.409.924,00

Fuente: Subproceso de Almacen

Meta 19. Realizar adquisición de bienes de uso hospitalario

Indicador de Producto. Comprobante de Entrada Almacen. (0,4% del Presupuesto).

Del total del presupuesto asignado para la vigencia 2022 por valor de \$ 83.957.111.442 se realizó la adquisición de bienes de Uso Hospitalario por valor de \$ 452.459.427 que corresponde al 0,54%, como se Indica en la siguiente tabla:

ACTIVO	COD.PRODUCTO	PLACA	VALOR COMPRA
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004175	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004177	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004178	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004179	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004180	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004181	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004182	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004183	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004184	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004185	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004186	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004187	20.517.555
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004188	18.626.482
AIRE ACONDICIONADO TIPO CASSETTE 4 VIAS INVERTER DE 60000 BTU	AIRE00009	MY-0004189	18.626.482
AIRE ACONDICIONADO 12000 BTU	AIRE00002	MY-0004207	3.499.909
AIRE ACONDICIONADO 12000 BTU	AIRE00002	MY-0004208	3.499.909
AIRE ACONDICIONADO 12000 BTU	AIRE00002	MY-0004209	3.499.909

ACTIVO	COD.PRODUCTO	PLACA	VALOR_COMPRA
AIRE ACONDICIONADO 12000 BTU	AIRE00002	MY-0004210	3.499.909
SUMINISTRO E INSTALACIÓN DEL SISTEMA DETECCIÓN DE ALARMAS			154.996.167
TOTAL			452.459.427

Fuente: Subproceso de Almacen

Meta 20. Realizar adquisición de bienes de Elementos para consultorios.

Indicador de Producto. Comprobante de Entrada Almacen. (0.08% del Presupuesto).

Del total del presupuesto asignado para la vigencia 2022 por valor de \$ 83.957.111.442 se realizó la adquisición de bienes de Uso Hospitalario por valor de \$ 28.000.000 que corresponde al 0,03 %, como se Indica en la siguiente tabla:

ACTIVO	VALOR_COMPRA
BALANZA DIGITAL CON TALLIMETRO PARA ADULTO MODELO 769 CAP. 200K	5.600.000
BALANZA DIGITAL CON TALLIMETRO PARA ADULTO MODELO 769 CAP. 200K	5.600.000
BALANZA DIGITAL CON TALLIMETRO PARA ADULTO MODELO 769 CAP. 200K	5.600.000
BALANZA DIGITAL CON TALLIMETRO PARA ADULTO MODELO 769 CAP. 200K	5.600.000
BALANZA DIGITAL CON TALLIMETRO PARA ADULTO MODELO 769 CAP. 200K	5.600.000
TOTAL	28.000.000

NO SE EVIDENCIA CUMPLIMIENTO DE LA META

Meta 21. Realizar adquisición de Equipos biomédicos para la prestación de Servicios

Indicador de Producto. Comprobante de Entrada Almacen. (1,3% del Presupuesto).

Del total del presupuesto asignado para la vigencia 2022 por valor de \$ 83.957.111.442, se realizó la adquisición de equipos de computo por valor de \$ 148.569.160 que corresponde al **0.18 %**

ACTIVO	VALOR_COMPRA
AUTOCLAVE	37.389.324
ELECTROBISTURI	32.011.000
SILLA DE RUEDAS ADULTO	283.593
SILLA DE RUEDAS ADULTO	283.593

PROGRAMA3: FORTALECIMIENTO EN PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Objetivo estratégico Trazador. Garantizar la sostenibilidad financiera de la institución.

Aumentar la satisfacción del usuario y mejorar su calidad de vida.

Objetivo1 del Programa. *Mejorar el Acceso a los Servicios de Nivel Primario y Complementario.*

Meta 22. Fortalecer el acceso a la Salud, mediante la operación de al menos 2 equipos Interdisciplinarios de Salud Extramural . Incluyendo jornadas en los puestos de Salud Habilitados

Indicador de Producto. Número de equipos extramurales en operación de manera mensual/Número de equipos extramurales programados.

Dentro de las acciones realizadas por la institución se encuentran las siguientes:

Para la vigencia 2022 el Hospital del Sarare dispuso de dos equipos móviles extramurales, los cuales ejecutaron las acciones de atención durante toda la vigencia, como se indica en la siguiente programación, la cual se encuentra dispuesta en la Intranet Institucional \\192.168.1.4\\lideres-sig\\11. GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD\\PLAN DE ACCIÓN\\EVIDENCIAS PLAN DE ACCION\\005-CUADROS DE TURNO\\RIAS (PYM- MATERNO PERINATAL)\\UNIDADES MOVILES.

UNIDAD MOVIL EXTRAMURAL RURAL.

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE DEL MES DE FEBRERO DE 2022 DEL AREA RURAL

FECHA	LUGAR
MARTES 1	LOS ALPES CASA COMUNAL
MIÉRCOLES 2	LOS ALPES CASA COMUNAL
JUEVES 3	BARRIO COFAVI- CANCHA DE FUTBOL
VIERNES 4	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 7	BARRIO COFAVI- CANCHA DE FUTBOL
MARTES 8	CEIN TUTUKANA
MIÉRCOLES 9	CEIN TUTUKANA
JUEVES 10	CEIN TUTUKANA
VIERNES 11	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 14	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
MARTES 15	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
MIÉRCOLES 16	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
JUEVES 17	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA CASA COMUNAL
VIERNES 18	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA CASA COMUNAL
LUNES 21	CARGUE DE HISTORIAS
MARTES 22	CARGUE DE HISTORIAS
MIÉRCOLES 23	CARGUE DE HISTORIAS
JUEVES 24	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 25	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 26	CARGUE DE HISTORIAS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE DEL MES DE MARZO DE 2022 DEL AREA RURAL

FECHA	LUGAR
MARTES 1	BARRIO COFAVI
MIÉRCOLES 2	BARRIO COFAVI
JUEVES 3	COMPLEJO METALMECANICO
VIERNES 4	COMPLEJO METALMECANICO
LUNES 7	INGRESOS - PAPELERIA
MARTES 8	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
MIÉRCOLES 9	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
JUEVES 10	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA BAJA
VIERNES 11	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA BAJA
LUNES 14	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL ESCUELA
MARTES 15	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL ESCUELA
MIÉRCOLES 16	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS I ESCUELA
JUEVES 17	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS I ESCUELA
VIERNES 18	INGRESOS - PAPELERIA
LUNES 21	RESTIVO
MARTES 22	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS II ESCUELA
MIÉRCOLES 23	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS II ESCUELA
JUEVES 24	INGRESOS - PAPELERIA
VIERNES 25	INGRESOS - PAPELERIA
LUNES 28	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA
MARTES 29	BARRIO BRISAS DEL LLANO
MIÉRCOLES 30	BARRIO BRISAS DEL LLANO
JUEVES 31	INGRESOS - PAPELERIA

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE DEL MES DE ABRIL

FECHA	LUGAR
VIERNES 1	PAPELERIA
LUNES 4	CLASIFICACION
MARTES 5	CLASIFICACION
MIÉRCOLES 6	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
JUEVES 7	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
VIERNES 8	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 11	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MARTES 12	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MIÉRCOLES 13	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
JUEVES 14	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
VIERNES 15	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 18	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MARTES 19	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MIÉRCOLES 20	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
JUEVES 21	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
VIERNES 22	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 25	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MARTES 26	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ (VILLA MAGA)
MIÉRCOLES 27	PAPELERIA - INGRESOS
JUEVES 28	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES 29	PAPELERIA - INGRESOS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE MAYO 2022

FECHA	LUGAR
LUNES 2	COLEGIO JOSE ODEL LIZARADO VILLAMAGA
MARTES 3	COLEGIO JOSE ODEL LIZARADO VILLAMAGA
MIÉRCOLES 4	COLEGIO JOSE ODEL LIZARADO VILLAMAGA
JUEVES 5	COLEGIO JOSE ODEL LIZARADO VILLAMAGA
VIERNES 6	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 9	COLEGIO EPIFANIO MEJA
MARTES 10	COLEGIO EPIFANIO MEJA
MIÉRCOLES 11	COLEGIO EPIFANIO MEJA
JUEVES 12	PUESTO DE SALUD LA PAZ
VIERNES 13	PUESTO DE SALUD LA PAZ
LUNES 16	PAPELERIA - INGRESOS
MARTES 17	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MIÉRCOLES 18	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
JUEVES 19	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
VIERNES 20	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 23	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MARTES 24	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MIÉRCOLES 25	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
JUEVES 26	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
VIERNES 27	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
LUNES 30	PAPELERIA - INGRESOS
MARTES 31	PAPELERIA - INGRESOS

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE JUNIO**

FECHA	LUGAR
MIÉRCOLES 1	MARIA INMACULADA PORTUL
JUEVES 2	ESCUELA EL TRIUNFO/CAÑO SECO
VIERNES 3	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 6	PUESTO DE SALUD CAÑO SECO
MARTES 7	PUESTO DE SALUD CAÑO SECO
MIÉRCOLES 8	ESCUELA ALTO CITACA
JUEVES 9	ESCUELA ALTO CITACA
VIERNES 10	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 13	PUESTO DE SALUD CALAFITAS
MARTES 14	PUESTO DE SALUD CALAFITAS
MIÉRCOLES 15	ESCUELA PRIMAVERA/VEREDA LOS DIARTES
JUEVES 16	ESCUELA PRIMAVERA/VEREDA LOS DIARTES
VIERNES 17	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 20	FESTIVO
MARTES 21	ESCUELA GABRIELA MISTRAL/VEREDA BARRANCONES
MIÉRCOLES 22	ESCUELA GABRIELA MISTRAL/VEREDA BARRANCONES
JUEVES 23	ALTO SAN JOAQUIN/CUATRO CAMINOS Y PALMERAS
VIERNES 24	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 27	FESTIVO
MARTES 28	ALTO SAN JOAQUIN/CUATRO CAMINOS Y PALMERAS
MIÉRCOLES 29	PAPELERIA - INGRESOS
JUEVES 30	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES 1	CLASIFICACION

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE JULIO**

FECHA	LUGAR JULIO
VIERNES 1	CLASIFICACION
LUNES 4	FESTIVO
MARTES 5	PAPELERIA
MIÉRCOLES 6	PUESTO DE SALUD CHARO CENTRO
JUEVES 7	PUESTO DE SALUD CHARO CENTRO
VIERNES 8	PUESTO DE SALUD CHARO CENTRO
LUNES 11	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
MARTES 12	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
MIÉRCOLES 13	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
JUEVES 14	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
VIERNES 15	INGRESO DE PAPELERIA
LUNES 18	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
MARTES 19	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
MIÉRCOLES 20	FESTIVO
JUEVES 21	COLEGIO ANTONIO NARIÑO
VIERNES 22	INGRESO DE PAPELERIA
LUNES 25	CENTRO EDUCATIVO INDIGENA TUTUKANA
MARTES 26	CENTRO EDUCATIVO INDIGENA TUTUKANA
MIÉRCOLES 27	CENTRO EDUCATIVO INDIGENA TUTUKANA
JUEVES 28	CENTRO EDUCATIVO INDIGENA TUTUKANA
VIERNES 29	INGRESO DE PAPELERIA
LUNES 30	INGRESO DE PAPELERIA

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE AGOSTO 2022**

FECHA	LUGAR
LUNES 1	ESCUELA POLICARRA SALAVARRIETA
MARTES 2	ESCUELA POLICARRA SALAVARRIETA
MIÉRCOLES 3	ESCUELA POLICARRA SALAVARRIETA
JUEVES 4	ESCUELA POLICARRA SALAVARRIETA
VIERNES 5	INGRESO DE PAPELERIA
LUNES 8	INGRESO DE PAPELERIA
MARTES 9	COLEGIO CON TUTUKANAN
MIÉRCOLES 10	COLEGIO CON TUTUKANAN
JUEVES 11	COLEGIO CON TUTUKANAN
VIERNES 12	INGRESO DE PAPELERIA
LUNES 15	FESTIVO
MARTES 18	INGRESO DE PAPELERIA
MIÉRCOLES 17	INGRESO DE PAPELERIA
JUEVES 18	CLASIFICACION
VIERNES 19	ESCUELA GENERAL SANTANDER
LUNES 22	ESCUELA GENERAL SANTANDER
MARTES 23	ESCUELA MANUELA BELTRAN
MIÉRCOLES 24	ESCUELA INMACULADA
JUEVES 25	ESCUELA INMACULADA
VIERNES 26	ESCUELA LA ESPERANZA
LUNES 29	ESCUELA LA ESPERANZA
MARTES 30	INGRESO DE PAPELERIA
MIÉRCOLES 31	INGRESO DE PAPELERIA

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE SEPTIEMBRE**

FECHA	LUGAR
JUEVES 1	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 2	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 3	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS DE BOLBA (CASA COMUNAL)
MARTES 5	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS DE BOLBA (CASA COMUNAL)
MIÉRCOLES 7	COMUNIDAD INDIGENA UNCARRA (CASA COMUNAL PLAYAS)
JUEVES 8	COMUNIDAD INDIGENA UNCARRA (CASA COMUNAL PLAYAS)
VIERNES 9	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 12	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUIA ALTA (ESCUELA)
MARTES 13	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUIA ALTA (ESCUELA)
MIÉRCOLES 14	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUIA BAJA (CASA COMUNAL)
JUEVES 15	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUIA BAJA (CASA COMUNAL)
VIERNES 16	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 19	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL (ESCUELA)
MARTES 20	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL (ESCUELA)
MIÉRCOLES 21	COMUNIDAD INDIGENA CALAFITAS II (ESCUELA)
JUEVES 22	COMUNIDAD INDIGENA CALAFITAS II (ESCUELA)
VIERNES 23	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 26	COMUNIDAD INDIGENA CALAFITAS I (ESCUELA)
MARTES 27	COMUNIDAD INDIGENA CALAFITAS I (ESCUELA)
MIÉRCOLES 28	CARGUE DE HISTORIAS
JUEVES 29	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 30	CARGUE DE HISTORIAS



**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE OCTUBRE**

FECHA	LUGAR
LUNES 3	CARGUE DE HISTORIAS
MARTES 4	CARGUE DE HISTORIAS
MIÉRCOLES 5	CARGUE DE HISTORIAS
JUEVES 6	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 7	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 10	CENTRO DE SALUD CAÑO SECO
MARTES 11	CENTRO DE SALUD CALAFITAS
MIÉRCOLES 12	CENTRO DE SALUD BAJO SAN JOAQUIN
JUEVES 13	CENTRO DE SALUD BAJO SAN JOAQUIN
VIERNES 14	CARGUE DE HISTORIAS
DOMINGO 16	COMUNIDAD INDIGENA UNICACIA (CANCHA MONTEBELLO)
LUNES 17	FIESTIVO
MARTES 18	COLEGIO VILLAMAGA
MIÉRCOLES 19	COLEGIO VILLAMAGA
JUEVES 20	COLEGIO VILLAMAGA
VIERNES 21	COLEGIO VILLAMAGA
LUNES 24	COLEGIO VILLAMAGA
MARTES 25	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ
MIÉRCOLES 26	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ
JUEVES 27	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ
VIERNES 28	CARGUE DE HISTORIAS
SABADO 29	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 31	CARGUE DE HISTORIAS

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE NOVIEMBRE DEL 2022**

FECHA	NOVIEMBRE
MARTES 1	COLEGIO SEMILLEROS DE PAZ
MIÉRCOLES 2	ESCUELA AGUSTIN CODAZI ESCUELA RAFAEL AFANADOR
JUEVES 3	ESCUELA EPIFANIO MEJIA
VIERNES 4	ESCUELA EPIFANIO MEJIA
LUNES 7	FIESTIVO
MARTES 8	ESCUELA GABRIEL GARCIA MARQUEZ
MIÉRCOLES 9	ESCUELA ISABELA CATOLICA - ESCUELA MIRAMAR
JUEVES 10	CHARO BAJO II
VIERNES 11	CHARO BAJO II
LUNES 14	FIESTIVO
MARTES 15	VEREDA LA PALMA (CASA COMUNAL REMOLINO)
MIÉRCOLES 16	VEREDA LA PALMA (CASA COMUNAL REMOLINO)
JUEVES 17	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 18	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 21	VEREDA CHARO DIQUE (COOPERATIVA)
MARTES 22	VEREDA CHARO DIQUE (COOPERATIVA)
MIÉRCOLES 23	CHARO ALTO (ESCUELA RICARDO NIETO)
JUEVES 24	PUERTO CONTRERAS (CASA COMUNAL)
VIERNES 25	CHARO CENTRO (PUESTO DE SALUD)
LUNES 28	CARGUE DE HISTORIAS
MARTES 29	CARGUE DE HISTORIAS
MIÉRCOLES 30	CARGUE DE HISTORIAS

UNIDAD MOVIL URBANA

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE DEL
MES DE FEBRERO DE 2022 DEL AREA RURAL

FECHA	LUGAR
MARTES 1	LOS ALPES CASA COMUNAL
MIÉRCOLES 2	LOS ALPES CASA COMUNAL
JUEVES 3	BARRIO COFAVE CANCHA DE FUTBOL
VIERNES 4	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 7	BARRIO COFAVE CANCHA DE FUTBOL
MARTES 8	CEIN TUTUKANA
MIÉRCOLES 9	CEIN TUTUKANA
JUEVES 10	CEIN TUTUKANA
VIERNES 11	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 14	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
MARTES 15	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
MIÉRCOLES 16	COMUNIDAD INDIGENA PLAYAS CASA COMUNAL
JUEVES 17	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA CASA COMUNAL
VIERNES 18	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA CASA COMUNAL
LUNES 21	CARGUE DE HISTORIAS
MARTES 22	CARGUE DE HISTORIAS
MIÉRCOLES 23	CARGUE DE HISTORIAS
JUEVES 24	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES 25	CARGUE DE HISTORIAS
LUNES 28	CARGUE DE HISTORIAS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE DEL
MES DE MARZO DE 2022 DEL AREA RURAL

FECHA	LUGAR
MARTES 1	BARRIO COFAVE
MIÉRCOLES 2	BARRIO COFAVE
JUEVES 3	COMPLEJO METALMECANICO
VIERNES 4	COMPLEJO METALMECANICO
LUNES 7	INGRESOS - PAPELERIA
MARTES 8	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
MIÉRCOLES 9	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
JUEVES 10	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
VIERNES 11	COMUNIDAD INDIGENA CHIVARAQUA ALTA ESCUELA
LUNES 14	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL ESCUELA
MARTES 15	COMUNIDAD INDIGENA ALTO SAN MIGUEL ESCUELA
MIÉRCOLES 16	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS I ESCUELA
JUEVES 17	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS I ESCUELA
VIERNES 18	INGRESOS - PAPELERIA
LUNES 21	FESTIVO
MARTES 22	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS II ESCUELA
MIÉRCOLES 23	COMUNIDAD INDIGENA CALAFTAS II ESCUELA
JUEVES 24	INGRESOS - PAPELERIA
VIERNES 25	INGRESOS - PAPELERIA
LUNES 28	COMUNIDAD INDIGENA UNCARIA
MARTES 29	BARRIO BRISAS DEL LLANO
MIÉRCOLES 30	BARRIO BRISAS DEL LLANO
JUEVES 31	INGRESOS - PAPELERIA

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
MAYO 2022

FECHA	LUGAR
LUNES 2	COLEGIO JOSE ODEL LIZARAZO VILLAMAGA
MARTES 3	COLEGIO JOSE ODEL LIZARAZO VILLAMAGA
MIÉRCOLES 4	COLEGIO JOSE ODEL LIZARAZO VILLAMAGA
JUEVES 5	COLEGIO JOSE ODEL LIZARAZO VILLAMAGA
VIERNES 6	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 8	COLEGIO EPIFANIO MEJA
MARTES 10	COLEGIO EPIFANIO MEJA
MIÉRCOLES 11	COLEGIO EPIFANIO MEJA
JUEVES 12	PUESTO DE SALUD LA PAJULA
VIERNES 13	PUESTO DE SALUD LA PAJULA
LUNES 16	PAPELERIA - INGRESOS
MARTES 17	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MIÉRCOLES 18	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
JUEVES 19	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
VIERNES 20	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES 23	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MARTES 24	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
MIÉRCOLES 25	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
JUEVES 26	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
VIERNES 27	COLEGIO JOSE ALEJANDRON HUMBOLDT
LUNES 30	PAPELERIA - INGRESOS
MARTES 31	PAPELERIA - INGRESOS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
JUNIO 2022

FECHA	LUGAR
MIÉRCOLES 1	PREPARACION BRIGADA COLEGIO GALAN
JUEVES 2	PREPARACION BRIGADA COLEGIO GALAN
VIERNES 3	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
LUNES 6	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
MARTES 7	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
MIÉRCOLES 8	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
JUEVES 9	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
VIERNES 10	COLEGIO GALAN (SEDE PRIMARIA COR)
LUNES 13	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS
MARTES 14	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS
MIÉRCOLES 15	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS
JUEVES 16	PREPARACION BRIGADA COLEGIO COR
VIERNES 17	PREPARACION BRIGADA COLEGIO COR
MARTES 21	BRIGADA BARRIO MONTEBELLO
MIÉRCOLES 22	BRIGADA BARRIO MONTEBELLO
JUEVES 23	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS
VIERNES 24	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS
MARTES 28	COLEGIO CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES 29	COLEGIO CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES 30	CARGUE DE HISTORIAS CLINICAS



PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
JULIO 2022

FECHA		LUGAR
VIERNES	1	CLASIFICACION CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	5	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES	6	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	7	BRIGADA 24 DE ENERO
VIERNES	8	PAPELERIA - INGRESOS
LUNES	11	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	12	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES	13	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	14	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	15	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
LUNES	18	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	19	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	21	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	22	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
LUNES	25	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	26	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES	27	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	28	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	29	PAPELERIA - INGRESOS
SABADO	30	PAPELERIA - INGRESOS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
AGOSTO 2022

FECHA		LUGAR
LUNES	1	CLASIFICACION CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	2	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES	3	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	4	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	5	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
LUNES	8	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MARTES	9	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
MIÉRCOLES	10	CONCENTRACION DE DESARROLLO RURAL
JUEVES	11	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	12	COMPESATARIO DE BRIGADA DEL DIA 31/7/2022
LUNES	15	FESTIVO
MARTES	16	CLASIFICACION SENA - SEDE PRINCIPAL
MIÉRCOLES	17	SENA SEDE PRINCIPAL
JUEVES	18	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	19	SENA SEDE PRINCIPAL
LUNES	22	SENA SEDE PRINCIPAL
MARTES	23	SENA SEDE PRINCIPAL
MIÉRCOLES	24	SENA SEDE PRINCIPAL
JUEVES	25	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	26	SENA SEDE PRINCIPAL
LUNES	29	PAPELERIA - INGRESOS
MARTES	30	PAPELERIA - INGRESOS
MIÉRCOLES	31	PAPELERIA - INGRESOS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA HOSPITAL DEL SARARE
MES: SEPTIEMBRE 2022

FECHA		LUGAR
JUEVES	1	PAPELERIA INGRESOS
VIERNES	2	COLEGIO LA FRONTERA
LUNES	5	COLEGIO LA FRONTERA
MARTES	6	COLEGIO LA FRONTERA
MIÉRCOLES	7	COLEGIO LA FRONTERA
JUEVES	8	PAPELERIA INGRESOS
VIERNES	9	COLEGIO LA FRONTERA
LUNES	12	COLEGIO LA FRONTERA
MARTES	13	COLEGIO LA FRONTERA
MIÉRCOLES	14	PAPELERIA INGRESOS
JUEVES	15	PAPELERIA INGRESOS- CLASIFICACION
VIERNES	16	PAPELERIA INGRESOS- CLASIFICACION
LUNES	19	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MARTES	20	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MIÉRCOLES	21	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
JUEVES	22	PAPELERIA INGRESOS
VIERNES	23	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
LUNES	26	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MARTES	27	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MIÉRCOLES	28	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
JUEVES	29	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	30	PAPELERIA - INGRESOS

PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLÓGICA URBANA HOSPITAL DEL SARARE
MES: OCTUBRE 2022

FECHA		LUGAR
DIA		
LUNES	3	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MARTES	4	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
MIÉRCOLES	5	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
JUEVES	6	PAPELERIA INGRESOS
VIERNES	7	COLEGIO JOSE EUSTASIO RIVERA
LUNES	10	PAPELERIA INGRESOS
MARTES	11	PAPELERIA INGRESOS- CLASIFICACION
MIÉRCOLES	12	PAPELERIA INGRESOS- CLASIFICACION
JUEVES	13	PAPELERIA INGRESOS
VIERNES	14	PAPELERIA INGRESOS- CLASIFICACION
LUNES	17	FESTIVO
MARTES	18	BANCO DE SANGRE
MIÉRCOLES	19	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
JUEVES	20	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	21	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
LUNES	24	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
MARTES	25	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
MIÉRCOLES	26	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
JUEVES	27	PAPELERIA - INGRESOS
VIERNES	28	ESCUELA 6 DE OCTUBRE
LUNES	31	ESCUELA 6 DE OCTUBRE

**PROGRAMACION UNIDAD MOVIL MEDICO - ODONTOLOGICA HOSPITAL DEL SARARE
DEL MES DE NOVIEMBRE DEL 2022**

FECHA		NOVIEMBRE
MARTES	1	ESCUELA EL DIVINO NIÑO
MIÉRCOLES	2	ESCUELA EL DIVINO NIÑO
JUEVES	3	CARGUE DE HISTORIAS
VIERNES	4	BRIGADA PUERTO NARIÑO
LUNES	7	FESTIVO
MARTES	8	INVASION TRONQUITOS
MIÉRCOLES	9	INVASION TRONQUITOS
JUEVES	10	BANCO DE SANGRE
VIERNES	11	BRIGADA ALTO SITACA
LUNES	14	FESTIVO
MARTES	15	INVASION EL TESORO – BRIGADA UNFPA UNICEF
MIÉRCOLES	16	BARRIO HUGO CHÁVEZ
JUEVES	17	BARRIO HUGO CHÁVEZ
VIERNES	18	INVASION VILLABEL
LUNES	21	INVASION VILLABEL
MARTES	22	INVASION 30 DE JULIO
MIÉRCOLES	23	BANCO DE SANGRE
JUEVES	24	BANCO DE SANGRE
VIERNES	25	BANCO DE SANGRE
LUNES	28	BARRIO 4 DICIEMBRE
MARTES	29	INVASION LA UNION
MIÉRCOLES	30	INVASION LA CUMBRE

Meta 23. Fortalecer el acceso a la Salu Rural a través de la puesta en funcionamiento de los puestos de Salud.

Indicador de producto. Puestos de Salud en Funcionamiento.

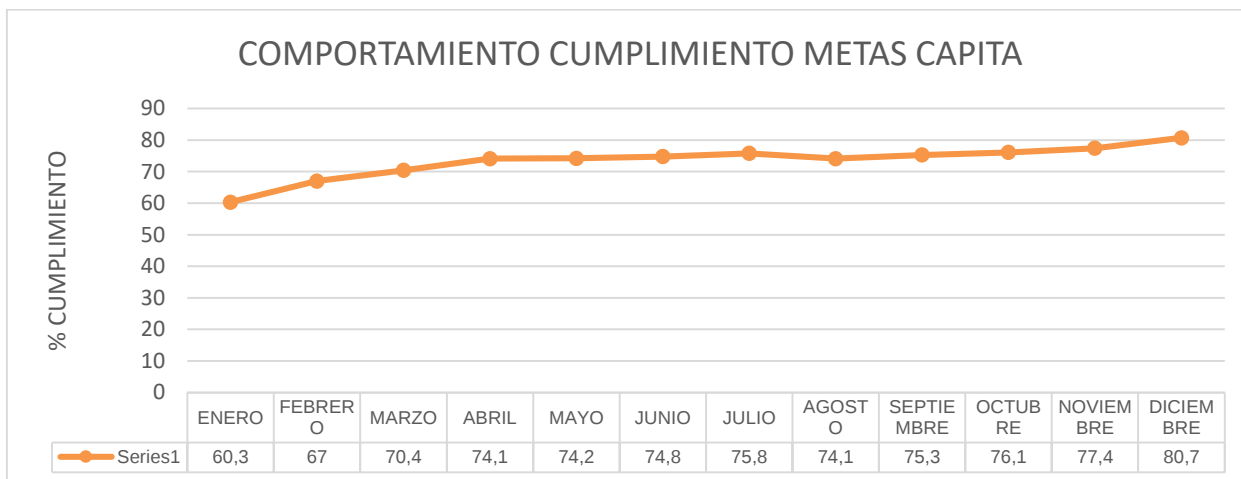
Para la vigencia 2022, se tuvieron en funcionamiento los puestos de Salud, disponiendo del Siguiente personal en cada uno de ellos:

PUESTOS DE SALUD		
PTO NARIÑO	MARINA HERNANDEZ	DIANA MARCELA (LIC MATERNIDAD)
PTO LLERAS	MARTHA CAMPOS	PROFESIONAL PASO A SSO
PTO CONTRERAS	VICTORIA LAMUS	DANIELA ARCHILA
CALAFITAS II	EMILDA BARBOSA	EDWAR AYALA
CAÑO SECO	YANETH LIZARAZO	EDWAR AYALA
SAN JOAQUIN	DEISY ROA	JACKSON AVELLANEDA
ALTO PAJUILLA	VIVIANA HOLGUIN	JOHAN CETINA

Meta 24. Realizar gestión del riesgo en Salud a través del fortalecimiento de Estrategias de Atención Primaria, ajustadas las Rutas de Mantenimiento de la Salud y Materno-Perinatal.

Indicador de producto. Porcentaje de Cumplimiento de las Metas Contratadas ≥ 70

De acuerdo a los datos suministrados por la coordinación de la unidad de atención primaria del Hospital del Sarare, se observa un cumplimiento del 80.7% en las actividades contratadas con, como se indica en las siguiente tablas:



Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
Salud auditiva	RPYMS1	Proporción de personas en primera infancia con tamizaje auditivo con instrumento VALE	Óptimo
Salud auditiva	RPYMS2	Proporción de personas en infancia con tamizaje auditivo con instrumento VALE	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS3	Proporción de niñas y niños con valoración antropométrica de acuerdo al esquema definido para el menor de un año	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS4	Proporción de niñas y niños con valoración antropométrica de acuerdo al esquema definido para la primera infancia	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS5	Proporción de niñas y niños en infancia con valoración antropométrica	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS6	Proporción de adolescentes con valoración antropométrica	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS7	Proporción de jóvenes con valoración antropométrica	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS8	Proporción de adultos con valoración antropométrica	Deficiente
Alt nutricionales	RPYMS9	Proporción de personas en la vejez con valoración antropométrica	Deficiente
Alt nutricionales	RPYMS10	Proporción de niños entre 30 y 60 meses con suplementación con sulfato ferroso	No aplica
Alt nutricionales	RPYMS11	Proporción de niños entre 30 y 60 meses con suministro de vitamina A	No aplica
Primera Infancia	RPYMS12	Cobertura de consulta para la promoción y apoyo de la lactancia materna en niños menores de 1 mes de edad*	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS13	Cobertura de desparasitación antihelmíntica en niños de 1 a 5 años	No aplica
Salud visual	RPYMS14	Proporción de personas con tamizaje de agudeza visual	Óptimo

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
Cardiometabolico	RPYMS15	Proporción de personas con tamizaje para riesgo cardiovascular y metabólico	Óptimo
Cardiometabolico	RPYMS16	Proporción de personas con tamizaje para riesgo cardiovascular y metabólico en la juventud	Óptimo
Cardiometabolico	RPYMS17	Proporción de personas con tamizaje para riesgo cardiovascular y metabólico en la adultez	Óptimo
Cardiometabolico	RPYMS18	Proporción de personas con tamizaje para riesgo cardiovascular y metabólico en la vejez	Óptimo
Salud Oral	RPYMS19	Cobertura de control de placa bacteriana en personas de primera infancia (a partir del 1 año), infancia y adolescencia*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS20	Cobertura de control de placa bacteriana en personas jóvenes*	Óptimo
	RPYMS21	Cobertura de control de placa bacteriana en personas en adultez y vejez	Óptimo
Salud Oral	RPYMS22	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la primera infancia, infancia y adolescencia	Óptimo
Salud Oral	RPYMS23	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la primera infancia*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS24	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la infancia*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS25	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la adolescencia*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS26	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la juventud, adultez y vejez	Muy deficiente
Salud Oral	RPYMS27	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la juventud*	Muy deficiente
Salud Oral	RPYMS28	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la adultez*	Muy deficiente
Salud Oral	RPYMS29	Cobertura de personas con valoración de la salud bucal de acuerdo al esquema definido en la vejez*	Muy deficiente
Salud Oral	RPYMS30	Cobertura de aplicación semestral de flúor (barniz)*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS31	Proporción de niños y niñas en primera infancia, infancia y adolescencia a quienes se aplica sellantes de fotocurado o autocurado*	Óptimo
Salud Oral	RPYMS32	Proporción de personas a quienes se realiza detartraje supragingival*	Óptimo
Vacunación	RPYMS34	Proporción de niños y niñas con esquema completo de vacunación	Deficiente
Salud sexual y reproductiva	RPYMS36	Proporción de mujeres con asesoría en anticoncepción - primera vez mujeres*	Óptimo

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
Salud sexual y reproductiva	RPYMS39	Proporción de personas con asesoría en anticoncepción - control mujeres*	Deficiente
Primera Infancia	RPYMS41	Cobertura de niñas y niños con atención por medicina general o especializada en pediatría o medicina familiar de acuerdo al esquema definido para el menor de un año*	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS42	Cobertura de niñas y niños con atención en salud por medicina general o especializada en pediatría o medicina familiar de acuerdo al esquema definido para la edad de 1 a 5 años*	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS43	Cobertura de niñas y niños con atención en salud por profesional de enfermería de acuerdo al esquema definido para el menor de un año*	Deficiente
Primera Infancia	RPYMS44	Cobertura de niñas y niños con atención en salud por profesional de enfermería de acuerdo al esquema definido para la edad de 1 a 5 años*	Óptimo
Infancia	RPYMS45	Cobertura de niñas y niños con atención por medicina general o especializada en pediatría o medicina familiar de acuerdo al esquema definido para la infancia*	Óptimo
Infancia	RPYMS46	Cobertura de niñas y niños con atención en salud por profesional de enfermería de acuerdo al esquema definido para la infancia*	Óptimo
Adolescencia	RPYMS47	Cobertura de personas adolescentes, con atención por medicina general o medicina familiar de acuerdo al esquema definido*	Óptimo
Adolescencia	RPYMS48	Cobertura de personas adolescentes, con atención en salud por profesional de enfermería de acuerdo al esquema definido*	Óptimo
Juventud	RPYMS49	Cobertura de personas jóvenes, con atención en salud por medicina general o medicina familiar de acuerdo al esquema definido*	Óptimo
Adulto	RPYMS50	Cobertura de personas adultas, con atención en salud por medicina general o medicina familiar de acuerdo al esquema definido*	Óptimo
Vejez	RPYMS51	Cobertura de personas en la vejez con atención en salud por medicina general o medicina familiar de acuerdo al esquema definido*	Deficiente
Demanda inducida	RPYMS52	Cobertura de personas con atención integral de acuerdo al esquema definido	No aplica
DT cervix	RPYMS53	Proporción de citologías con muestras insatisfactorias o rechazadas	Óptimo
DT Prostata	RPYMS55	Proporción de hombres de 50 a 75 años con pruebas de tamizaje anormal a quienes se les realizó biopsia de próstata.	No aplica
DT Prostata	RPYMS56	Proporción de hombres menores de 50 años, con factores de riesgo que fueron tamizados con tacto rectal y PSA	No aplica
DT Prostata	RPYMS57	Proporción de hombres mayores de 50 años con tamizaje de oportunidad para cáncer de próstata (Antígenos Sanguíneos Prostáticos (PSA) y tacto rectal combinado)	No aceptable
DT cervix	RPYMS58	Proporción de mujeres con citología anormal o citología de triage anormal a quienes se realizó colposcopia y biopsia	Óptimo

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
DT cervix	RPYMS59	Proporción de mujeres con citología cervicouterina anormal, citología de triage anormal o técnicas de inspección visual positiva remitidas, que cumplen el estándar de 30 días para la toma de colposcopia y/o biopsia	Muy deficiente
DT mama	RPYMS60	Proporción de mujeres con mamografía reportada como Birards 4 o más que cumplen con el estándar de 30 días para la entrega de resultados de biopsia	No aceptable
DT cervix	RPYMS61	Proporción de mujeres con tamizaje de cáncer de cuello uterino (pruebas ADN-VPH), según esquema	No aplica
DT cervix	RPYMS62	Proporción de mujeres con tamizaje de cáncer de cuello uterino (pruebas ADN-VPH), tamizadas en el año	No aplica
DT cervix	RPYMS63	Proporción de mujeres entre 25 y 65 años tamizadas para cáncer de cuello uterino con cualquier prueba de tamización*	Deficiente
DT mama	RPYMS65	Proporción de mujeres entre 50 y 69 años tamizadas para cáncer de mama con mamografía en los últimos dos años	Óptimo
DT cervix	RPYMS66	Proporción de mujeres entre 30 y 50 años, positivas a la inspección visual con ácido acético y lugol que recibieron tratamiento inmediato con método ablativo o de escisión	No aplica
DT cervix	RPYMS67	Proporción de mujeres entre 25 y 65 años que se realizan las pruebas de tamización para el cáncer de cuello uterino y reclaman el resultado	Óptimo
DT Colon y Recto	RPYMS68	Proporción de personas mayores de 50 años con test de sangre oculta en materia fecal positivos a los que se les realizó colonoscopia	No reportó
DT Colon y Recto	RPYMS69	Proporción de personas entre 50 y 75 años a quienes se realiza colonoscopia de tamización para cáncer de colon y recto en los últimos diez años	Muy deficiente
Primera Infancia	RPYMS70	Cumplimiento en la consulta de primera infancia en el año	Óptimo
Demanda inducida	RPYMS77	Proporción de mujeres con intención reproductiva a corto plazo que reciben atención preconcepcional*	No aceptable
Adolescencia	RPYMS79	Cumplimiento en la consulta de adolescencia en el año	Muy deficiente
Salud sexual y reproductiva	RPYMS80	Cumplimiento en la realización de la prueba rápida para VIH	No aceptable
Infancia	RPYMS81	Cumplimiento en la consulta de Infancia en el año	Deficiente
Juventud	RPYMS82	Cumplimiento de la consulta del joven en el año	Muy deficiente
Alt nutricionales	RPYMS83	Proporción de mujeres de 14 a 17 años a quienes se realizó tamizaje de hemoglobina y hematocrito	Óptimo
Adulto	RPYMS84	Cumplimiento del programa del adulto en el año*	Muy deficiente
Alt nutricionales	RPYMS86	Proporción de mujeres de 10 a 13 años a quienes se realizó tamizaje de hemoglobina y hematocrito	Óptimo
DT Prostata	RPYMS87	Cumplimiento para tamizaje de cancer de prostata (PSA)	Deficiente

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
DT Colon y Recto	RPYMS88	Cumplimiento para tamizaje de cancer de colón en el año, (SOMF)	Óptimo
Salud sexual y reproductiva	RPYMS89	Cobertura para prueba rápida de Hepatitis C	Óptimo
Vacunación	RPYMS90	Cobertura de vacunación contra el virus del papiloma humano (VPH)	Óptimo
0	RPYMS91	Cobertura de vacunación en mujeres en edad fértil	Muy deficiente
Vacunación	RPYMS92	Cobertura de vacunación en gestantes (Tdap)	Deficiente
Vacunación	RPYMS93	Cobertura de vacunación en adultos	No aplica
Salud sexual y reproductiva	RPYMS94	Porcentaje de mujeres con uso de un metodo anticonceptivo	No aplica
Salud sexual y reproductiva	RPYMS95	Porcentaje de mujeres con comorbilidad con uso de un metodo anticonceptivo	Deficiente
DT cervix	RPYMS96	Proporción de mujeres entre 25 y 65 años tamizadas para cáncer de cuello uterino con cualquier prueba de tamización en el año	Deficiente
DT cervix	RPYMS97	Cumplimiento en la toma de colposcopia	Óptimo
DT cervix	RPYMS98	Cumplimiento en la toma de biopsia de cuello uterino	Óptimo
DT cervix	RPYMS99	Proporción de mujeres que cumplen la oportunidad en el reporte de la biopsia de cuello uterino	Muy deficiente
DT mama	RPYMS100	Cumplimiento en el tamizaje para cáncer de mama en el año	Óptimo
DT mama	RPYMS101	% de Mamografías con toma adecuada	Óptimo
DT mama	RPYMS102	Cumplimiento en la toma de biopsia de mama en mujeres reporte de birads 4 y 5	Deficiente
Salud sexual y reproductiva	RPYMS103	% de personas con ITS a quien se entrega preservativos	No aplica
Administrativos	RPYMS104	IPS con cargue oportuno de la Resolución 202	Óptimo
Administrativos	RPYMS105	Cumplimiento en la entrega de informes	Óptimo
Vacunación	RPYMS106	Cobertura de vacunación en menores de 1 año (0 a 11 meses 29 días)	Deficiente
Vacunación	RPYMS107	Cobertura de vacunación en menores de 12 a 24 meses (de 1 año)	Deficiente
Vejez	RPYMS108	Cumplimiento en la consulta vejez en el año*	No aceptable
Alt nutricionales	RPYMS109	Proporción de niños entre los 6 y 23 meses de edad con suministro de micronutrientes en polvo	No aplica
Primera Infancia	RPYMS197	Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados en el área de motricidad gruesa con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo, con seguimiento por pediatría*	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS198	Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados en el área de motricidad finoadaptativa con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo, con seguimiento por pediatría*	Óptimo

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
Primera Infancia	RPYMS199	Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados en el área de audición lenguaje con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo, con seguimiento por pediatría.*	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS200	Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados en el área personal - social con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo, con seguimiento por pediatría.*	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS201	Proporción de niñas y niños en primera infancia con desarrollo esperado o normal para la edad*	Óptimo
DT Colon y Recto	RPYMS203	Oportunidad para la confirmación diagnóstica de cáncer de colon y recto	No aplica
DT Prostata	RPYMS204	Oportunidad para la confirmación diagnóstica de cáncer de próstata	No aplica
Primera Infancia	RPYMS234	Proporción de niñas y niños en primera infancia con aplicación de escala abreviada del desarrollo	Óptimo
Primera Infancia	RPYMS235	Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo, (EAD), con seguimiento por pediatría*	No aceptable
DT cervix	RPYMS233	Porcentaje de citologías cervicouterinas tomadas con resultado en 8 días o menos	Óptimo
Alt nutricionales	RPYMS232	Cobertura de desparasitación antihelmíntica en niños de 6 a 14 años	No aplica
Alt nutricionales	RPYMS220	Porcentaje de niñas y niños de 0 a 59 meses con desnutrición con prescripción de FTLC	No aplica
Cardiometabolico	RPYMS221	Proporción de personas con clasificación de riesgo cardiovascular ó metabólico	No aceptable
Tuberculosis	RPYMS229	Porcentaje de éxito de tratamiento en casos nuevos de tuberculosis pulmonar	Muy deficiente
Demanda inducida	RPYMS230	Demanda inducida efectiva por canalización extramural	Óptimo
Salud visual	RPYMS231	Proporción de personas en Adolescencia con tamizaje auditivo con instrumento VALE	Muy deficiente
Salud sexual y reproductiva	RPYMS222	Porcentaje de mujeres pos evento obstétrico con asesoría en anticoncepción	No aplica
Vacunación	RPYMS223	Cobertura vacunacion Covid en poblacion de 50 años y mas	Muy deficiente
Vacunación	RPYMS224	Cobertura vacunacion Covid en poblacion general	Muy deficiente
PAPSIVI	RPYMS225	Cumplimiento protocolo de atención de PAPSIVI	No aplica
Tuberculosis	RPYMS226	Captación de Sintomaticos Respiratorios	No aceptable
Tuberculosis	RPYMS228	Porcentaje de usuarios con diagnostico de tuberculosis pulmonar que reciben tratamiento	Óptimo
Tuberculosis	RPYMS227	Cumplimiento en toma de baciloscopia a Sintomaticos Respiratorios	Óptimo

Programa	Código Indicador	Nombre Indicador	DICIEMBRE
			Indicador Actividad
Demanda inducida	RPYMS52A	Cobertura de personas con valoración integral de acuerdo al esquema definido	Óptimo
Salud Oral	RPYMS30A	Cobertura de esquemas de aplicación fluor*	Óptimo

Objetivo2 del Programa. Mejorar la oferta de Servicios de Salud.

Meta 25. Ampliar la zona de influencia directa del Hospital del Sarare a través de la Prestación de Servicios de Consulta especializada en los municipios de Arauquita, Fortul y Tame.

Indicador de producto. Realizar al menos una jornada en otro municipio.

El hospital del Sarare ESE realizó en el mes de diciembre una jornada de atención de especialistas en el municipio de Fortul, como se indica en las siguientes imágenes:

Hospital del Sarare
14 de dic. de 2022 · 🌐

#BrigadaDeSalud
#Brigada

¡BRIGADA DE SALUD CON ESPECIALISTAS EN EL HOSPITAL SAN FRANCISCO DE FORTUL!

En un trabajo mancomunado entre el Gerente del Hospital del Sarare ESE, Dr. Carlos Alberto Sánchez Arango, Subgerente Científico Dr. Gustavo Adolfo Rodríguez y el Director del Hospital San Francisco Dr. Jorge Enrique Paez, se logró llevar a cabo en este mes de Diciembre de 2022, una Brigada de Salud de carácter social, de forma gratuita, que benefició a más de 70 personas del municipio de Fortul.

Durante esta exitosa jornada, se contó con la atención de Médicos Especialistas en Pediatría, Medicina Interna, Gineco-obstetricia y Radiología con el servicio de Ecografías.

Estas actividades demuestran el compromiso de estas dos instituciones de salud con la comunidad, brindando mayor acceso a los servicios que requieren.

Agradecemos a todos los que hicieron parte de esta gran brigada, esperamos seguir trabajando de la mano como uno solo, en pro de la salud de toda la población.

#HospitaldelSarare

Hospital del Sarare
14 de dic. de 2022 · 🌐

#BrigadaDeSalud
#Brigada
... Ver más






104

16 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir

Meta 26. Ampliar el Portafolio de Servicios mediante la prestación de Servicios de Cuidados Intensivos.

Indicador de producto. Certificación de Habilitación de Servicios.

De acuerdo a los datos reportados en en SIHO, se presentaron las siguientes atenciones realizadas en la vigencia 2022.

Variable	2.020	2.021	2.022
Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	250	391	159
Días estancia Cuidados Intensivos	869	1.944	501

PROGRAMA 4: HOSPITAL VERDE

Objetivo estratégico Trazador. • Mejorar las prácticas ambientales, que permitan al Hospital del Sarare la minimización de los aspectos e impactos ambientales.

Meta 33 Realizar prácticas ambientales en el entorno Hospitalario Institucional, que promuevan la protección y conservación del medio ambiente.

Indicador de producto. Acciones ambientales realizadas/Acciones Programadas.

Para la vigencia 2022 el Hospital del Sarare realizó las siguientes practicas ambientales, entorno a la minimización de los aspectos e impactos ambientales.

ACTIVIDADES AMBIENTALES DE CONCIENTIZACION EN LA INSTITUCIÓN

Día de la Educación Ambiental

Día nacional del reciclador y del reciclaje



Día Internacional De La Acción Por los Ríos

Día Mundial del agua



Día Mundial Por La Reducción De Las Emisiones De Co2

El Hospital del Sarare ESE, desde la promoción del Plan de Bienestar Social, Plan de seguridad vial y la Gestión Ambiental, realizaron la celebración de la pasada fecha ambiental DÍA MUNDIAL POR LA REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE CO2 el miércoles 6 de abril, realizando un día sin vehículos automotores para todo el talento humano de la institución, brindando una reducción de las emisiones de co2 que se pudiesen generar por el traslado del talento humano, creando conciencia de las diversas formas de transporte amigables con el medio ambiente, entre las que resaltamos a los peatones y los ciclistas.



Fotografía 1 Día mundial por la reducción de Co2

Con el fin de incentivar próximas actividades, se realizó la rifa de una bicicleta siendo el feliz ganador el Auxiliar Clínico Benancio Manrique Hernández.



Día internacional de la concientización sobre el ruido

Día del árbol



Día mundial del reciclaje



Día internacional sin bolsas plásticas



Día Internacional Del Aire Limpio



Preservación De La Capa De Ozono



Día Mundial Del Ahorro De Energía



Sembratón Nacional

La Sembratón se realizó el viernes 6 de mayo, la cual conto con el trabajo mancomunado del área de medio ambiente de la secretaria de planeación, Defensa civil y grupo Garsa, consejo de juventudes, Convergencia ambiental, Hospital del Sarare junto con niños, en el barrio 4 de diciembre, para sembrar 200 árboles en el marco de la sembratón nacional.

Dentro de las especies, están árboles y plantas ornamentales, forestales, frutales que hacen parte de la restauración ecológica que están trabajando la alcaldía municipal junto al gobierno.



Sembratón nacional



Desarrollo de la sembratón nacional

Día Mundial Del Medio Ambiente

El Comité Interinstitucional De Educación Ambiental – CIDEA, llevó acabo el 1er FORO AMBIENTAL, en el marco de la celebración del DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE, que tuvo lugar el día VIERNES 03 DE JUNIO a partir de las 8:00 a.m. en el auditorio Anthoc – Carrera 20 Numero 28-37 barrio jardín, del municipio de Saravena, departamento de Arauca.

Se contó con exponentes altamente capacitados de la CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE LA ORINOQUIA y la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SALUD DE ARAUCA, tocando temas como: El ambiente es nuestra región, Gestión del riesgo, Buenas prácticas de manufactura en la industria alimentaria, Requisitos jurídicos para permisos ambientales, Buenas prácticas ambientales en los sistemas productivos.



Diseño publicidad - 1er foro ambiental



Gran Campaña De Recolección De Residuos Posconsumo

La generación de conciencia se crea a través de las cosas periódicas que realizamos en pro de la conservación del medio ambiente, razón por la cual, y con el fin de cumplir con lo estipulado en el MANUAL DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS ESPECIALES Y CONVENCIONALES y el PGIRASA, se realiza la segunda versión de la gran campaña de recolección de residuos posconsumo en el municipio de Saravena departamento de Arauca. Campaña realizada en un trabajo articulado entre Alcaldía municipal, ECAAAS ESP, CORPORINOQUIA, CIDEA, APROVET, Campo Limpio, Digital Green, Lumina, Recopila, UAESA y el Hospital del Sarare.

La campaña se realizó los días 16 y 17 de agosto con un punto de recolección ubicado en el parque principal del municipio de Saravena, y 18 de agosto con una recolección en el área rural;

Entregando un total de residuos posconsumo de 360.25 Kg generados por la E.S.E Hospital del Sarare, desde los diferentes procesos internos.

TIPO DE RESIDUOS	KG	CORRIENTE POSCONSUMO	NUMERO DE COMPROBANTE
PANTALLAS E IMPRESORAS	106	DIGITAL GREEN Y RLG	0302
ESTABILIZADORES, CPU, TECLADOS, MOUSE.	74,35		
PILAS	28,3	RECOPILA	
BOMBILLAS REDONDAS, CUADRADAS, ESPIRALES	122,5	LUMINA	
LUMINARIAS TUBULARES	28,8		

Resultados (kg) de la campaña de recolección de residuos posconsumo

[illegible]

Certificado de entrega de residuos posconsumo por parte de la E.S.E Hospital del Sarare

Se relacionan los certificados obtenidos en los anexos 3, 4 y 5 por la entrega de los residuos generados y entregados a la campaña.



Fotografía 2 ecuación del punto de recepción de residuos posconsumo

CAMPAÑA PEDALEA POR SUS VIDAS / RIDE FOR THEIR LIVES

Nos unimos a la campaña RIDE FOR THEIR LIVES organizada por la Red Global de Hospitales Verdes, con el fin de crear conciencia en los impactos que ocasiona el cambio climático en la salud.

La emergencia climática es una emergencia sanitaria.



HOSPITAL DEL SARARE

Un Hospital Verde

El evento fue promovido por la gerencia ambiental del Hospital del Sarare. Desde que lo compartieron con los diferentes sectores del Hospital, la propuesta de pedalea por sus vidas fue abrazada por los sectores.

El Hospital del Sarare en Saravena Colombia, desde hace casi dos años, se comprometió a ser un hospital verde para que el hospital tuviera acciones más amigables con el medio ambiente. Están comprometidos a difundir el mensaje de la urgencia del cambio climático.



PERSONAL DE SALUD COMPARTIENDO SU SENTIR ANTE LA CRISIS CLIMÁTICA

by: pedalea por sus vidas

"Las instituciones de salud nos hemos unido y nos hemos involucrado en el desarrollo de esta estrategia para concientizar a todos los integrantes de nuestras instituciones en como el cambio climático influye y perjudica nuestra salud", así lo menciona Carlos Sanchez bacteriologo, epidemiologo, gerente del Hospital del Sarare.

"Como hospital sabemos la importancia que esto genera en nuestra salud y la salud de todos nuestros ciudadanos", en palabras de Diana Sanchez en cargada de la gestión ambiental del Hospital del Sarare.

Meta 34 Desarrollar los Programas ambientales que minimicen los aspectos e impactos ambientales generados por el Hospital a causa de la prestación de servicios.

Indicador de producto. Programas ambientales desarrollados.

Dentro de la vigencia 2022, se desarrollaron los siguientes programas:

PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE AGUA – PUEAA SEGUIMIENTO A LOS CONSUMOS DE AGUA

El proceso de gestión ambiental, es un proceso transversal en constante actualización y mejora, con el fin de abarcar las necesidades que se presenten y prevenir futuros impactos negativos por el uso inadecuado de los recursos naturales.

La E.S.E Hospital del Sarare, es una entidad enfocada en la educación ambiental y en la sensibilización de la importancia que tiene, dirigido a todo el personal administrativo y misional abarcando cada uno de los servicios de todas las sedes que la componen.

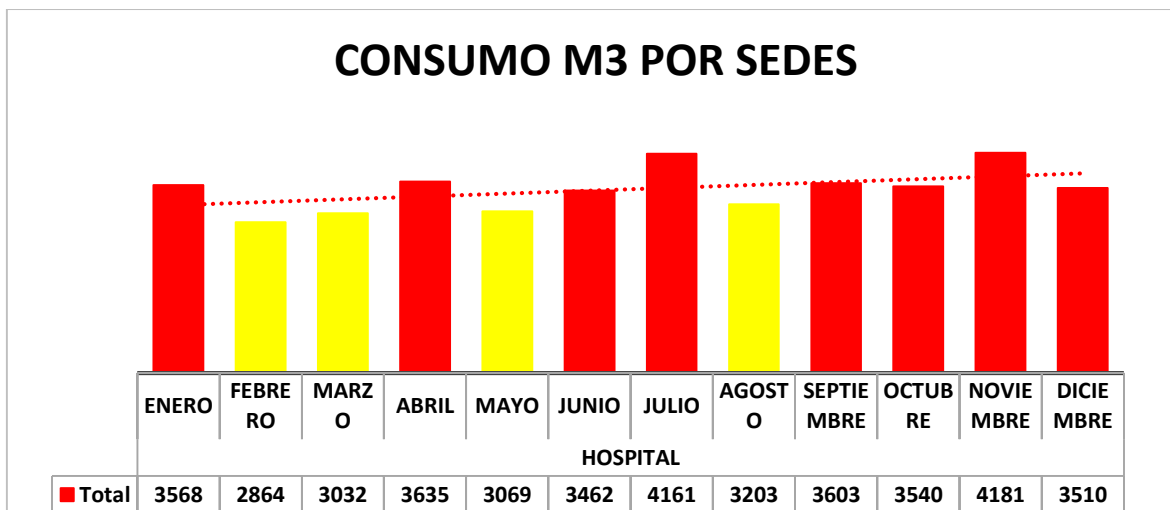
En el presente informe se plasma los datos de relevancia del consumo de energía y agua de la vigencia 2022.

Se realiza el presente documento, con el fin de verificar el cumplimiento al artículo 2.8.4.8.2 del Decreto 1068 de 2015 evaluación de austeridad del gasto, exponiendo situaciones y hechos, que sirvan como base para la toma de decisiones.

Los recibos correspondientes al consumo de energía y agua, se reciben finalizando el mes siguiente al facturado.

SEDE PRINCIPAL

Consumo M3



GRAFICA 1 Consumo M3 - Sede Principal

(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

Verificaciones de cumplimiento

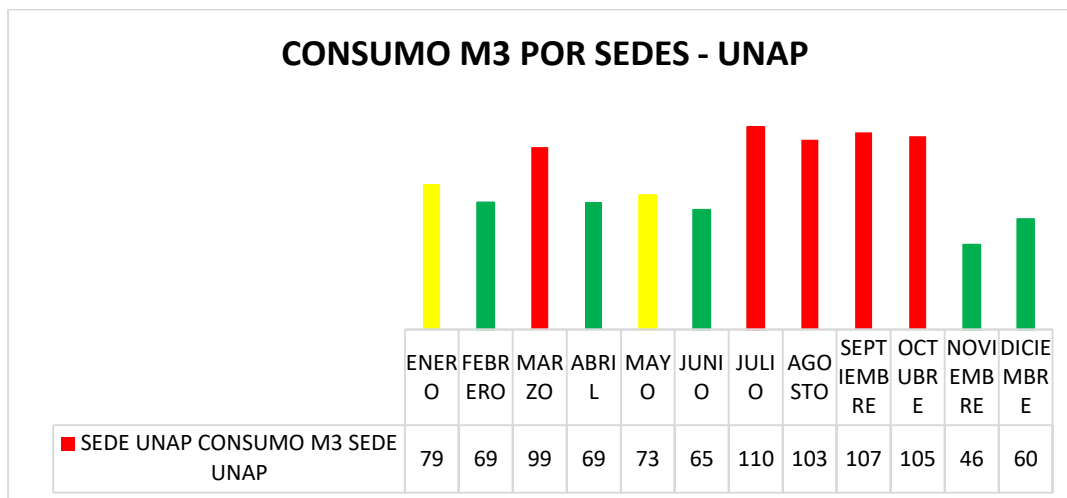
Las verificaciones se dan, debido a la necesidad de determinar las fugas o infiltraciones presentadas, situación que en conjunto al mal uso del agua, conlleva a la elevación del consumo de M3 de agua.

Se llama a una conciencia ambiental encaminada al ahorro y uso consciente del recurso hídrico, informando con prontitud, fugas o filtraciones de agua en sus sitios de trabajo.

El mes de septiembre presenta un saldo en mora, dado a la acumulación de facturas y su pago correspondiente, por lo cual, en la gráfica 20, su valor total cobrado es el doble referente a los demás meses.

SEDE UNAP

Consumo M3



(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

Verificaciones de cumplimiento

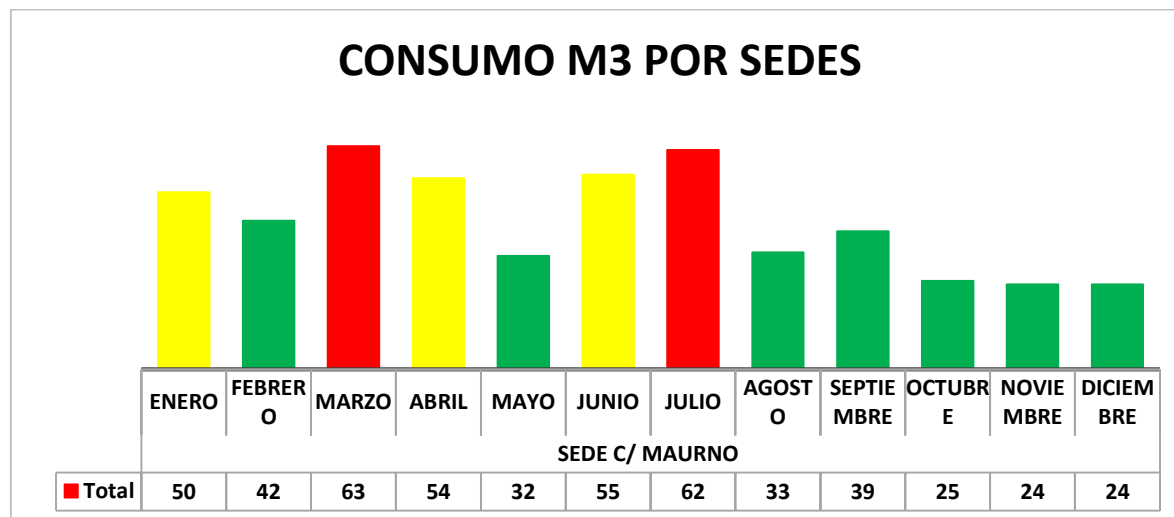
La Sede UNAP cuenta con dos contadores que determinan el consumo en m3 de agua generada al mes, en las ultimas facturas presenta un CAMBIO RANGO CONSUMO BASICO A 16 M3 RESOL. CRA 750 DE 2016 - ACTUALIZACION TARIFAS COSTOS.

En la tabla de consumo y de costos, se muestra una DISMINUCIÓN en el consumo de m3 para el mes de FEBRERO en comparación al mes de enero y marzo, disminución que resaltamos.

Para el mes de septiembre se encuentra en proceso de suspensión con dos facturas en mora, se realiza el seguimiento al pago de la factura mencionada.

SEDE C

Consumo M3



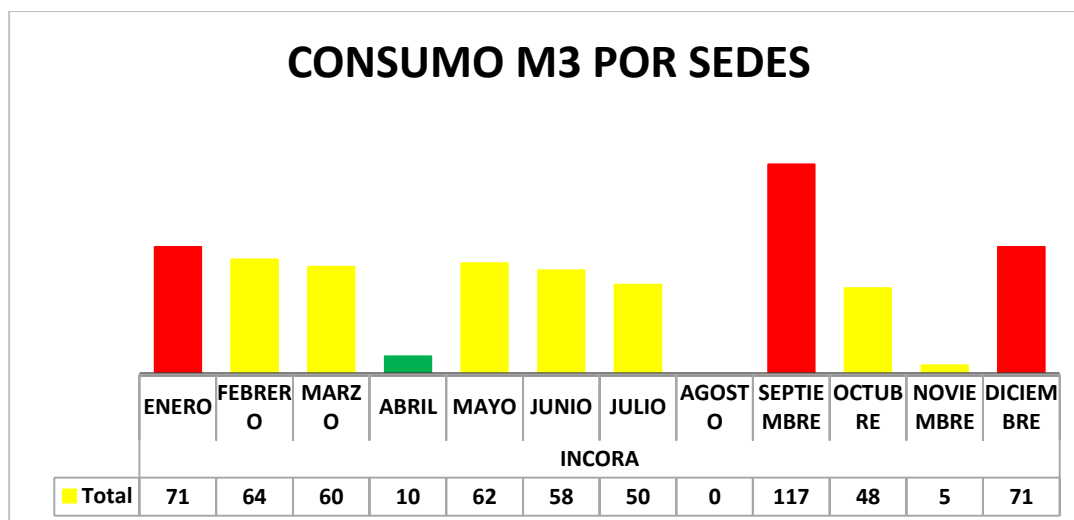
Verificaciones de cumplimiento

La Sede C en las ultimas facturas presenta un CAMBIO RANGO CONSUMO BASICO A 16 M3 RESOL. CRA 750 DE 2016 - ACTUALIZACION TARIFAS COSTOS.

Para el mes de septiembre se encuentra en proceso de suspensión con dos facturas en mora, se realiza el seguimiento al pago de la factura mencionada.

SEDE INCORA

Consumo M3



(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

Verificaciones de cumplimiento

Se resalta el buen uso del recurso hídrico al presentar una disminución progresiva en el primer trimestre del año 2022.

PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE ENERGIA – PUEAE

DISPOSITIVOS DE AHORRO DE ENERGIA

Instalación de dispositivos que contribuyan al ahorro de energía y la implementación de energías renovables.

- Lámparas solares

Se realizó la instalación de paneles solares en el jardín entre medicina interna y pediatría y en el jardín entre medicina interna y ginecobstetricia como se muestra a continuación.

Lámparas solares para alumbrado de jardines internos



Lámparas solares instaladas para alumbrado de jardines internos

- Sensores de movimiento

Con el fin de optimizar el servicio de energía en sitios de constante uso y lograr un ahorro en el consumo, se realizó la instalación como primera etapa de 10 unidades distribuidos en espacios como almacenamiento de medicamentos, trabajo sucio y cuartos de aseo.



Instalación de sensores de movimiento

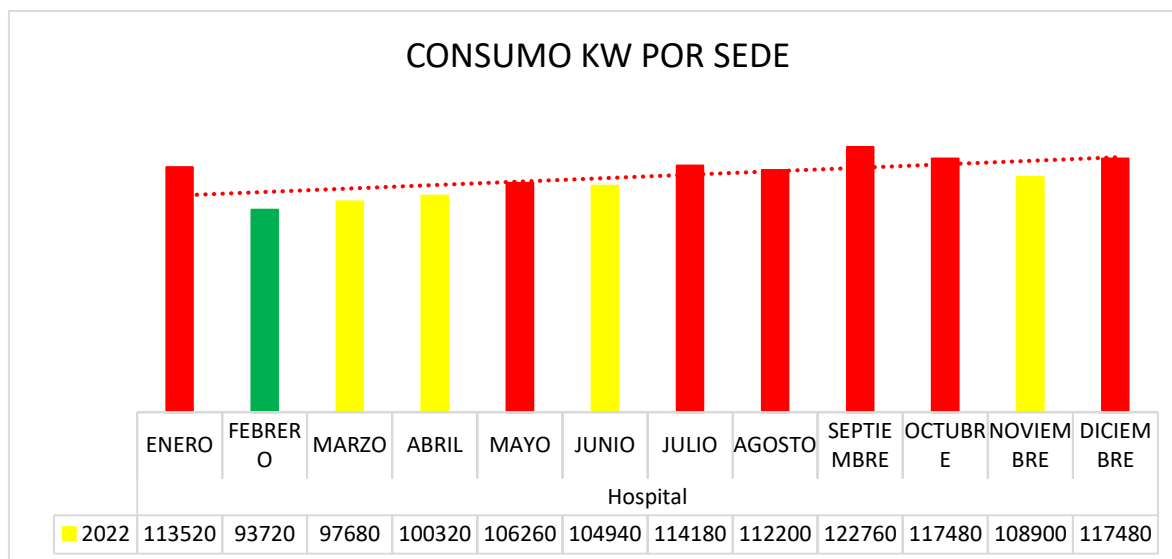
SEGUIMIENTO A LOS RECIBOS DE ENERGIA

Se presenta el siguiente consumo de energía en KW y el costo de ese consumo; se muestran los datos de las sedes y puestos de salud que componen la E.S.E Hospital del Sarare.

Periódicamente, el equipo de trabajo que compone el área de gestión ambiental, realiza verificaciones de cumplimiento para observar, el correcto manejo de los dispositivos eléctricos y aparatos electrónicos, la observación del incumplimiento de las recomendaciones dadas, es plasmada mediante la utilización del sticker y en la tabla **(SIG-02-F13)**, como soporte de lo encontrado en los recorridos, el formato se comparte como anexo para la revisión de los diferentes incumplimientos evidenciados.

SEDE PRINCIPAL

Consumo KW



Consumo KW sede principal

Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería

Verificaciones de cumplimiento

ENERO DE 2022											
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	ENCENDIDO						OBSERVACIONES
					AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMÉDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV	
4/01/2022	5:00 P.M	PRINCIPAL	Postquirurgicos	Cuarto de aseo				X			Luz encendida - quinta casilla del sticker llena
5/01/2022	8:49 A.M	PRINCIPAL	Postquirurgicos	Ducha de pacientes				X			Luz encendida
				Trabajo Sucio				X			Luz encendida
				Habitacion 10				X			Luz encendida
				Habitacion 13				X			Luz encendida
	12:05 P.M		Laboratorio	pasillo laboratorio				X			Luces navideñas encendidas
	12:07 P.M		Consulta Externa	Consultorio 2	X			X			Luz y aire acondicionado prendidos - todas las casillas llenas del sticker
				sala de espera consulta externa				X			Luz encendida
	12:12 P.M		Administracion 1	Oficina Apoyo juridica				X			Luz encendida - segunda casilla del sticker llena
11/01/2022	7:38 A.M	PRINCIPAL	Postquirurgicos	trabajo sucio				X			Luz encendida- quinta casilla del sticker llena
				Cuarto de Aseo				X			Luz encendida- casillas del sticker llenas
				Pasillo area postquirurgicos				X			Luz encendida
				Laboratorio	pasillo laboratorio				X		Luces navideñas encendidas
	12:04 P.M		Consulta Externa	Baño de hombres				X			Luz encendida
				Preconsulta				X			Luz encendida
				consultorio 6				X			Luz encendida - Tercera casilla del sticker llena
				Facturacion consulta especializada				X			Luz encendida
12/01/2022	8:25 A.M	PRINCIPAL	Esncio comun	Oficina principal de Juridica				X			Luz encendida - Primera casilla del sticker llena
				Pasillo entre cocina y estadística				X			Luz encendida

FEBRERO DE 2022													
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMEDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV	VENTILADOR	OBSERVACIONES	
1/02/2022	7:14 A.M	PRINCIPAL	Postquirurgicos	Pasillo area postquirurgicos				X				Luz encendida	
				trabajo sucio				X				Luz encendida- quint casilla del sticker llen	
				Cuarto de Aseo				X				Luz encendida- casillas del sticker llenas	
	9:16 A.M		Consulta Externa	pasillo Facturacion consulta externa				X				Luz encendida	
			Postquirurgicos	pasillo consultorios especializados				X				Luz encendida	
2/02/2022	1:58 P.M		Postquirurgicos	Cuarto de Aseo	Deposito de insumos medicos				X				Luz encendida
									X				Luz encendida- casillas del sticker llenas
									X				Luz encendida
			Espacio comun	Trabajo sucio					X				Luz encendida
				Pasillo entre cocina y estadística				X				Luz encendida	
3/02/2022	6:57 A.M		PRINCIPAL	Postquirurgicos	Pasillo area postquirurgicos				X				Luz encendida
	Cuarto de Aseo								X				Luz encendida- casillas del sticker llenas
4/02/2022	3:14 P.M	Consulta Externa		pasillo consultorios especializados				X				Luz encendida	
		Almacen		oficina de almacen 2				X				Luz encendida	
		Postquirurgicos		Trabajo Sucio					X				Luz encendida
8/02/2022	7:00 A.M	Espacio comun		Pasillo entre cocina y estadística				X					Luz encendida
				consultorio 3				X				Luz encendida	
	1:54 P.M	Consulta Externa		consultorio 2	X								Aire acondicionado encendido
				Consultorio 10				X					Luz encendida
				pasillo consultorios especializados				X				Luz encendida	
			Consultorio Preconsulta				X				Luz encendida		
			Postquirurgicos	cuarto de aseo				X				Luz encendida	
9/02/2022	6:57 A.M	Espacio comun	Pasillo entre cocina y estadística				X				Luz encendida		
11/02/2022	6:57 A.M	Postquirurgicos	cuarto de aseo				X					Luz encendida	
			Habitacion 12				X				Luz encendida		
			pasillo postquirurgicos				X				Luz encendida		
	10:00 A.M	Espacio comun	Pasillo entre cocina y estadística				X				Luz encendida		
		Mantenimiento	Oficina mantenimiento				X				Luz encendida		
	1:55 P.M	Consulta Externa	Consultorio 8	X								Aire acondicionado encendido	
			Consultorio 10				X				Luz encendida		
Postquirurgicos			cuarto de aseo				X				Luz encendida		

Tabla 1 Verificaciones de seguimiento PUEAE sede Principal

(Fuente: Formato SIG-02-F13 Verificaciones de seguimiento PUEAE)

La E.S.E Hospital del Sarare, tiene como sede principal, la sede A (principal), se observa una disminución en el mes de febrero en su consumo y su valor cobrado.

Las verificaciones arrojan el mal uso de la energía repetitivamente en espacios como el servicio de postquirúrgicos de la sede principal y espacios comunes, como pasillos, baños y duchas para pacientes y personal.

Resaltamos que los precios pagados por cada KW consumido aumentaron de la siguiente forma: para el mes de enero presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$5,3935 en comparación al mes de diciembre del 2021, para el mes de febrero presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$10,8948 en comparación al mes de enero del 2022, para el mes de marzo presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$21,7286 en comparación al mes de febrero del 2022, para el mes abril presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$11,5473 en comparación al mes de marzo del 2022, para el mes de mayo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$11,7783 en comparación al mes de

abril del 2022, para el mes de junio Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$12,0138 en comparación al mes de mayo del 2022.

El 13 de julio se enciende el container debido a el fallecimiento de un paciente de la comunidad indígena del municipio de concepción departamento de Santander, se dio su inhumación el día 19 de agosto, ingreso de cadáveres al container en el mes de septiembre, se apaga hasta principios de octubre por un corte de luz lo cual, apaga el sistema automáticamente.

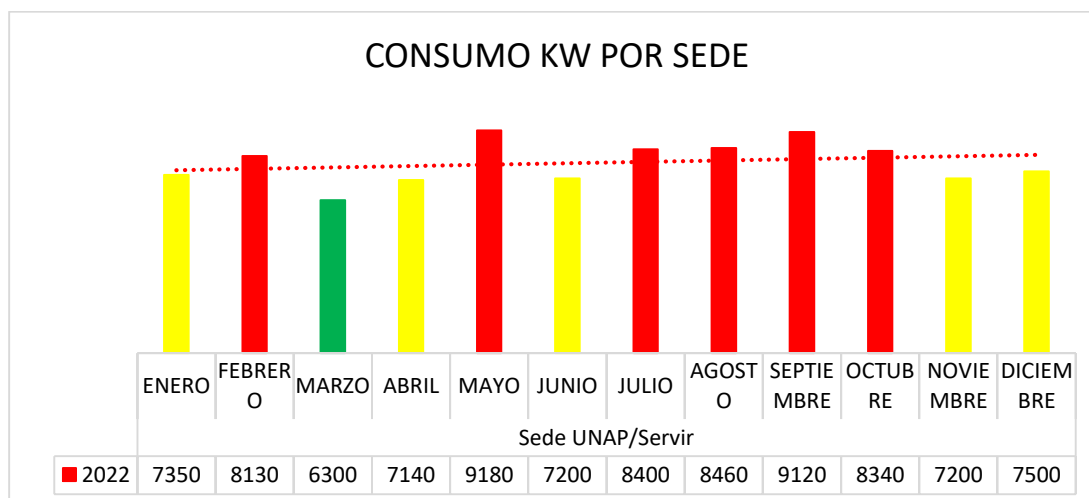
Situaciones que elevan el consumo y que llevan a realizar acciones internas para la supervisión del uso del container, que da como fin, el sellado total del container y con ellos reducir el consumo de energía.

Los meses de noviembre y diciembre, se presenta un alza, debido a los diferentes preparativos para la época decembrina y su celebración.

Se realiza como acción de prevención mediante circular la asignación de horarios para el encendido de luces y demás adornos que generen un consumo de energía.

SEDE UNAP

Consumo KW



Consumo KW sede Unap

Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería

Verificaciones de cumplimiento

ENERO DE 2022												
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	ENCENDIDO						OBSERVACIONES	
					AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMÉDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV		VENTILADOR
4/01/2022	5:35 P.M	SEDE UNAP	Primera planta	Curaciones y procedimientos				X				Luz encendida
5/01/2022	12:27 P.M	SEDE UNAP	Primera Planta	Auditorio				X				Luz encendida
				Consultorio Odontológico - Area de esterilización				X				Luz encendida - Cuar casilla del sticker llen
11/01/2022	12:30 P.M	SEDE UNAP	Primera planta	Consultorio 101				X				Luz encendida - Segunda casilla del sticker llena
				Consultorio al frente del 101	X							Aire acondicionado encendido - casillas del sticker llenas
13/01/2022	12:35 P.M	SEDE UNAP	Primera planta	Consultorio 101				X				Luz encendida - casillas del sticker llenas
				Consultorio Odontológico - Area de esterilización				X				Luz encendida - casillas del sticker llenas
31/01/2022	3:31 P.M	SEDE UNAP	Segunda planta	Entrega de resultados citologías				X				Luz encendida
			Primera planta	Entrada - fachada				X				Luz encendida
			Segunda planta	consultorio 203				X				Luz encendida
FEBRERO DE 2022												
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	ENCENDIDO						OBSERVACIONES	
					AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMÉDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV		VENTILADOR
16/02/2022	4:04 P.M	SEDE UNAP	Segunda planta	Consultorio 202				X				Luz encendida
17/02/2022	4:17 P.M	SEDE UNAP	Segunda planta	Consultorio 207				X				Luz encendida

Tabla 2 Verificaciones de cumplimiento sede Unap

(Fuente: Formato SIG-02-F13 Verificaciones de seguimiento PUEAE)

En la Sede Unap se observa una disminución en el mes de marzo en su consumo y su valor cobrado.

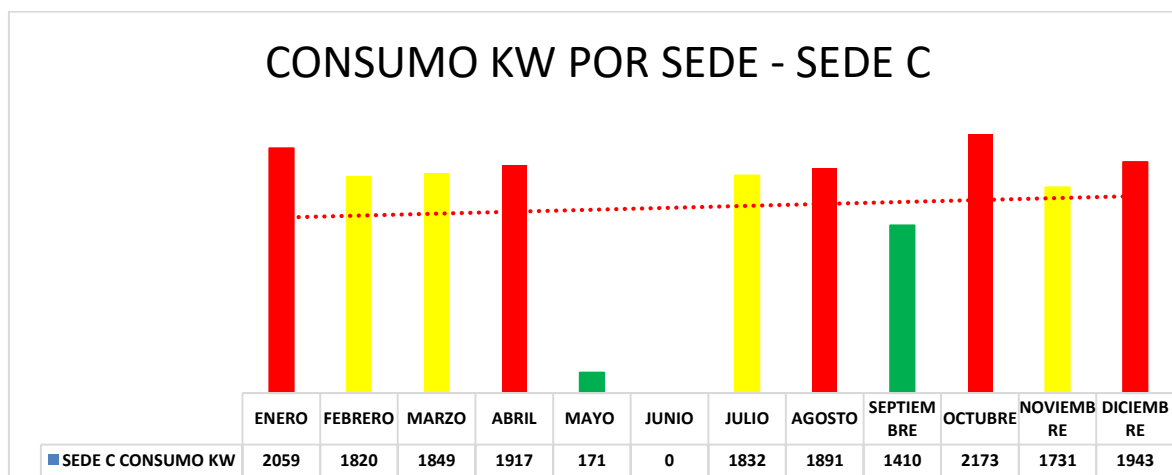
Resaltamos que los precios pagados por cada KW consumido aumentaron de la siguiente forma: para el mes de enero Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$6,3636 en comparación al mes de diciembre del 2021, para el mes de febrero Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$6,3636 en comparación al mes de enero del 2022, para el mes de marzo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$15,7339 en comparación al mes de febrero del 2022, para el mes de abril Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,3738 en comparación al mes de marzo del 2022, para el mes de mayo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,6413 en comparación al mes de abril del 2022, para el mes de junio Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,914 en comparación al mes de mayo del 2022.

El 1 de julio se dio inicio el plan piloto para el área de odontología, lo cual consiste en extender las jornadas de atención, optimizando el área y los servicios prestados, con el fin de maximizar la atención al usuario; situación que implica la utilización de las instalaciones y un mayor consumo de energía.

SEDE C

La Sede C cuenta con dos contadores (Maurno / Sekeimo), los valores plasmados en las gráficas hacen referencia a la suma de los dos contadores con los que cuenta la sede en mención.

Consumo KW



Consumo KW sede C

Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería

(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

Verificaciones de cumplimiento

ENERO DE 2022											
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	ENCENDIDO						OBSERVACIONES
					AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMÉDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV	
4/01/2022	5:20 P.M	SEDE C	Consultorios	Sala de espera				X			Luz encendida
			Facturacion	Sala de espera facturación				X			Luz encendida - Tercera casilla del sticker llena
5/01/2022	12:18 P.M	SEDE C	Consultorios	Sala de espera consultorios				X		X	Luz, TV y ventilador encendidos - Tercera casilla del sticker llena
				Baño de usuarios - mujeres				X			Luz encendida
				Cocina				X			Luz encendida
13/01/2022	12:25 P.M	Sede C	Facturacion	Sala de espera facturación				X			Luz encendida - Cuarta casilla del sticker llena
			Consutorios	Sala de espera consultorios				X		X	Luz y TV encendidos - Quinta casilla del sticker llena
18/01/2022	12:20 P.M	Sede c	Consutorios	Sala de espera consultorios				X			Luz y TV encendidos - Quinta casilla del sticker llena
				Laboratorio				X			Luz encendida
				pasillo sede c				X			Luz encendida
26/01/2022	12:20 P.M	sede c	consultorios	deposito de residuos				X			Luz encendida
				Baño de hombres				X			Luz encendida-segunda casilla del sticker llena
FEBRERO DE 2022											
FECHA	HORA	SEDE	ÁREA	OFICINA O CONSULTORIO	ENCENDIDO						OBSERVACIONES
					AIRE ACONDICIONADO	CPU	EQUIPO BIOMÉDICO	LUZ	MONITOR/IMPRESORA	TV	
16/02/2022	4:04 P.M	SEDE C	Facturacion	Sala de espera facturación				X			Luz encendida - casi del sticker llena

Tabla 3 Verificaciones de cumplimiento sede C

En la Sede C se observa una disminución en el consumo para los meses de febrero y marzo en comparación con el mes de enero y por ende en su valor cobrado.

En las verificaciones realizadas, como se observa en el formato diligenciado, se presenta reiteradamente el uso inadecuado de los recursos en espacios comunes, como lo son los **pasillos y salas de espera**, donde se deja encendido las luces y ventiladores en horarios donde no se presentan usuarios a recibir la prestación de servicios.

La Sede C cuenta con dos contadores (Maurno / Sekeimo), el contador denominado como Maurno y código de usuario 48313 y el contador denominado como Sekeimo y código de usuario 91542.

Resaltamos que los precios pagados por cada KW consumido aumentaron de la siguiente forma:

Para el código 48313: para el mes de enero realizan cobro de impuesto de alumbrado público y presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$7,6363 en comparación al mes de diciembre del 2021, para el mes de febrero presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$15,4253 en comparación al mes de enero del 2022, para el mes de marzo presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,1115 en comparación al mes de febrero del 2022, para el mes de abril concepto de contribución 20% con valor de \$ 38,059 detallado en la factura. Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$16,0485 en comparación al mes de marzo del 2022, para el mes de mayo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$16,3695 en comparación al mes de abril del 2022.

Para el código 91542: Para el mes de enero presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$6,3636 en comparación al mes de diciembre del 2021, para el mes de febrero Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$12,8545 en comparación al mes de enero del 2022, para el mes de marzo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,1115 en comparación al mes de febrero del 2022, para el mes de abril Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,3738 en comparación al mes de marzo del 2022 , para el mes de mayo Presenta un aumento en el precio del kW mayor de \$13,6413 en comparación al mes de abril del 2022.

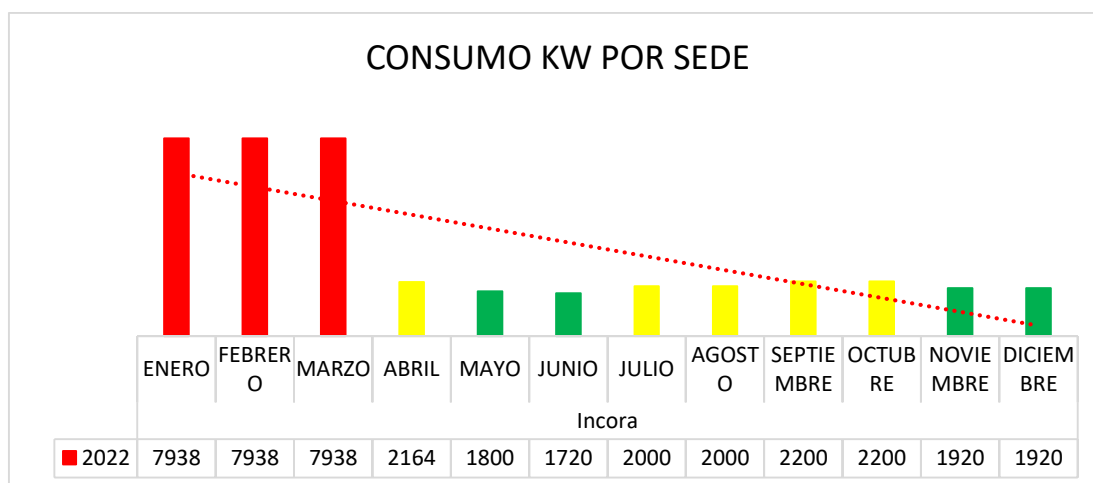
El mes de mayo, presenta una lectura con una variación notable, razón por la cual para el mes junio se realiza una revisión por parte de la empresa prestadora del servicio y no se recibe factura física en el área de correspondencia.

Se restablece la lectura permitiendo la llegada de la factura para el mes de julio, presentando un consumo promedio entre los meses siguientes de la vigencia 2022.

Se recalca que, al consultar la factura de manera virtual, arroja la siguiente información: ERROR: NO SE PUEDE RECIBIR PAGOS PARA ESTE USUARIO. ACTUALMENTE ESTE USUARIO SE ENCUENTRA EN INVESTIGACION POR DESVIACIÓN SIGNIFICATIVA, se realiza el aviso al área jurídica para la revisión entre las entidades.

SEDE INCORA

Consumo KW



Consumo KW Sede Incora

(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

GRAFICA 2 Valor cobrado sede Incora

(Fuente: Recibos públicos 2022 - tesorería)

Verificaciones de cumplimiento

En la Sede INCORA se observa desde la vigencia 2021 una ELEVACIÓN ALARMANTE en los meses de julio, agosto y septiembre, situación que en el mes de septiembre conlleva al grupo de trabajo del área jurídica la revisión con la empresa ENELAR, la razón por el consumo elevado presentado atribuyéndolo a situaciones externas, situación que sigue en revisión, por lo cual, para el mes de marzo se ve reflejado la acumulación de los meses en la gráfica de valor cobrado.

Debido a la situación presentada que se da por externos, se encuentre en proceso de revisión hasta el mes de marzo, logrando la reducción del valor total cobrado y el ajuste al consumo real de la sede Incora, como se presenta en la factura de venta N° 7308294 y manteniendo una tendencia para los meses restantes de la vigencia 2022.

Verificaciones de cumplimiento

Debido a la demora en la entrega de la factura del puesto de salud caño seco, se presente una acumulación de recibos y se ve reflejado en el ítem 1.1.9.2.

Como plan de mejora, se envía oficio para recalcar la importancia de la entrega oportuna de dicho recibo correspondiente al puesto de salud Pajuela.

PROGRAMA DE RECICLAJE INSTITUCIONAL

El programa de reciclaje institucional tiene como fin, implementar la estrategia de las 3R (Reducir, reutilizar y reciclar) en los diferentes procesos de la institución.

Se presentan las diferentes actividades realizar en pro a la estrategia de las 3R.

Actividades de reusó de material aprovechable



Reutilización de residuos aprovechables para jardín entre quirúrgicos y pediatría

Jornadas de aprovechamiento

El programa de reciclaje institucional se encarga de realizar una separación interna de los residuos aprovechables, para después realizar jornadas de aprovechamiento que se representan en ingresos.

Se lograron aprovechar 7.591,4 kg de residuos entre cartón, papel, plegadizo, pasta, PET, entre otros, con un beneficio de \$3.236.490 para la vigencia 2022.



PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD Y OTRAS ACTIVIDADES – PGIRASA

El PGIRASA se implementa en cada una de las Sedes que compone la E.S.E Hospital del Sarare, en las cuales están: Sede Principal, Sede C, Sede Unap, Sede Incora y los puestos de salud con los que cuenta la institución, incluyendo cada una de sus áreas / servicios (administrativas y asistenciales); y se encuentra documentado bajo el código: SIG-02-R01. Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la atención en salud y otras actividades - PGIRASA.

CONSOLIDADO DE PRODUCCIÓN DE RESIDUOS HOSPITALARIOS

CONSOLIDADO EN KILOGRAMOS PRODUCCION DE RESIDUOS HOSPITAL DEL SARARE 2022													
MES	APROVECHABLES	NO APROVECHABLES	ORGANICOS APROVECHABLES	Biosanitarios - IDTQ	CORTOPUNZANTES - IDTSC	ANATOMOPATOLOGICOS - IDTCC	ANIMALES - IDTCC	COVID -19 - IDTQ	FARMACOS - IDTCC	CORROSIVOS - IDos	EXPLOSIVOS - IDos	TOXICOS - IDos	INFLAMABLES - IDos
ENERO	537,00	3.040,20	-	5.050,00	316,80	261,40	-	-	-	-	-	3,80	0
FEBRERO	553,70	2.019,10	692,00	4.302,70	258,30	244,60	-	-	-	-	-	-	-
MARZO	490,20	2.713,70	418,40	4.370,45	181,90	227,00	-	-	-	-	-	177,00	-
ABRIL	529,90	2.806,30	320,90	4.445,00	300,00	257,25	-	-	-	4,00	-	147,00	-
MAYO	668,00	3.032,00	132,90	4.446,40	371,80	332,00	-	6,00	-	-	-	122,00	-
JUNIO	598,00	2.978,40	34,00	4.418,60	308,00	389,20	0,10	5,80	115,00	-	-	-	-
JULIO	731,80	3.154,70	4,40	4.827,90	332,50	386,40	-	-	-	-	-	-	-
AGOSTO	723,90	3.093,70	50,10	4.828,90	333,00	330,70	-	-	2,40	28,30	-	456,65	-
SEPTIEMBRE	799,70	3.069,20	15,70	4.390,60	307,90	368,20	-	-	5,40	-	-	75,50	-
OCTUBRE	739,80	3.228,80	9,00	4.479,11	316,30	259,80	-	-	-	-	-	-	-
NOVIEMBRE	657,50	2.914,30	22,60	4.222,20	321,30	310,00	-	-	-	-	2,70	49,00	-
DICIEMBRE	871,50	3.185,60	55,60	4.209,80	249,00	251,30	-	-	-	1,30	-	94,00	-
TOTAL	7.901,00	35.236,00	1.755,60	53.991,66	3.596,80	3.617,85	0,10	11,80	122,80	33,60	2,70	1.124,95	-

Consolidado en kg por mes según tipo de residuo

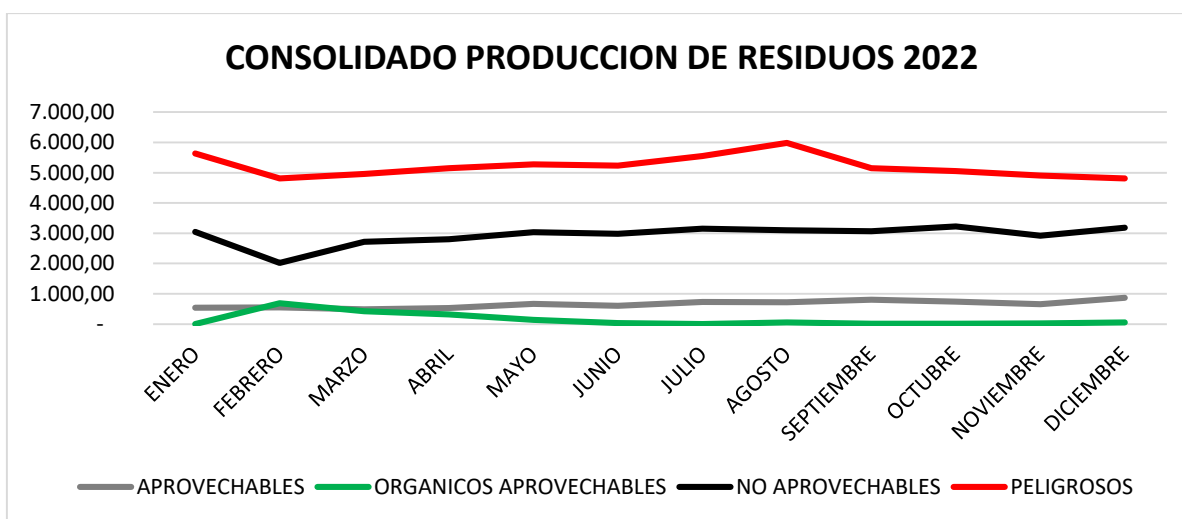
CONSOLIDADO PRODUCCION DE RESIDUOS 2022					
MES	APROVECHABLES	ORGANICOS APROVECHABLES	NO APROVECHABLES	PELIGROSOS	TOTAL
ENERO	537,00	-	3.040,20	5.632,00	9.209,20
FEBRERO	553,70	692,00	2.019,10	4.805,60	8.070,40
MARZO	490,20	418,40	2.713,70	4.956,35	8.578,65
ABRIL	529,90	320,90	2.806,30	5.153,25	8.810,35
MAYO	668,00	132,90	3.032,00	5.278,20	9.111,10
JUNIO	598,00	34,00	2.978,40	5.236,70	8.847,10
JULIO	731,80	4,40	3.154,70	5.546,80	9.437,70
AGOSTO	723,90	50,10	3.093,70	5.979,95	9.847,65
SEPTIEMBRE	799,70	15,70	3.069,20	5.147,60	9.032,20
OCTUBRE	739,80	9,00	3.228,80	5.055,21	9.032,81

NOVIEMBRE	657,50	22,60	2.914,30	4.905,20	8.499,60
DICIEMBRE	871,50	55,60	3.185,60	4.805,40	8.918,10
TOTAL	7.901,00	1.755,60	35.236,00	62.502,26	107.394,86

Producción de residuos vigencia 2022

Con el fin de dar un manejo adecuado a los diferentes residuos generados en la E.S.E, se realizan diferentes actividades en pro de la segregación y disposición final adecuada para los residuos; es por ello, que, en el mes de agosto, la producción de residuos peligrosos presenta un aumento, y hace referencia a todos los residuos especiales (Idos – ver ítem 4.2.4 II gran campaña de recolección de residuos posconsumo).

Análisis de tendencia de producción de residuos año 2022

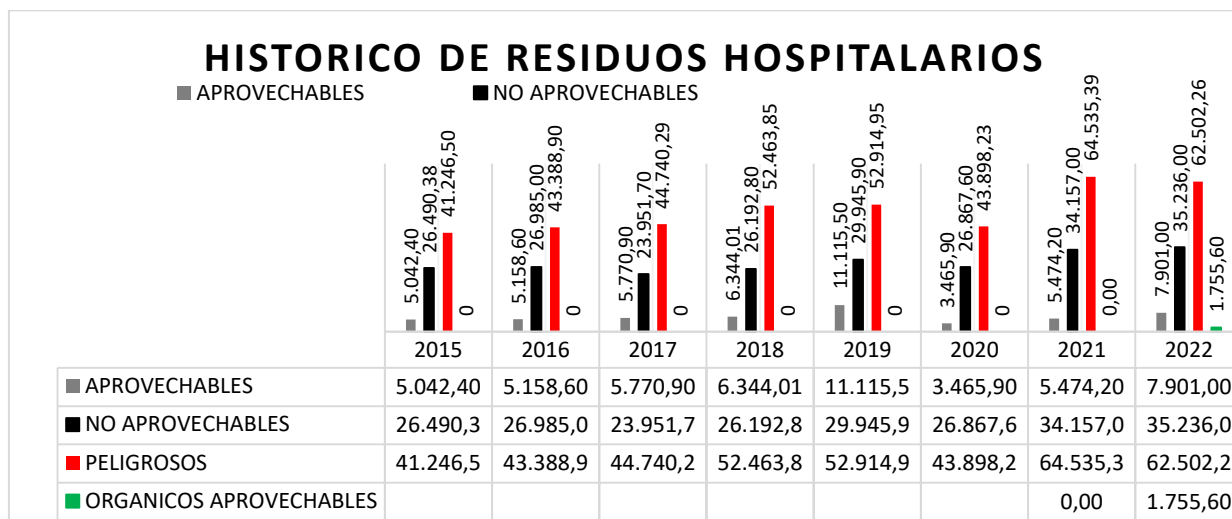


Analisis de tendencia de produccion de residuos 2022

Según las líneas de tendencia se evidencia un comportamiento variante de la producción de residuos hospitalarios en el mes de enero y agosto, esto se presenta debido a la ejecución de la segunda gran campaña de recolección de residuos posconsumo.

La E.S.E Hospital del Sarare generan en mayor cantidad residuos peligrosos, debido a las diversas actividades que se realizan en pro a la atención en salud y actividades de mantenimiento para la infraestructura de la E.S.E.

Comportamiento historio de producción de residuos hospitalarios



Histórico de residuos hospitalarios

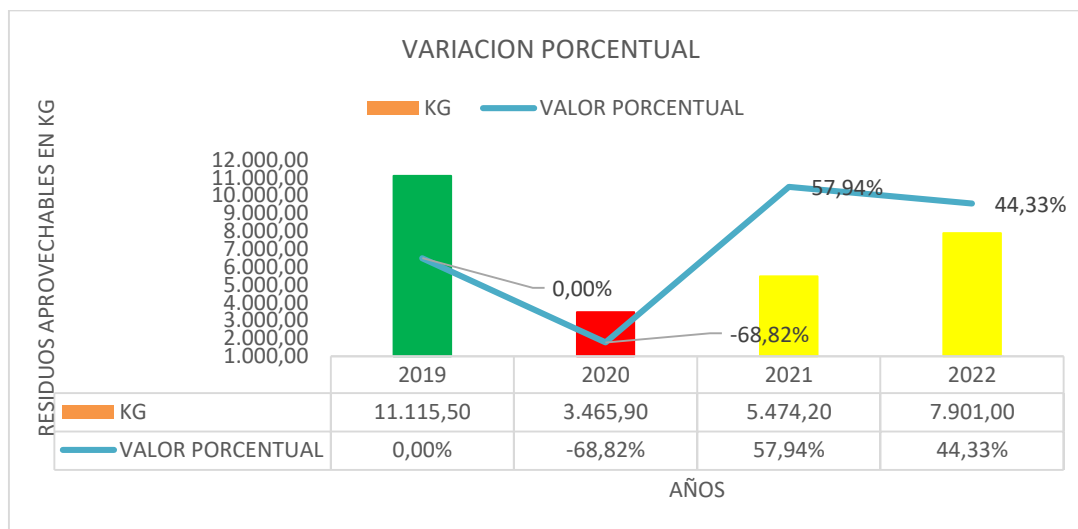
La tabla nos presenta el comportamiento histórico de la producción de residuos hospitalarios en los últimos años y la variación de producción por diferentes aspectos externos.

La generación de residuos peligrosos anual, ha tenido una variación entre la vigencia 2021 y 2022, esto se relaciona a las buenas prácticas y diferentes capacitaciones enfocadas en la correcta segregación de los mismos.

VARIACIÓN PORCENTUAL

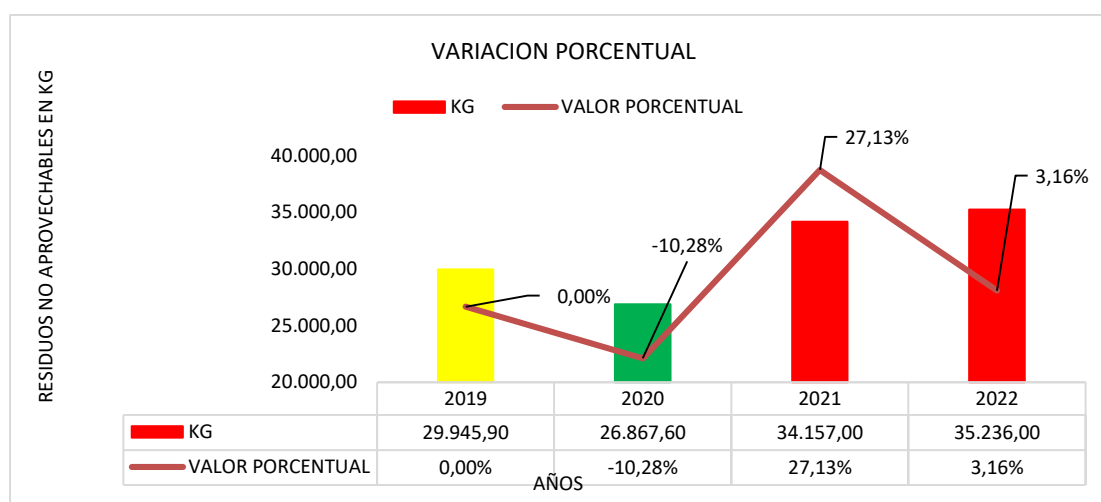
Residuos Aprovechables

La vigencia del año 2022, refleja una variación del 44,33%, en comparación a la producción de residuos generadas en el 2021, atribuyéndolo al aumento de la producción de los servicios prestados, aumento de usuarios y la educación ambiental continúa enfocada en la correcta clasificación / segregación de residuos hospitalarios, identificando correctamente los tipos de residuos generados y adicional a ello, la continuación del programa de reciclaje institucional.



Variación porcentual de residuos aprovechables

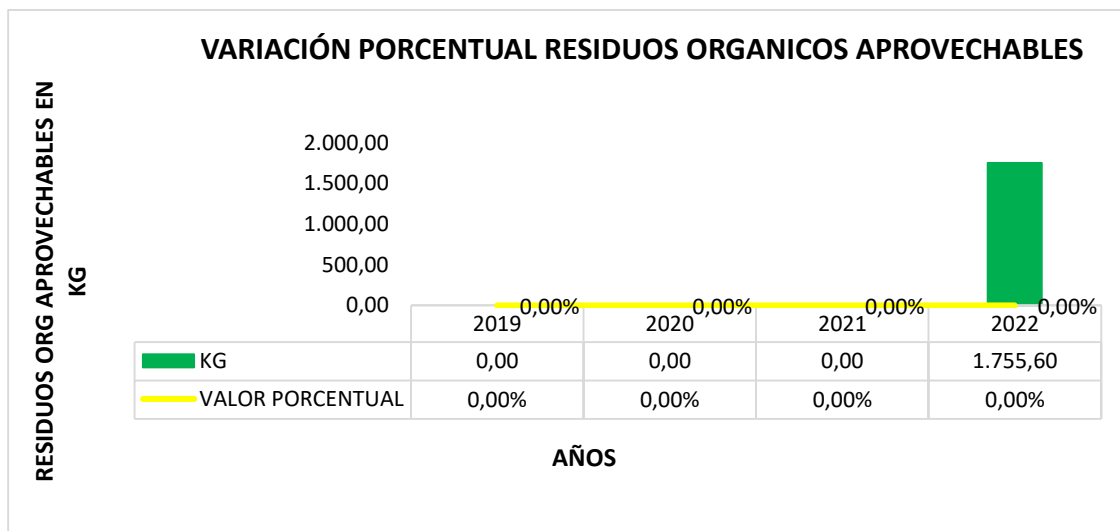
Residuos no Aprovechables



Variación porcentual de residuos no aprovechables

La producción de residuos no aprovechables en el año 2022, presenta una cantidad total de 35.236 kg, con una variación porcentual de 3.16% con respecto a la vigencia 2021.

Residuos Orgánicos Aprovechables

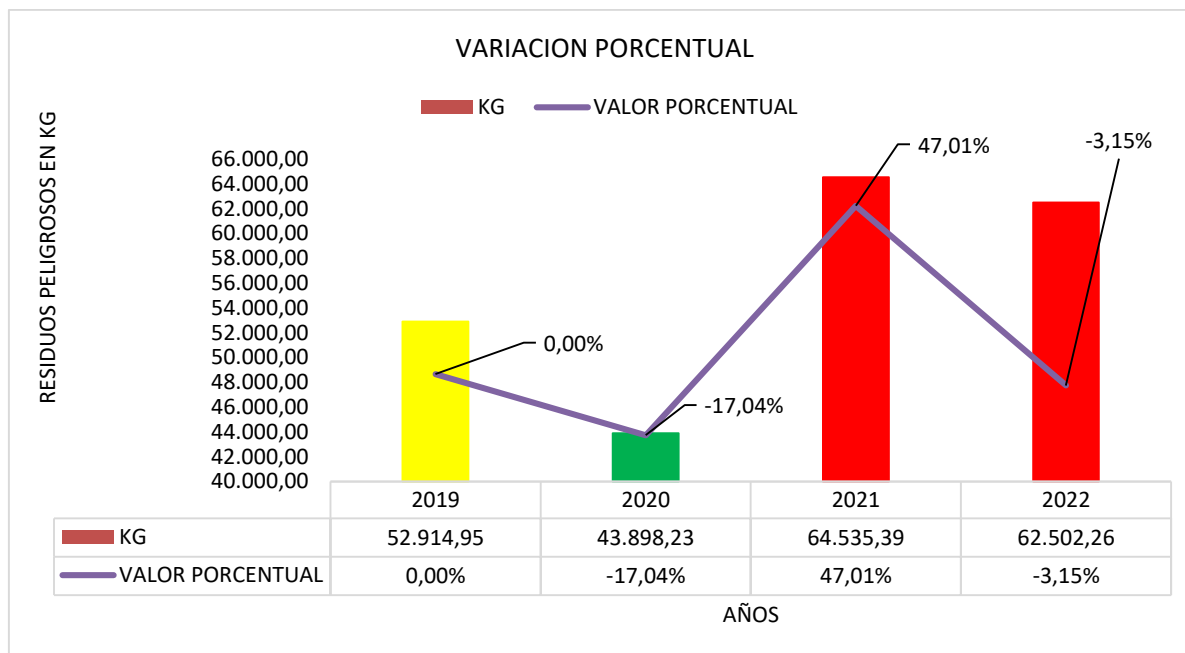


Variación porcentual de residuos orgánicos aprovechables

La E.S.E Hospital del Sarare, desde el área de gestión ambiental, dio inicio a la transición al nuevo código de colores según el artículo 4 de la resolución 2184 del 2019 en la vigencia 2021.

Es por ello, que entre su transición se contempló la actualización del PGIRASA, formatos rh1 y consolidados de producción, y posterior a ello, el cambio de los recipientes para la segregación de residuos. Debido a esto, con el fin de dar cumplimiento al diligenciamiento, los orgánicos aprovechables, no presentan ningún valor correspondiente en las vigencias anteriores al 2022.

Residuos Peligrosos



Variación porcentual de residuos peligrosos

INDICADORES DE DESTINACIÓN

Los indicadores del PGIRASA, según el manual para la gestión integral de residuos generados en la atención en salud y otras actividades y Decreto 780 de 2016, da a conocer el resultado de la labor de Gestión interna ejecutada en la E.S.E, los cuales permiten direccionar estrategias en aras de contribuir al desarrollo sostenible, asegurando un manejo adecuado y seguro de los residuos generados en las diferentes áreas de la institución

MES	CUADRO PARA INDICADORES 2022						
	IDA	IDR	IDTQ	IDTSC	IDTCC	IDos	IDRS
ENERO	537,00	3.040,20	5.050,00	316,80	261,40	3,80	-
FEBRERO	553,70	2.711,10	4.302,70	258,30	244,60	-	-
MARZO	490,20	3.132,10	4.370,45	181,90	227,00	177,00	-
ABRIL	529,90	3.127,20	4.445,00	300,00	257,25	151,00	-
MAYO	668,00	3.164,90	4.452,40	371,80	332,00	122,00	-
JUNIO	598,00	3.012,40	4.424,40	308,00	504,20	-	0,10
JULIO	731,80	3.159,10	4.827,90	332,50	386,40	-	-
AGOSTO	723,90	3.143,80	4.828,90	333,00	333,10	484,95	-

MES	CUADRO PARA INDICADORES 2022						
	IDA	IDR	IDTQ	IDTSC	IDTCC	IDos	IDRS
SEPTIEMBRE	799,70	3.084,90	4.390,60	307,90	373,60	75,50	-
OCTUBRE	739,80	3.237,80	4.479,11	316,30	259,80	-	-
NOVIEMBRE	657,50	2.936,90	4.222,20	321,30	310,00	51,70	-
DICIEMBRE	871,50	3.241,20	4.209,80	249,00	251,30	95,30	-
TOTAL	7.901,00	36.991,60	54.003,46	3.596,80	3.740,65	1.161,25	0,10

PROGRAMA 5: MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD Y GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD.

Objetivo estratégico trazador. Mejorar el Sistema obligatorio de garantía de la Calidad, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

Objetivo del Programa Mejorar los Componentes del SOGCS (Sistema único de Habilitación, Sistema Único de Acreditación; PAMEC, Sistema de Información); articulados Con el MIPG y las NTC ISO 9001, ISO 14001 y las aplicables a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Meta 38. Realizar autoevaluación del sistema único de acreditación de acuerdo a la normatividad legal vigente.

Indicador de producto. Resultado mayor o igual a la vigencia anterior.

Mejoramiento continuo de la calidad aplicable a entidades no acreditadas con autoevaluación de la vigencia anterior =

Promedio de la Calificación de la Autoevaluación en la vigencia evaluada

Promedio de la Calificación de la Autoevaluación en la vigencia Anterior

$$= \frac{1.23 \text{ (2023)}}{1.20 \text{ (2022)}} = 1.025$$

Una vez realizada la autoevaluación de los estándares de acreditación se puede concluir que el Hospital del Sarare ESE No tuvo un avance significativo en el proceso de acreditación; determinantes como la **recuperación pos pandemia** afectó los recursos para los avances en acreditación. Asimismo, el proceso de avances en la acreditación es una decisión de la alta gerencia que debe ser aspirada y evidencia dentro de sus planes estratégicos, rubros presupuestales, plataforma estratégica y objetivos institucionales.

Meta 39. Mejorar el Cumplimiento del Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad.

Indicador de producto. Porcentaje de Cumplimiento >90 %

El porcentaje de ejecución de seguimientos programados en relación a las ejecutadas es del 90.48 % de cumplimiento, (2/2). El seguimiento 2 programado para el 20 de diciembre de 2022 al cual se está dando cumplimiento con el presente informe final.

Resumen de número de actividades formuladas para la Vigencia. 2022 por Grupo de Estándares.

INFORME DE SEGUIMIENTO AL PAMEC VIGENCIA 2022: HOSPITAL DEL SARARE												FECHA DE CORTE		20/12/2022					
EFECTIVIDAD DE LA AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA ATENCION EN SALUD	ESTADO DE AVANCE	CLIENTE ASISTENCIA L (1-75)		DIRECCIONAMIENT O (76-88)		GERENCIA (89-103)		TALENTO HUMANO (104-120)		AMBIENTE FISICO (121-131)		GESTION DE TECNOLOGIA (132-141)		GERENCIA DE INFORMACION (142-155)		MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD (156-160)		ACCIONES	%
	COMPLETO	26	90%	2	100%	6	100%	3	100%	9	90%	1	0%	5	100%	5	83%	57	90%
	EN DESARROLLO	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	ATRASADO	2	7%	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%	0	0%	0	0%	0	0%	3	5%
	NO INICIADO	1	3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	17%	3	5%
	PORCENTAJE DE EJECUCION	90%		100%		100%		100%		90%		50%		100%		83%		90,48%	
	ACCIONES PRIORIZADAS PARA LA VIGENCIA 2022 POR GRUPO	29		2		6		3		10		2		5		6		63	

De 63 acciones de mejoras proyectadas; el informe Final de ejecución global para el Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad en Salud en la vigencia 20.22 a fue de: un 90.48% completado, atrasado 5%, y No iniciado 5%. El porcentaje completado es favorable para el indicador Gerencial N°2. *Efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud.*

En la siguiente ruta se ubica los soportes de las actividades realizadas:

\\192.168.1.4\CapetaCalidadVersion01\01. PROCESOS ESTRATÉGICOS\1.DIR-

DIRECCIÓN\DIRECCION\10. Registros\PAMEC HS\2022\INFORME SEMESTRAL
II\SOPORTES.

RECOMENDACIONES.

En la ejecución de PAMEC 2022 se alcanzaron avances en la documentación de los diferentes procesos, con avance significativo en la adopción de guías de manejo, se realizaron eventos de formación y socialización pero es necesario la articulación para que los procesos de mejora sean sostenibles en el tiempo formulación Programa de Formación continua institucional en el que se promueva el aprendizaje organizacional para genera competencias en el talento humano generando habilidades en la identificación y gestión del riesgo, en la cultura de la mejora continua y en la gestión del conocimiento.

Es necesario generar estrategias para involucrar todo el personal asistencial especialmente el Especialista ya que son parte fundamental para la actualización documental.

Aunque la institución se realiza planeación de actividades de los subprocesos a través de los planes de acción, se identifica debilidad en los seguimientos y verificación, afectando la oportunidad en el alcance de los objetivos propuestos.

Se identifica la debilidad en la comunicación al interior de la institución pues muchas acciones se desarrollan y no son divulgadas ya que no se cuenta con canales institucionales adecuados y esto afecta el aprendizaje organizacional.

Meta 42. Realizar seguimiento a Indicadores definidos y Socializar el Informe de Cumplimiento con una Periodicidad Trimestral

Indicador de Producto.Oportunidad en el reporte de Indicadores

En la vigencia 2022 el Hospital del Sarare realizó reporte mensual a las EAPB, de los indicadores que corresponden a la resolución 1552 y 0256.

CALIDAD

01/10/2019 10:01 AM - 10/10/2019 10:01 AM		Mostrar
Información para Indicadores de Seguridad		
Variable	Unidad	Valor
K.1.9. Número total de accidentes reportados que sufren cosas en el periodo.		1
K.2.4. Satisfacción de días de estancia de las personas en los servicios de hospitalización en el periodo.		11.22
K.2.12. Número de pacientes que ingresan al servicio de urgencias en la planta, evaluado antes de 72 horas con el mismo diagnóstico de ingreso.		1.33
K.2.12. Número total de ingresos al servicio de urgencias en el periodo.		8.85
K.4.14. Número de personas que ingresan al servicio de hospitalización, en la planta evaluado, antes de 12 días, por el mismo diagnóstico de ingreso en el periodo.		2.12
K.4.14. Número total de ingresos en el periodo.		5.21
K.4.15. Número total de días que la planta de hospitalización no tiene capacidad por causas atribuibles a la institución.		1
K.4.15. Número total de días que la planta de hospitalización.		1

[illegible]

Información que Otros Indicadores		Costo del
Indicador		
Los de pacientes recibidos a través de urgencias desde servicio ambulatorio y hospitalario		20
Los de pacientes recibidos desde el servicio de urgencias a través de urgencias		17
Los de pacientes recibidos por el servicio de urgencias a través de urgencias		

1992 1993 1994 1995

[illegible]

№	№	№	№
---	---	---	---

INTERNET: <http://www.elsevier.com/locate/locate/ymbs>

SI 7500002		SECRETARÍA DEL SALUD PÚB.		Año: 2011		Mes: 12	
Export		Mando		Imprimir			
Servicio				Ind.	Reflexión	Apog.	Act. 2011
Cuentas de ingresos y egresos							
Consultas de enfermería (Monitoreo prenatal y posparto y diagnóstico)				2	0	8,981	224 8 8,187
Otras consultas de enfermería de EYE (diagnóstico y atención general - Consultorio y diagnóstico)				3	0	3,115	8 3,123
Consultas de enfermeras técnicas				1	0	1,349	8 135 1,214
Consultas de medicina general atención realizada				62	0	12,344	79 123 12,221
Consultas de medicina general atención realizada				646	0	6,037	263 5,774 7,152
Consultas de medicina especializada atención realizada				374	0	6,885	1,074 5,811 7,885
Consultas de medicina especializada atención realizada				612	0	8,017	380 7,637 8,723
Otras consultas médicas (atención por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Endocrino, Ginecología, Nutrición, Geriátrico y otras)				381	0	3,797	258 3,539 4,045
Total de consultas de odontología (atención, laboratorio)				7	0	1,695	2 1,693 1,695
Número de usuarios de odontología (atención)				8	0	8,868	80 7 8,975
Total de exámenes hemodinámicos (diagnóstico, laboratorio)				0	0	387	0 432 432
Exámenes de laboratorio				0	0	6,660	0 2 6,662
Superficies atendidas (atención médica)				0	0	3,637	0 7 3,644
Exámenes de laboratorio (diagnóstico)				4	0	397	1 0 398
Partos vaginales				190	0	396	44 7 445
Partos por cesárea				63	0	183	3 6 288
Total de egresos				382	0	3,816	408 3,744 3,868
... Egresos obstétricos (partos, cesárea y otros egresos obstétricos)				344	0	454	79 12 595
... Egresos quirúrgicos (sin incluir partos, cesárea y otros egresos obstétricos)				127	0	365	85 169 711
... Egresos de quimioterapia (no incluye salud mental, partos, cesárea y otros egresos obstétricos)				310	0	1,880	202 152 2,232
... Egresos salud mental				0	0	0	0 0 0
Pasantes en Observatorio				272	0	2,312	189 219 1,785
Pasantes en Unidades Internas				18	0	321	10 20 330
Pasantes Unidad Cuidados Intensivos				6	0	21	1 0 43
Total de días estancia de los egresos				1,371	0	6,706	1,388 1,370 6,732
... Días estancia de los egresos obstétricos (partos, cesárea y otros obstétricos)				277	0	963	124 21 1,427
... Días estancia de los egresos quirúrgicos (no incluye partos, cesárea y otros obstétricos)				452	0	1,876	148 851 2,789
... Días estancia de los egresos de quimioterapia (no incluye salud mental, partos, cesárea y otros obstétricos)				431	0	3,333	524 278 3,695
... Días estancia de los egresos salud mental				0	0	0	0 0 0
Días estancia cuidados intensivos				23	0	343	34 37 387
Días estancia Cuidados Intensivos				26	71	14	28 6 141

Meta 43 Capacitar al personal de la Institución en trato humanizado.

Indicador de Producto: 85% del personal

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
5	08 Marzo 2022	Celebración día de la mujer	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Receptividad de los clientes internos y externos en la actividad, lo cual ayuda a mejorar la imagen pública de la institución * El día internacional de la mujer es una buena ocasión para reflexionar sobre lo construido y aquello aún pendiente en materia de derechos y equidad de género. +Se contó con el apoyo de almacén para la obtención de recursos +Apoyo de Imagen corporativa para el diseño de tarjetas +Acompañamiento de imagen corporativa para toma de algunas fotografías con el cliente interno (trabajadores) +Apoyo de imagen corporativa en lo referente a la publicación de las actividades en redes sociales +Apoyo de sistemas para imprimir algunas tarjetas -Falta de implementos para la impresión de Stickers u otros elementos necesarios para el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) con el cliente externo (usuarios)
6	19 Marzo 2022	Celebración Día del Hombre	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Receptividad de los clientes internos y externos en la actividad, propende a mejorar la imagen pública de la institución. +Se contó con el apoyo de almacén para la obtención de recursos +Apoyo de Imagen corporativa para el diseño de tarjetas -Falta de implementos para la impresión de los materiales a utilizar en el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal)
7	07, 20-25 Marzo 2022	Conformación del equipo interdisciplinar de humanización "embajadores humanización"	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	-Falta de implementos para la impresión de los materiales a utilizar en el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal) - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio)
8	25 Marzo 2022	Decálogo de humanización, descarga emocional, respeto relaciones interpersonales, derechos en salud mental (SIAU)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal a la actividad +-Disponibilidad del Auditorio de Anthoc *Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional en otro espacio que permita hacer actividades lúdicas. +-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades +Apoyo de pasante para la toma de asistencia y registros fotográficos

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
9	29-30 Marzo 2022	Código de Integridad, Personal de Facturación	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Apoyo del sacerdote para la ejecución de la actividad +Receptividad del personal a la actividad +Apoyo de la coordinadora del servicio de Facturación para la gestión de refrigerios. +Apoyo de pasante para la toma de asistencia y registros fotográficos +-Tiempo con que cuenta el personal para este tipo de actividades +-Disponibilidad del Auditorio de Anthoc * Recordar el Código de Integridad: Los servidores públicos son personas que con vocación y orgullo trabajan duro todos los días para servir y ayudar a los colombianos. Es por esto que este Código es tan importante. Llévalo contigo, léelo, entiéndelo, siéntelo y vívelo día tras día. -Falta de implementos para la impresión de los materiales a utilizar en el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal)
10	29-30 Marzo 2022	Decálogo de Humanización, Saludo-Respeto, Derechos de Salud Mental, personal de Facturación	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal a la actividad +Apoyo de la coordinadora del servicio de Facturación para la gestión de refrigerios. -Falta de implementos para la impresión de los materiales a utilizar en el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal)
11	30 Marzo 2022	Socialización derechos y ruta de atención en salud mental (usuarios)	Psicología Humanización	Salas de Espera sede A	+Apoyo de Pasante para la toma de fotos y registros de asistencia +Trabajo articulado Psicología y Humanización
12	Marzo 2022	Estudio de campo para identificación del espacio físico	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo de Pasante para la toma de fotos y rotación por los servicios +Se permite evidenciar las necesidades a nivel estructural y de confort que contribuyan en la humanización y calidad de la atención durante la estancia hospitalaria Falta de Oficina y demás implementos (Uso de portátil personal, estar de lugar en lugar acorde a disponibilidad de consultorio)
13	07 abril 2022	Celebración Día Mundial de la Salud	Humanización en articulación con la Alcaldía Municipal de Saravena	HOSPITAL DEL SARARE	+Recursos generados por medio de la Administración Municipal +Apoyo de imagen corporativa para la toma de fotos y publicación en las redes sociales +Acompañamiento del Sacerdote
14	08 abril 2022	Acompañamiento capacitación CICR Cuidado y Autocuidado de la Salud mental	CICR/ Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades +- Poco tiempo de planeación por necesidad latente y urgente

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
15	19-21 abril 2022	Donatón Campaña Sembrando Sonrisas	Humanización en articulación con Gestión ambiental y Alcaldía Municipal de Saravena	PARQUE CENTRAL	+Apoyo de Gestión Ambiental +Articulación con la Alcaldía Municipal +Apoyo de la comunidad +Apoyo del personal de mantenimiento y de conductores +-Creación de alternativas debido a la falta de asignación de rubro para celebración del día del niño, a pesar de contemplarse en el PAMEC. +Apoyo de imagen corporativa para publicación en las redes sociales
16	22 Abril 2022	Siembra de Árboles y entrega de regalos campaña "Sembrando Sonrisas"	Humanización en articulación con Gestión ambiental y Alcaldía Municipal de Saravena	BARRIO MONTEBELLO	+Apoyo de Gestión Ambiental +Articulación con la Alcaldía Municipal +Apoyo de la comunidad +Apoyo del personal de mantenimiento y de conductores +-Creación de alternativas debido a la falta de asignación de rubro para celebración del día del niño, a pesar de contemplarse en el PAMEC. +Apoyo de imagen corporativa para la toma de fotos y publicación en las redes sociales
17	25-30 Abril 2022	Semana del Niño Hospitalizado	Humanización en articulación con el servicio de Pediatría y Neonatos y apoyo de la alcaldía	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del personal del servicio de pediatría y neonatos (rubro particular por parte de los funcionarios) +Apoyo de la Alcaldía Municipal +-Creación de alternativas debido a la falta de asignación de rubro para celebración del día del niño, a pesar de contemplarse en el PAMEC.
18	29 Abril 2022	Atención al usuario/Riesgo Psicosocial (SIAU)	Humanización/ Salud Laboral	AUDITORIO ANTHOC	+-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades +Apoyo de Salud Laboral -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
19	29 Abril 2022	Programa radial "Humanización en los Servicios de Salud Hospital del Sarare E.S.E"	Humanización	EMISORA SARARE F.M. STEREO	+Apoyo de imagen corporativa para la gestión del espacio radial -Falta de Oficina y demás implementos (Uso de portátil personal, estar de lugar en lugar acorde a disponibilidad de consultorio)
20	30 Abril 2022	Apoyo Curso Psicoprofiláctico "Cambios Físicos y Emocionales durante la gestación, Importancia acompañamiento de la	Psicología apoyo UNAP/ Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Apoyo del personal de psicología +Acogida por parte de los usuarios y funcionarios en el desarrollo de la actividad +Contribuye de manera positiva en el desarrollo integral del proceso de gestación tanto para las partes intervinientes en el proceso de gestación, alumbramiento y futura crianza - Falta de recursos materiales y/o económicos

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
		familia y pareja" Buscando garantizar un parto respetado			
21	02 Mayo 2022	Programa radial "Derechos y Deberes de los Pacientes"	Coordinadora SIAU	EMISORA SARARE F.M. STEREO	+Apoyo de imagen corporativa para la gestión del espacio radial +Apoyo de la Coordinadora de SIAU
22	04 Mayo 2022	Atención al Usuario, saludo, respeto, código de Integridad, Comunicación Asertiva (Servicio Pediatría y Neonatos)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del líder del servicio de Pediatría y Neonatos -Falta de tiempo con el cual cuenta el personal para realizar las actividades
23	11 Mayo 2022	Comunicación, Trabajo en Equipo, redes de apoyo, Ruta de Atención en Salud Mental (Biomedicina)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del personal de psicología +Disponibilidad de Video Beam -Falta de implementos necesarios para la actividad (uso de herramientas propias: sonido, portátil)
24	13 Mayo 2022	Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva, Saludo, Código de Integridad (Odontología-UNAP)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del personal de psicología +Disponibilidad de Video Vean -Falta de implementos necesarios para la actividad (uso de herramientas propias: sonido, portátil) -Falta de rubro para compra de implementos +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc *Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional en otro espacio que permita hacer actividades lúdicas. +-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades
25	17 Mayo 2022	Convivencia Laboral, Mediación Perdón, Manejo de Conflictos, Relaciones Interpersonales (Apoyo a compromisos comité convivencia laboral)	Humanización y Psicología	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del personal de psicología +Apoyo de almacén para la obtención de materiales a utilizar en la actividad -Falta de articulación entre los procesos (Talento Humano, Salud laboral, Facturación, Psicología)
26	18 Mayo 2022	Necesidades Psicosociales, Riesgos Psicosociales, Socialización del Programa Humanización (Líderes Enfermería)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
27	25 Mayo 2022	Comunicación Asertiva, Respeto, Saludo (Servicio UCIM)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo del líder del servicio de UCIM -Falta de tiempo con el cual cuenta el personal para realizar las actividades -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
28	26 Mayo 2022	Sensibilización parto Humanizado (Usuarías Maternidad)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+Apoyo de almacén para la obtención de materiales a utilizar en la actividad -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
29	27 Mayo 2022	Apoyo y acompañamiento en el manejo del duelo con el personal de Administración 1	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE	+ Poco tiempo de planeación por necesidad latente y urgente -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
30	04 junio de 2022	Apoyo Curso Psicoprofiláctico "beneficios psicológicos de la lactancia materna" Buscando garantizar un parto respetado	Humanización apoyo UNAP	AUDITORIO ANTHOC	+Apoyo del personal de psicología - Falta de recursos materiales y/o económicos
31	09 Junio 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva. (Urgencias)	Humanización en apoyo al servicio de Urgencias	OVIEDO HOUSE	+Apoyo del líder del servicio de Urgencias +Apoyo del personal de psicología +Apoyo de imagen corporativa para diseño de diplomas, como forma de reconocimiento al esfuerzo y labor del personal -Falta de tiempo con el cual cuenta el personal para realizar las actividades -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) -Falta de implementos para la impresión de los materiales a utilizar en el subproceso de Humanización. (Se imprime de manera personal) - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio y del dinero del personal del servicio) -Falta de transporte por parte de la institución (se uso vehículo de compañera de trabajo) Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional, en este caso se solicitó poder asistir a la integración organizada por el personal del servicio.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
32	15 Junio 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva (Facturación)	Humanización en apoyo al servicio de facturación	AUDITORIO ANTHOC	+Apoyo del personal de psicología +Disponibilidad de Video Vean -Falta de implementos necesarios para la actividad (uso de herramientas propias: sonido, portátil) -Falta de rubro para compra de implementos +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc *Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional en otro espacio que permita hacer actividades lúdicas. +-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades
33	16 Junio 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva (Facturación)	Humanización en apoyo al servicio de facturación	AUDITORIO ANTHOC	+Apoyo del personal de psicología +Disponibilidad de Video Vean -Falta de implementos necesarios para la actividad (uso de herramientas propias: sonido, portátil) -Falta de rubro para compra de implementos +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc *Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional en otro espacio que permita hacer actividades lúdicas. +-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades
34	17 Junio 2022	Actividad de Descarga emocional y manejo del estrés laboral dirigido al personal de: Mantenimiento, Gestión Ambiental, Administración 1, Administración 2, Biomédicos, Almacén, Sistemas.	Subgerencia del Talento Humano y Humanización	Sede A Hospital del Sarare (Nueva Bodega)	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Apoyo de almacén para la obtención de materiales a utilizar en la actividad + Apoyo de Subgerencia de Talento Humano para la obtención de refrigerios y premiación de la actividad +Apoyo del personal de psicología +Apoyo de Imagen corporativa para el diseño de invitación +Acompañamiento de imagen corporativa para toma de fotografías y publicación en redes sociales +Disponibilidad de Video Vean +-Tiempo con que cuenta el personal para asistir a las actividades - Poco tiempo de planeación por necesidad latente y urgente -Falta de implementos necesarios para la actividad (uso de herramientas propias: sonido, portátil)
35	22 Junio 2022	Actividad de humanización lúdico recreativa con pacientes pediátricos hospitalizados (usuarios)	Humanización con apoyo de practicantes de Aux. en enfermería.	Sede A Hospital del Sarare	+Apoyo de practicantes de CEDECSPRO +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria. -Infraestructura reducida -Falta de personal para ejecutar estas actividades de manera permanente por los diferentes servicios

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
36	23 Junio 2022	Mesa de trabajo con líderes religiosos con el municipio de Saravena	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos uso de dinero propio) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Acompañamiento por parte del sacerdote +-Participación de los diferentes líderes religiosos invitados
37	28 Junio 2022	Actividad de sensibilización y acompañamiento para propender un parto humanizado en las usuarias de maternidad	Humanización	Sede A Hospital del Sarare (Sala de espera Ginecoobstetric ia)	-Infraestructura reducida -Falta de rubro para compra de implementos (Uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria
38	09 Julio 2022	Código de Integridad Actividad de Descarga emocional y manejo del estrés laboral dirigido a Auxiliares de Enfermería de la UNAP	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos uso de dinero propio) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Apoyo por parte del programa de Psicología +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
39	09 Julio 2022	Código de Integridad Actividad de Descarga emocional y manejo del estrés laboral dirigido a Jefes de Enfermería de la UNAP	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos uso de dinero propio) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Apoyo por parte del programa de Psicología +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
40	14 Julio 2022	Socialización Humanización, descarga emocional, manejo de relaciones interpersonales (Psicología)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
41	22 Julio 2022	Socialización código de integridad, descarga emocional, relaciones interpersonales (Servicios básicos grupo 1)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
42	22 Julio 2022	Socialización código de integridad, descarga emocional, relaciones interpersonales (Servicios básicos grupo 2)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
43	23 Julio 2022	Socialización código de integridad, descarga emocional, relaciones interpersonales (médicos UNAP)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
44	23 Julio 2022	Socialización código de integridad, descarga emocional, relaciones interpersonales (Enfermería UNAP)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	-Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) +-Disponibilidad del auditorio de Anthoc +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral
45	2 Agosto 2022	Convivencia laboral, Código de Integridad, comunicación asertiva y relaciones interpersonales (Mantenimiento)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Apoyo del líder de mantenimiento para entrega de refrigerios +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) -Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio)
46	4 Agosto 2022	Acompañamiento a servicio de Maternidad Celebración semana de la lactancia materna (usuarias)	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE, servicio de maternidad	+Apoyo de practicantes de CEDECSPRO +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria -Infraestructura reducida -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
47	9-12 Agosto 2022	Celebración Semana Joven con usuarios hospitalizados	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE, servicio de Hospitalización QX	+Apoyo por parte del programa de Psicología +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria -Infraestructura reducida -Falta de rubro para compra de implementos (Uso de dinero propio)
48	12 Agosto 2022	Descarga emocional, comunicación asertiva y socialización apoyo psicosocial a trabajadores con personal del servicio de maternidad	Humanización	HOSPITAL DEL SARARE, servicio de Maternidad	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral -Falta de rubro para compra de implementos (uso de dinero propio) -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) -Infraestructura reducida/Falta de espacios y disponibilidad de tiempo del personal
49	16 Agosto 2022	Socialización del subproceso de humanización, decálogo atención humanizada, socialización política humanización (Rehabilitación UNAP)	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Disponibilidad de tiempo del personal -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
50	17 Agosto 2022	Socialización código lila y política de humanización (Resolución 088 del 10 de mayo de 2022), personal de psicología	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
51	18 Agosto 2022	Apoyo a proceso de Talento Humano entrega de reconocimiento a trabajadora jubilada del servicio de vacunación	Talento Humano/ Humanización	Sede D (Vacunación)	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material) -Falta de tiempo para preparación de actividad

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
52	19 Agosto 2022	Socialización del subproceso de humanización, decálogo atención humanizada, socialización política humanizada.	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Disponibilidad de tiempo del personal
53	21 Agosto 2022	1er Festival de Cometas "Elevando sueños en Familia"	Humanización, Salud Laboral, Talento Humano y Gestión Ambiental	CANCHA CDR	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad de cancha deportiva del colegio CDR +Apoyo de imagen corporativa para toma de evidencias (Fotos) +Trabajo articulado con diferentes procesos (Talento Humano, Gestión Ambiental, Salud Laboral, Humanización) -Falta de Asignación de presupuesto para ejecutar la actividad (solicitud de préstamo para compra de implementos necesarios)
54	22, 23,25 Agosto 1,2,5,6 Septiembre 2022	Socialización del subproceso de humanización, decálogo atención humanizada, socialización política humanizada.	Humanización	AUDITORIO ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Disponibilidad de tiempo del personal
55	29,30,31 Agosto 2022	Celebración Semana del adulto mayor con usuarios hospitalizados	Humanización	Sede A (Pasillo Medicina Interna-Pediatría, junto a los jardines)	+Apoyo por parte del programa de Psicología +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria -Infraestructura reducida -Falta de rubro para compra de implementos (Uso de dinero propio)
56	6-9 Septiembre 2022	Celebración "Semana de Prevención del suicidio"	Salud Mental- Humanización y Salud Laboral	HOSPITAL DEL SARARE, Sala de espera (cafetería)	+Apoyo por parte del programa de Psicología +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones +Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria -Falta de rubro para compra de implementos (Uso de dinero propio)

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
57	11 Septiembre 2022	Código de Integridad, Descarga emocional, Convivencia Laboral, Relaciones interpersonales, trabajo en equipo y comunicación asertiva (Integración Servicios Básicos)	Servicios Básicos/ Humanización	Acuaparque Teracay	+Acompañamiento de líder de servicios básicos +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral -Disponibilidad de tiempo del personal -Falta de transporte (uso de vehículo particular) - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio y del dinero del personal del servicio) Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional, en este caso se solicitó poder asistir a la integración organizada por el personal del servicio.
58	12-17 Septiembre 2022	Apoyo a Salud Laboral, Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial	Salud Laboral, Humanización	CDR	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión del riesgo Psicosocial -Instalaciones externas (iluminación, temperatura)
59	13 Septiembre 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva. (Pediatria y Neonatos)	Pediatria y Neonatos/Humanización	Finca particular	+Apoyo del líder del servicio de Pediatria y Neonatos +Apoyo de imagen corporativa para diseño de diplomas, como forma de reconocimiento al esfuerzo y labor del personal -Falta de tiempo con el cual cuenta el personal para realizar las actividades -Falta de apoyo para logística y recolección de evidencias (Fotos, entrega de material)
60	16 Septiembre 2022	Humanización, Socialización Política de Humanización, Parto Humanizado- Ley 2244 del 2022	Humanización	2do Piso Nueva Bodega Almacén	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Acompañamientos pasantes psicología - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio)
61	18 Septiembre 2022	Código de Integridad, Descarga emocional, Convivencia Laboral, Relaciones interpersonales, trabajo en equipo y comunicación asertiva (Integración Servicios Básicos)	Servicios Básicos/ Humanización	Acuaparque Teracay	+Apoyo de líder de servicios básicos +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral -Disponibilidad de tiempo del personal -Falta de transporte (uso de vehículo particular) - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio y del dinero del personal del servicio) Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional, en este caso se solicitó poder asistir a la integración organizada por el personal del servicio.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
62	28,29,30 Septiembre 3,6 Octubre 2022	Campaña "Regalando Sonrisas/Regalando Dosis de Amor"	Humanización	Hospital del Sarare y sedes	+Receptividad de las personas en el desarrollo de la actividad +Acompañamientos pasantes psicología - Falta de recursos materiales y/o económicos (Uso de Dinero Propio)
63	11-14 Octubre 2022	Semana Salud Laboral	Salud laboral/ Humanización	Sede A Hospital del Sarare	+Apoyo Líder de Salud Laboral para espacio y compra de material de adecuación del stand +Receptividad de las personas en el desarrollo de la actividad + Socialización de la importancia de la salud mental y de la ruta de atención en salud mental -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)
64	13 Octubre 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva. (Hospitalización Quirúrgicos/Medicina Interna)	Quirúrgicos- Medicina Interna/ Humanización	Auditorio de ANTHOC	+Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Disponibilidad de tiempo del personal Se sugiere la creación de convenios para realizar las actividades de descarga emocional, en este caso se solicitó poder asistir a la integración organizada por el personal del servicio.
65	22 Octubre 2022	Campaña "Pedaleando por sus vida-Hospitales verdes"	Gestión ambiental, Salud Laboral, Talento Humano, Humanización	Vía	+Trabajo articulado con los diferentes procesos de Gestión ambiental, Talento Humano, Salud Laboral y Humanización. +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral -Disponibilidad de tiempo del personal
66	25 de Octubre al 02 de Diciembre de 2022	Acompañamiento a la actividad de Descarga Laboral de Bienestar Social y Código de Integridad	Bienestar Social/ Humanización	Villa Montchelly	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Acompañamiento del Sacerdote +-Asistencia en general a la actividad -Disponibilidad de transporte (uso de vehículo particular)
					-Falta de apoyo para la logística (recolección de evidencias (fotografía y listas de asistencia).

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
67	29 Octubre 2022	Descarga emocional, Convivencia laboral, Trabajo en Equipo, Comunicación Asertiva. (SIAU)	SIAU/ Humanización	Finca vía vida plena	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Disponibilidad del auditorio de Anthoc -Disposición del personal para asistir
68	31 Octubre 2022	Celebración día del niño	Neonatos y Pediatría/ Humanización	Sede A Hospital del Sarare (Pasillo entre Pediatría y Neonatos)	+Apoyo del personal del servicio de pediatría y neonatos (rubro particular por parte de los funcionarios) +Apoyo de pasantes de psicología +-Creación de alternativas debido a la falta de asignación de rubro para celebración del día del niño, a pesar de contemplarse en el PAMEC.
69	9-11 Noviembre 2022	Asistencia y Ponencias en el Congreso de Seguridad del Paciente	Seguridad del Paciente/ Humanización	Auditorio de ANTHOC	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de las ponencias -Tiempo con el cual cuenta el personal para poder asistir al evento
70	07 Diciembre 2022	Celebración día del biomédico	Humanización	Sede A Hospital del Sarare Biomedicina	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos) -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)
71	07 Diciembre 2022	Celebración día del regente en farmacia	Humanización	Sede A Hospital del Sarare (2do Piso Bodega Nueva)	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos) -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)
72	07 Diciembre 2022	Celebración día del fisioterapeuta	Humanización	Sede UNAP INCORA	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos) -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)
73	07-08 Diciembre 2022	Celebración decembrina por los servicios	Humanización	Sede A Hospital del Sarare	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos) -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
74	08 Diciembre 2022	Celebración día del médico y del enfermero	Humanización	Sede A Hospital del Sarare	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos) -Falta de rubro para compartir con los trabajadores (uso de dinero propio)
75	15 Diciembre 2022	Campaña Navidad es compartir	Bienestar Social/ Humanización/ Salud Laboral (Riesgo Psicosocial)	Hospital del Sarare y sedes	+Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Receptividad del personal en el desarrollo de la actividad +Apoyo de imagen corporativa para toma de evidencias (fotos)- +Asignación de rubro para compartir con los trabajadores (Desayuno y premiación)
76	16 Diciembre 2022	Adecuación Jardines Terapéuticos	Humanización/ Gestión Ambiental	Sede A Hospital del Sarare	+Ayuda de forma positiva en la tolerancia a la estancia hospitalaria +Receptividad del cliente interno y externo en el desarrollo de la actividad +Apoyo de practicantes de Universidad de Pamplona
77	19 Diciembre 2022	Socialización resultados batería de riesgo psicosocial personal de Farmacia	Humanización/ Salud Laboral (Riesgo Psicosocial)	Sede A Hospital del Sarare/ Oficina Farmacia (intrahospitalari o)	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Disposición del personal para asistir +Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos)
78	23 Diciembre 2022	Apoyo celebración novena de aguinaldos institucional	Bienestar Social/ Humanización	Sede A Hospital del Sarare	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Disposición del personal para asistir +Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral +Apoyo de imagen corporativa para toma de evidencias (fotos)

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE HUMANIZACION 2022					
CANT.	FECHA	TEMAS	SERVICIO O SUBPROCESO	LUGAR	OBSERVACIONES
79	23 Diciembre 2022	Socialización servicio de hogares de paso como estrategia de humanización de la estancia hospitalaria	Humanización/ SIAU	Sede A Hospital del Sarare (Urgencias, Medicina Interna, Quirúrgicos, Maternidad)	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Humanización de la estancia hospitalaria de los usuarios y/o familiares- acompañantes de los usuarios de la E.S.E Hospital del s
80	26 Diciembre 2022	Socialización resultados batería de riesgo psicosocial personal de Banco de Sangre	Humanización/ Salud Laboral (Riesgo Psicosocial)	Sede A Hospital del Sarare/ Banco de Sangre	+Receptividad del personal que asiste en el desarrollo de la actividad +Disposición del personal para asistir +Incentiva de manera positiva en la salud mental del personal +Ayuda de forma positiva en la gestión de emociones del personal y en su convivencia laboral - Falta de apoyo para toma de evidencias (fotos)

Con las anteriores actividades se logró el cumplimiento establecido para la vigencia 2022.

Meta 48. Fortalecer el Plan Institucional de Capacitación.

Indicador del Producto. Presupuesto Asignado para la Vigencia del 0,25% del presupuesto de gastos de Personal

La ejecución de las capacitaciones tuvo un costo de \$103.743.615 MTCE, que corresponde al 0,25% del valor del presupuesto de personal que fue \$41.210.995.426

El Plan de Capacitaciones se venido desarrollando de acuerdo a la planeación, al lineamiento de los ejes y factores que cumplen con las directrices del Departamento de función pública, así mismo, en modalidad presencial o virtual como en la actualidad se realizan la mayoría de las mismas.

De acuerdo al diagnóstico de acciones formativas se han realizado las siguientes capacitaciones:

1. Humanización en servicios de salud:

En cumplimiento a los lineamientos de acreditación y habilitación, humanización es un estándar principal la línea estratégica, por esto, se realiza formación académica dirigida a:

Se realizó presencial en encuentro desde las 2:00pm hasta las 5:30 pm, con una capacidad de 15 personas en el auditorio de ANTHOC. El curso tuvo un valor total de 30.000.000 pesos MCTE.

Evidencias de asistencias

Listado de asistencia durante un mes, que tiene de duración el programa, adjunto muestra de diplomas recibidos por la aprobación del curso.

FUNAPOYAR		HOSPITAL DEL SARARE	
Formulario de Registro de Asistencia a Capacitación			
Nombre y Apellido	Identificación	Fecha	Asistencia
...	...	...	...

			
Formulario de Registro de Asistencia a Capacitación			
Nombre y Apellido del Capacitado:		Nombre y Apellido del Capacitador:	
Identificación:		Identificación:	
Fecha:		Fecha:	
Asistencia:		Asistencia:	
Observaciones:		Observaciones:	
Firma del Capacitado:		Firma del Capacitador:	
Fecha:		Fecha:	

 FUNAPOYAR FUNCIÓN PÚBLICA DE OYAYBARI		 HOSPITAL DEL SARARE HOSPITAL GENERAL DE OYAYBARI	
Formulario de Registro de Asistencia a Capacitación			
Nombre y Apellido: <u> </u>			

			
FUNAPOYAR FUNDACIÓN NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN Y OPORTUNIDAD YACAPAY CARRERA 10 N° 1001 YACAPAY		HOSPITAL DEL SARARE HOSPITAL GENERAL DE YACAPAY CARRERA 10 N° 1001 YACAPAY	
Formulario de Registro de Asistencia a Capacitación			
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	
Nombre y Apellido: _____ Identificación: _____		Fecha: _____ Asistencia: _____	

FUNAPOYAR Y HOSPITAL DEL SARARE
"Apoyamos Para Servir y Mejorar La Calidad De Vida"

CERTIFICA QUE:

Dally Alejandra Rocha Flores
C.C. 1.007.191.175
Participó en la
Capacitación en Humanización
Con una intensidad horaria de
4 Horas

Dado en Saravena, a los 30 días del mes de Septiembre de 2022

FUNAPOYAR Y HOSPITAL DEL SARARE
"Apoyamos Para Servir y Mejorar La Calidad De Vida"

CERTIFICA QUE:

Belcy Ofelia Cereceda Araque
C.C. 27.479.914
Participó en la
Capacitación en Humanización
Con una intensidad horaria de
4 Horas

Dado en Saravena, a los 30 días del mes de Septiembre de 2022

FUNAPOYAR Y HOSPITAL DEL SARARE
"Apoyamos Para Servir y Mejorar La Calidad De Vida"

CERTIFICA QUE:

Yuliana Andrea Campino Torres
C.C. 1.094.279.055
Participó en la
Capacitación en Humanización
Con una intensidad horaria de
4 Horas

Dado en Saravena, a los 30 días del mes de Septiembre de 2022

FUNAPOYAR Y HOSPITAL DEL SARARE
"Apoyamos Para Servir y Mejorar La Calidad De Vida"

CERTIFICA QUE:

Yunny Yulegny Santiesteban
C.C. 88.302.537
Participó en la
Capacitación en Humanización
Con una intensidad horaria de
4 Horas

Dado en Saravena, a los 30 días del mes de Septiembre de 2022

2. NOTA TÉCNICA - DECRETO 441

La capacitación teórica práctica para la aplicación del Decreto 441 del 2022, para el personal que interviene en la creación de la nota técnica según los lineamientos para determinar los Acuerdos de Voluntades en el Sector Salud y definir la contratación con las IPS para el Hospital del Sarare E.S.E. La jornada se realizó en la mañana y la tarde, con un total de 51 participantes, Por un valor total de: \$12'621.000 pesos MTCE

Evidencias de asistencias

Listado de asistencia, fotografías y se adjunta muestra de diplomas recibidos por la aprobación del curso, para evidencia de todos los documentos se encuentran en: C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES 2022\DECRETO 441



3. CURSO DE ALTURAS

En el marco del cumplimiento de la normatividad y en la formalización del riesgo laboral en alturas, con los trabajos establecidos por el grupo de mantenimiento se realiza el curso de entrenamiento y re-entrenamiento para personal que realiza estas actividades en la entidad. Se realizó por medio del SENA, para un total de 6 funcionarios de entrenamiento y 13 funcionarios de re-entrenamiento.

Esta formación se llevó a cabo en una jornada teórica a el 27 de julio de 2022, y una jornada practica en el municipio de Tame el 9 de agosto de 2023.



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT. 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Vigilado:
Supersalud
Ministerio de la Protección Social

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca





Se cuenta con los certificados del enteramiento realizado. Para la entidad, este curso tuvo un valor de \$2.317.511, valor Invertido por la entidad

4. CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES “ADMINISTRAR INMUNOBIOLOGICOS SEGÚN DELEGACIÓN Y NORMATIVA DE SALUD, NORMA 230101257”

En el marco del cumplimiento de las certificaciones laborales que debe tener el personal que labora en la institución, en el caso del cumplimiento de la norma 230101257, se realiza la certificación de 30 funcionarios del programa ampliado de inmunización de la entidad, en el que lo componen 29 auxiliares de enfermería y una enfermera profesional, a través del SENA se hizo la evaluación en una jornada teórica para compartir el método, el tema de la prueba y una jornada en la mañana para la aplicación de la prueba. Se adjuntan evidencias de las certificaciones con vigencia hasta el 04 de noviembre de 2025. Para la entidad, esta actividad tuvo un valor de \$ 3.328.810, valor Invertido por la entidad



HOSPITAL DEL SARARE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

SEI-01-F18
1

Fecha: 2019/07/27 Lugar: Auditorio Atilio Borda Indio Fecha Inicio: 08/07/2019 Fecha Final: 08/07/2019
Tema(s) tratado(s): Inducción y socialización de la planta para certificación de la competencia laboral de Administración de Documentación de Documentación de la Salud
Dirigido por: Stella Sepúlveda - Secretaria Ejecutiva
Sub-Programa:
Dirigido a: Equipo de Abastecimiento FAS
Capacitación: Entrenamiento ☒ Charlas: ☐ Inducción: ☐ Otro: ☐

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	CEDULAR	MAIL	FIRMA
1	Alfonso Torres García	92512019	Asesor	92512019	alfonso.torres@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
2	Isabel Acosta	92512019	Asesor	92512019	isabel.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
3	Yolanda López	92512019	Asesor	92512019	yolanda.lopez@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
4	Nicolás López	92512019	Asesor	92512019	nicolas.lopez@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
5	Leandro Acosta	92512019	Asesor	92512019	leandro.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
6	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
7	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
8	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
9	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
10	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
11	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
12	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
13	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
14	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
15	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]

Nombre de responsable: Stella Sepúlveda Firma: _____ Cargo: Secretaria Ejecutiva
Página 1 de 2

HOSPITAL DEL SARARE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

SEI-01-F18
1

Fecha: 2019/07/27 Lugar: Auditorio Atilio Borda Indio Fecha Inicio: 08/07/2019 Fecha Final: 08/07/2019
Tema(s) tratado(s): Inducción y socialización de la planta para certificación de la competencia laboral de Administración de Documentación de Documentación de la Salud
Dirigido por: Stella Sepúlveda - Secretaria Ejecutiva
Sub-Programa:
Dirigido a: Equipo de Abastecimiento FAS
Capacitación: Entrenamiento ☒ Charlas: ☐ Inducción: ☐ Otro: ☐

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	CEDULAR	MAIL	FIRMA
1	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
2	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
3	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
4	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
5	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
6	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
7	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
8	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
9	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
10	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
11	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
12	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
13	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
14	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]
15	Yolanda Acosta	92512019	Asesor	92512019	yolanda.acosta@hospitaldelar.gov.co	[Firma]

Nombre de responsable: Stella Sepúlveda Firma: _____ Cargo: Secretaria Ejecutiva
Página 1 de 2

5. "SEMINARIO DE REHABILITACIÓN EN PACIENTES AMPUTADOS DE MIEMBRO INFERIOR"

En unión y convenio con el CICR (COMITÉ INTERNACIONAL CRUZ ROJA), se participó con dos fisioterapeutas de la institución en el seminario de rehabilitación en pacientes amputados de miembro inferior, realizado por LA FACULTAD CINECIAS DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD MARIANA-PASTO los días 23 al 30 de septiembre de 2022. Se certificaron 2 funcionarios, adjunto evidencia.

En convenio con el CICR, la entidad invirtió el valor de este personal por 7 días es de \$1.324.637



6. SEMINARIOS

En convenio con el CICR (COMITÉ INTERNACIONAL CRUZ ROJA), participó un grupo de cinco fisioterapeutas de la institución y un auxiliar administrativo en condición de discapacidad, en talleres y formación brindada por diferentes universidades y ciudades del país, como se soporta en la tabla adjunta, esta formación no ha sido para todos certificada por las instituciones debido a situaciones administrativas, pero se tiene evidencia del desplazamiento e invitaciones directas a los funcionarios.

NOMBRE	CARGO	CURSO	FECHAS	VALOR
EDWAR YAMITH	FISIOTERAPIA	Taller mantenimiento	08-NOV AL 12-	\$ 378.468

NOMBRE	CARGO	CURSO	FECHAS	VALOR
GOMEZ HINESTROZA		básico de sillas de ruedas Taller elaboración de cojines de alivio de presión para sillas de ruedas	NOV DE 2022	
CARLOS ENRIQUE CUELLAR VILLAMIZAR	FISIOTERAPIA	- Taller mantenimiento básico de sillas de ruedas - Taller elaboración de cojines de alivio de presión para sillas de ruedas	01-NOV AL 04- NOV DE 2022	\$ 133.333
		Capacitación Jaula de Rocher	08-NOV al 12- NOV de 2022	\$ 756.935
LORENA ISABEL AVELLANEDA ARDILA	FISIOTERAPIA	CURSO SILLAS DE RUEDA INTERMEDIO	DEL 4- OCT AL 07-OCT DE 2022	\$ 378.468
YAMILE YANETH HERNANDEZ DUARTE	FISIOTERAPIA	CURSO SILLAS DE RUEDA INTERMEDIO	17-NOV AL 22- NOV DE 2022	\$ 378.468

NOMBRE	CARGO	CURSO	FECHAS	VALOR
SUSANA CAROLINE PIÑEROS CALDERON	FISIOTERAPIA	- Taller mantenimiento básico de sillas de ruedas - Taller elaboración de cojines de alivio de presión para sillas de ruedas	08-NOV AL 12- NOV DE 2022	\$ 378.468
HENRY FABIAN SALAZAR BURITICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	- Taller mantenimiento básico de sillas de ruedas - Taller elaboración de cojines de alivio de presión para sillas de ruedas	01-NOV AL 04- NOV DE 2022	\$ 133.333

7. ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL

En modalidad virtual, con la Academia Peritos Forenses se realizó el curso de atención a víctimas de violencia sexual, dirigido al personal del servicio de urgencias, trabajo social y al área de psicología, este curso abarco 36 funcionarios entre médico general, enfermera profesional, auxiliares de enfermería, trabajador social y psicólogos, los cuales tiene certificación por una intensidad horaria de 40 horas.



8. BLS

En modalidad presencial se realizó 2 jornadas, en la que se realizó de manera teórica y práctica el curso de soporte vital básico - reanimación cardiopulmonar en pediátricos y adultos, de esta capacitación se realizó con la compañía nacional de entrenamiento en urgencias y emergencias elite, en apoyo con la unidad administrativa de salud de Arauca, se certificaron 22 personas, participando los dos días. Se adjunta evidencia de asistencia y título otorgado. La entidad invirtió el valor de \$2.385.428



Nombre	Apellido	Identificación	Fecha	Estado	Observaciones
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	

Nombre	Apellido	Identificación	Fecha	Estado	Observaciones
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	
Alfonso	Alfonso	10000000000000000000	2019-01-01	Asistió	

9. ACLS

En modalidad presencial se realizó 2 jornadas, en la que se realizó de manera teórica y práctica el curso de soporte vital avanzado - reanimación cardiopulmonar en adultos, de esta capacitación se realizó con la compañía nacional de entrenamiento en urgencias y emergencias elite, en apoyo con la unidad administrativa de salud de Arauca, se certificaron 29 personas, participando los dos días. Se adjunta evidencia de asistencia y título otorgado. La entidad invirtió el valor de \$ 5.872.359



10. DIPLOMADO EN HOSPITALES SEGUROS

En modalidad virtual, en el cronograma adjunto se realizó el Diplomado de Hospitales Seguros, para los líderes de cada proceso involucrado de manera emergente en una suceso o riesgo que este expuesta la entidad

JULIO. 2022						
DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
					1	2
						8 HORAS
3	4	5	6	7	8	9
4 HORAS						8 HORAS
10	11	12	13	14	15	16
4 HORAS						8 HORAS
17	18	19	20	21	22	23
4 HORAS						8 HORAS
24	25	26	27	28	29	30
			9 HORAS	9 HORAS	9 HORAS	9 HORAS

Cumpliendo con la jornada virtual del cronograma anterior, se realizó de manera presencial en las fechas que se adjunta, este diplomado se realizó con 23 funcionarios, líderes de procesos, este diplomado no ha sido certificado. \$ 18.586.134

DIPLOMADO

FECHA Y DIA	ACTIVIDAD	HORARIO	MUNICIPIO	LUGAR
18 de agosto de 2022	DIPLOMADO PARA LA GENERACIÓN DE CAPACIDADES TERRITORIALES EN HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES EN EL DPTO. DE ARAUCA	9:00 am-12:00 pm	SARAVENA	Auditorio: "MAS QUE CACAO"
RECESO				
18 de agosto de 2022	DIPLOMADO PARA LA GENERACIÓN DE CAPACIDADES TERRITORIALES EN HOSPITALES	2:00 Pm-6:00 pm	SARAVENA	Auditorio: "MAS QUE CACAO"

	SEGUROS FRENTE A DESASTRES EN EL DPTO. DE ARAUCA			
19 de agosto de 2022	DIPLOMADO PARA LA GENERACIÓN DE CAPACIDADES TERRITORIALES EN HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES EN EL DPTO. DE ARAUCA	8:00 am-12:00 pm	SARAVENA	Auditorio: "MAS QUE CACAO"
RECESO				
19 de agosto de 2022	DIPLOMADO PARA LA GENERACIÓN DE CAPACIDADES TERRITORIALES EN HOSPITALES SEGUROS FRENTE A DESASTRES EN EL DPTO. DE ARAUCA	2:00 Pm-6:00 pm	SARAVENA	Auditorio: "MAS QUE CACAO"

11. DIPLOMADO EN CUIDADO INTENSIVO

En modalidad virtual, en el cronograma adjunto se realizó el Diplomado en Cuidado Intensivo, para el personal del servicio de UCI-UCIM de la institución

JULIO, 2022							AGOSTO, 2022						
DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
					1	2	31	3	2	3	4	5	6
						8 HORAS		4 HORAS	5 HORAS	6 HORAS	7 HORAS		
	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
						8 HORAS							
	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
4 HORAS						8 HORAS							
	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
4 HORAS						8 HORAS							
	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
4 HORAS													

Cumpliendo con la jornada virtual del cronograma anterior, se realizó de manera presencial en las fechas que se adjunta, este diplomado se realizó con 23 funcionarios, líderes de procesos, este diplomado no ha sido certificado. \$ 15.948.731

DIPLOMADO II

UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO ADULTO (UCIA)

FECHA Y DIA	ACTIVIDAD / DIPLOMADO UCIA	HORARIO	MUNICIPIO	LUGAR
Lunes 08/agosto/2022	Asistencia PRESENCIAL	2:30 PM 6:30 PM	SARAVENA	AUDITORIO: "MAS QUE CACAO"
Martes 09/agosto/2022	Asistencia PRESENCIAL	7:00 am 12:00 pm	SARAVENA	AUDITORIO: "MAS QUE CACAO"
RECESO				
Martes 09/agosto/2022	Asistencia PRESENCIAL	1:00 pm 5:00 pm	SARAVENA	AUDITORIO: "MAS QUE CACAO"
Miércoles 10/agosto/2022	ENTREGA CERTIFICADOS BLS-ACLS		SARAVENA	AUDITORIO: "MAS QUE CACAO"

12. FORMACIÓN DE APOYO/ORIENTACIÓN

Así mismo, se agregan los siguientes entrenamientos que se derivaron de los eventos vividos desde principio de año en el departamento de Arauca como lo ha sido la guerra y la violencia que ha afectado directa e indirectamente la entidad en esta vigencia 2022.

ENTRENAMIENTO	A QUIEN SE DIRIGE	RESPONSABLE	EVIDENCIA
Técnicas de autocuidado / Salud mental	- Personal de psicología - Personal de biomédica - Personal administrativo	CICR –CRUZ ROJA	Se anexa formulario de asistencia, en el PDF denominado “Soporte de asistencia - Planillas capacitaciones 2022”


HOSPITAL DEL SARARE
Empresa Social del Estado

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA
001-01-PSE
1

Fecha:	Atendido por:	Atendido en:	Atendido por:	Atendido en:	Atendido por:	Atendido en:
01/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
02/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
03/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
04/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
05/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
06/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
07/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
08/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
09/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
10/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
11/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
12/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
13/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
14/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
15/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
16/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
17/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
18/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
19/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
20/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
21/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
22/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
23/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
24/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
25/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
26/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
27/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
28/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
29/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
30/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1
31/01/2022	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1	001-01-PSE	1

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____


HOSPITAL DEL SARARE
Empresa Social del Estado

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA
001-01-PSE
1

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

HOSPITAL DEL SARARE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

SE-01-F18

1

Fecha: 14/01/2014 Hora: 09:00 Paciente: 00000000000000000000

Tratamiento: Psicología - Salud Mental derivado del

Indicador: Conflicto armado que se vive en la actualidad en el Depto.

Sub-indicador: Conflicto Involuntario (Crisis de Paz)

Intervención: Consulta psicológica y terapéutica -> Nutricional

Intervención: Resolviendo necesidades

Responsables: [Firma] [Firma] [Firma] [Firma]

Nº	Nombre y Apellido	Identificación	Función	Fecha	Observaciones
1	Ramiro A. Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
2	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
3	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
4	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
5	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
6	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
7	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
8	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
9	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
10	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento

**Cuidado emocional
para el personal y
equipo de salud mental**

**Personal de
psicología**

**CICR –CRUZ
ROJA**

**Se anexa
formulario de
asistencia**

HOSPITAL DEL SARARE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

SE-01-F18

1

Fecha: 14/01/2014 Hora: 09:00 Paciente: 00000000000000000000

Tratamiento: Psicología - Salud Mental derivado del

Indicador: Conflicto armado que se vive en la actualidad en el Depto.

Sub-indicador: Conflicto Involuntario (Crisis de Paz)

Intervención: Consulta psicológica y terapéutica -> Nutricional

Intervención: Resolviendo necesidades

Responsables: [Firma] [Firma] [Firma] [Firma]

Nº	Nombre y Apellido	Identificación	Función	Fecha	Observaciones
1	Ramiro A. Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
2	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
3	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
4	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
5	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
6	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
7	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
8	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
9	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento
10	María Elena Rojas	37302200	Asesor	14/01/2014	Asesoramiento

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Nombre de responsable: _____ Firma: _____ Cargo: _____

Multiplicadores de misión médica	Líderes / referentes del área asistencial	CICR –CRUZ ROJA	Se adjunta evidencias “Multiplicadores de misión médica”
----------------------------------	---	-----------------	--



Centro Internacional de la Cruz Roja

Realización: TALLER para LÍDERES DE MISIÓN MÉDICA

Fecha: 2023/05/10

Asistentes:

No.	Nombre	Apellido	Identificación	Correo
1	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
2	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
3	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
4	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
5	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
6	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
7	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
8	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
9	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
10	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
11	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
12	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
13	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
14	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
15	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
16	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
17	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
18	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
19	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
20	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso





TALLER AUTOGESTIÓN ASPS	Personal de los puestos de salud, líderes de los subprocesos estratégicos	CICR –CRUZ ROJA	Se adjunta evidencias del encuentro “TALLER ASPS”
-------------------------	---	-----------------	---



Formación en apoyo con la unidad administrativa de salud de Arauca, de acuerdo a cambios y/o ajustes normativos, actualización de sistemas de información y aplicativos:

ENTRENAMIENTO	A QUIEN SE DIRIGE	RESPONSABLE	EVIDENCIAS
OPERATIVIDAD APLICATIVO RUAF – VERSIÓN N° 02	Personal médico – estadísticas vitales	UAESA	Se anexa formulario de asistencia.

CAPACITACIÓN

VIRUELA SIMICA

Personal misional

UAESA

Se anexa
formulario de
asistencia

Entrenamientos de acuerdo a los cambios normativos, actualización de las formaciones y realizados virtualmente:

ENTRENAMIENTO	A QUIEN SE DIRIGE	RESPONSABLE	PARTICIPACIÓN
MANEJO DE APLICATIVO SECOP II	Equipo de Jurídica de la institución (1 profesional, 1 técnico y 2 auxiliares). Equipo de control interno	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESAP	Se certificaron 6 funcionarios en el seminario, se anexa fotografías del certificado por parte de la ESAP, una intensidad de 16 horas.
 			
FINANZAS PUBLICAS Y PRESUPUESTO	Equipo de presupuesto, contabilidad, tesorería y nomina	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESAP	Se certificaron 5 funcionarios en el diplomado, se anexa fotografías del certificado por parte de la ESAP, un intensidad de 80 horas
 			

ORIENTACIÓN AL SERVICIO PENSIONAL	Equipo de talento humano	SENA	Se certificaron 5 funcionarios en el curso, se anexa fotografías del certificado por parte del SENA, una intensidad de 80 horas
			
EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO PAMEC INSTITUCIONAL	Equipo de talento humano, calidad, planeación y control interno	SENA y ACESI	Se certificaron 6 funcionarios en el curso, se anexa fotografías del certificado por parte del SENA - ACESI, una intensidad de 40 horas.
			

FORMACIÓN CONTINUA

1. SEGURIDAD DEL PACIENTE



Se desarrollo durante los días 9 y 10 de novimebre en lo cual se desarrollo desde las 8:00 am hasta las 4:30 pm.

Los listados de asistencia se encuentran en C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES 2022\seguridad del paciente

- Capacitaciones en identificaicón de pacientes
- Capaitación en riesgo de caída
- Capacitación en riesgo ulceras por presión
- Capacitacion en administración de medicamento

2. GESTIÓN AMBIENTAL

- Manejo integral de residuos hospitalarios generados en la realización de actividades de salud, para los servicios de la institución, se adjuntan planillas de asistencia y fotografías. Abarcando la totalidad de 165 funcionarios.

HOSPITAL DEL SARARE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

Fecha: 04-03-22 Lugar: UPTA CUCUTA Hora inicio: 3 PM Hora final: 5 PM

Temática/temáticas: Adaptación de sala de cirugía central, traslado de sala de recuperación

Organizado por: Dr. OSA Pineda, coordinador

Asesoramiento: Dr. OSA Pineda

Objetivo: Mejorar la atención y recuperación de pacientes

Capacitación: Estimulación, charla, videoconferencia, etc.

Nº	Nombre y Apellido	CURSO	CHILLER	PRE	PAMA
1	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
2	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
3	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
4	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
5	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
6	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
7	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
8	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
9	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
10	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
11	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
12	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
13	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
14	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
15	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
16	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
17	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
18	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
19	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801
20	Andrés A. Martínez M.	312423801	312423801	312423801	312423801

Nombre de responsable: Dr. OSA Pineda Fecha: 04-03-22 Cargo: Coordinador

Página 1 de 1

- Capacitación cuidados en la unidad de recuperación
- Capacitación proceso centrales de esterilización
- Capacitación traslado seguro de pacientes
- Capacitación uso correcto bombas MINDRAY
- Capacitación guía de anestesia regional
- Capacitación código rojo

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES 2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\cirugia

4. GESTIÓN DOCUMENTAL

- Guía elaboración de documentos, transferencia documental, sistema integrad conservación gestión documental. Abarcando la totalidad de 50 funcionarios

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

HOSPITAL DEL SARARE

REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

Fecha: 11/05/22 Hora: 12:00 P.M. Usuario: ANTHOC

Unidad de Correspondencia: Transferencias Documental

Programa de Gestión: Programa de Gestión documental

Designa por: Elena Gómez Escobar

Sub-Programa: Gestión documental

Designa a: Responsable Archivo de Gestión

Operación: ☒ Extrínseco ☐ Intrínseco ☐ Otro

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	TELÉFONO	MAIL	FIRMA
1	Alonso Sánchez R.	91010101	Ing. Asist.	3102429767	alonsosanchezr@gmail.com	[Firma]
2	Alfonso Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	alfonso.gomez@gmail.com	[Firma]
3	Elena Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	elena.gomez@gmail.com	[Firma]
4	Carlos Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	carlos.gomez@gmail.com	[Firma]
5	María Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	maria.gomez@gmail.com	[Firma]
6	Antonio Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	antonio.gomez@gmail.com	[Firma]
7	Roberto Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	roberto.gomez@gmail.com	[Firma]
8	Patricia Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	patricia.gomez@gmail.com	[Firma]
9	Diego Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	diego.gomez@gmail.com	[Firma]
10	Valeria Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	valeria.gomez@gmail.com	[Firma]
11	Sebastián Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	sebastian.gomez@gmail.com	[Firma]
12	Camila Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	camila.gomez@gmail.com	[Firma]
13	Andrés Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	andres.gomez@gmail.com	[Firma]
14	María Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	maria.gomez@gmail.com	[Firma]
15	Diego Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	diego.gomez@gmail.com	[Firma]
16	Valeria Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	valeria.gomez@gmail.com	[Firma]
17	Sebastián Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	sebastian.gomez@gmail.com	[Firma]
18	Camila Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	camila.gomez@gmail.com	[Firma]
19	Andrés Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	andres.gomez@gmail.com	[Firma]
20	María Gómez Escobar	91010101	Asst. adm.	3102429767	maria.gomez@gmail.com	[Firma]

Nombre de responsable: Elena Gómez Escobar Puesto: Elena Gómez Escobar Jefe de Asistencia

Página 1 de 2

5. SERVICIO DE TERAPIAS

- Socialización Jaula Rocher
- Socialización requisitos y condiciones salud laboral
- Socialización intervención temprana
- Socialización vendaje Neurotaping
- Socialización de intervención terapéutica amputados
- Manejo terapéutico en usuarios con artritis reumatoide

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES 2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\TERAPIA\REGISTRO DE ASISTENCIAS\ASISTENCIA SOCIALIZACIONES TF-TO-TL

6. SERVICIO DE URGENCIAS

- Plan de emergencias
- Diluciones en urgencias
- Lecciones aprendidas acciones o incidentes en urgencias
- Recibo y entrega de turno

*Registro de asistencia: C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS
MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES
2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\URGENCIAS - FORMACIÓN
CONTINUA\CAPACITACIONES URGENCIAS

7. GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD

- Capacitación adolescencia
- Capacitación infancia
- Capacitación mamografía
- Capacitación primera infancia
- Capacitación protocolo toma de citología
- Capacitación desnutrición
- Capacitación inserción DIU
- Capacitación escala abreviada
- Capacitación lavada de manos
- Capacitación plan de mejoramiento auditorias
-

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS
MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES
2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\unap\EVIDENCIAS PLAN DE CAPACITACIONES

8. NEONATOS-PEDIATRIA

- Adaptación neonatal
- Primer encuentro académico unidad materno infantil
- Capacitación reanimación neonatal
- Capacitación transporte neonatal

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS
MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES
2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\neonatos\06 FORMACION CONTINUA

9. UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO

- Capacitación de protocolos líquidos
- Entrenamiento funcionamiento UCI
- Socialización protocolo líquidos
- Entrenamiento traslado de pacientes
- Entrenamiento cuidado de enfermería

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS
MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES
2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\neonatos\06 FORMACION CONTINUA

10. OBSTETRICIA Y ATENCIÓN DEL PARTO

- Código rojo
- SEPSIS y embarazo
- Trastornos hipertensivos en el embarazo
- Trabajo de parto
- Adaptación neonatal

*Registro de asistencia C:\Users\talentohumano\Documents\DOCUMENTOS
MONICA\CAPACITACIONES--SEGUIMIENTO A CURSOS\CAPACITACIONES
2022\FORMACIÓN CONTINUA 2022\ATENCIÓN AL PARTO

Meta 49. Garantizar la ejecución del Plan de Bienestar y estímulos.

Indicador del Producto. Presupuesto Asignado para la Vigencia del 0,32% presupuesto de personal de la vigencia.

Durante la vigencia 2022, de acuerdo a lo descrito anteriormente el valor total para las capacitaciones fue de: \$171.122.332 MTCE, que corresponde al 0,42% del valor del presupuesto de personal que fue \$ 41.210.995.426

Plan de bienestar social a la fecha se han realizado las siguientes actividades de acuerdo a la planeación, al lineamiento de los ejes y factores que cumplen con las directrices del Departamento de la función pública. A continuación, se presentan las actividades y características:

EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

1. Factores Psicosociales

a. Eventos deportivos y recreacionales

- Microfútbol

La subgerencia de talento humano

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (decoración, Inauguración con los símbolos del hospital de Sarare E.S.E. sonido y animación)
- Se da inicio a la actividad el día de 15 septiembre en un horario establecido de 07:00 pm a 09:00 pm hasta el día 14 de octubre de 2022
- Fecha de clausura de la actividad: 14 de octubre de 2022
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: instalaciones del Coliseo universitario
- Cierre de la actividad comida (plato de lechona, hidratación)
- premiación (trofeos y medallas para los ganadores del 1,2,3 puesto)
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de Servidores y/o Funcionarios
- Indicador Cobertura: Número Servidores que participaron en las actividades de bienestar por 300 funcionarios.
- Valor total de Microfútbol: \$12.600.300 PESOS MTCE





- **Mini-tejo**

La subgerencia de talento humano

Descripción y balance de la actividad:

- Indicador Cobertura: Número Servidores que participaron en la actividad total 400.
- Logística (decoración, Inauguración y clausura con los símbolos del hospital de Sarare E.S.E. sonido y animación)
- Se da inicio a la actividad el día 10 de octubre en un horario establecido de 07:00 pm a 10:00 pm.
- Tiempo ejecutado de la actividad: 31 días
- Fecha de clausura de la actividad: 11 de noviembre de 2022
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: instalaciones del club social la última lagrima (exclusivo para los funcionarios área de juego)
- Cierre de la actividad comida (plato de arroz mixto)
- premiación (medallas para los ganadores del 1,2,3 puesto y trofeo para el mejor mechero, trofeo para el mejor bocinero y moñonero)
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.

- **Objetivo de la actividad:** Promover las condiciones y estilos de vida saludables a través del deporte. Así mismo afianzar el compañerismo y participación del personal para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Valor total: \$ 12.799.640 de pesos MTCE



Vóley playa

La subgerencia de talento humano

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (decoración, Inauguración con los símbolos del hospital de Sarare E.S.E. sonido y animación)
- Se da inicio a la actividad el día de 16 noviembre en un horario establecido de 07:30 pm a 09:00 pm hasta el día 16 de diciembre de 2022

- Fecha de clausura de la actividad: 16 de diciembre de 2022
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: parque modelo
- Cierre de la actividad comida (plato de cerdo al horno, con papa y/o yuca y guacamole e hidratación)
- premiación (trofeos y medallas para los ganadores del 1,2,3 puesto)
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de Servidores y/o Funcionarios
- Indicador Cobertura: Número Servidores que participaron en las actividades de bienestar por 400 funcionarios
- Evidencias: Registros fotográficos: equipos, desarrollo de campeonato clausura.
- Objetivo de la actividad: Promover las condiciones y estilos de vida saludables a través del deporte. Así mismo afianzar el compañerismo y participación del personal para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Valor total: \$ 16.800.420 de pesos MTCE



- ***Bici – paseo (UNIDOS EN LA CAMPAÑA RIDE FOR THEIR LIVES).***

La subgerencia del Talento Humano se unió a la campaña RIDE FOR THEIR LIVES en unión con el subproceso gestión ambiental de la institución, en esta campaña nace por iniciativa de la RED DE HOSPITALES VERDES Y SEGUROS, se llevó a cabo de forma exitosa el día 22 de octubre de 2022 con una participación de 72 funcionarios.

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (vehículo con sonido en el recorrido, vehículo escoba en apoyo a las bicicletas, organización de stand de desayuno, símbolos del hospital de Sarare E.S.E. y animación)
- Se da inicio a la actividad el día 22 de octubre en un horario establecido de 06:00 am hasta las 09:00 am.
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: inicia la actividad en el hospital del Sarare, se da inicio al recorrido (se adjunta imagen) y finaliza en el hospital del Sarare.
- Cierre de la actividad desayuno (caldo de costilla, arepa y jugo)
- Premiación (se rifaron diferentes detalles entre los participantes)
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de Servidores y/o Funcionarios: 72 funcionarios.



Eventos artísticos y culturales presenciales y/o virtuales

- *Entrega de tarjeta y/o detalle para celebración día de la mujer/hombre:*

La subgerencia del Talento Humano en conmemoración del día de la mujer el 8 de marzo de 2022 se organizó un detalle que incluía una flor, chocolates, y una serenata para todas las mujeres de la institución desde las 7 am hasta las 10 am, Un grupo de funcionarios realizó un recorrido por las instalaciones visitando cada uno de los servicios, ofreciendo un mensaje de gratitud y exaltación para las mujeres de la institución y haciendo entrega del reconocimiento a cada una.



- *Acto cultural celebración día del llanero:*

El día 25 de julio de 2022 se dio homenaje al día del llanero, estableciéndose un horario entre las 5 am a 10 am, los funcionarios del Hospital del Sarare E.S.E compartieron un delicioso desayuno típico de la región, en un lugar ambientado con música, objetos, símbolos, stand para fotografías alusivos al llano, donde por grupos o llegada los funcionarios participaron del amanecer y desayuno. Se adjuntan evidencias (fotos, y registro de asistencia), dando entrega a cada funcionario un plato típico del llano (Hayaca llanera, con pan y bebidas calientes) Los funcionarios que se encontraban de turno en las diferentes áreas asistenciales (restringidas y demás) se les llevo a su respectivo servicio.

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (decoración alusiva al llano, sonido y animación)
- Se da inicio a la actividad el día 25 de julio en un horario establecido de 5 am a 10 am
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: Parqueadero de la móvil, frente a la administración 2 del Hospital del Sarare ESE.
- Entrega de desayuno a cada funcionario y envío a los diferentes servicios personal en turno).
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de 557 Funcionarios



2. EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

a. Día de la familia

El día 21 de agosto 2022 se dio el primer festival de cometas “Elevando sueños en familia”, una iniciativa que se creó y realizó en conjunto con el subproceso de gestión ambiental, salud laboral y el programa de humanización, con el fin de brindar un espacio en familia. Este evento se realizó una tarde en la que se convoca a los familiares a participar de dos actividades:

1. Crear la cometa con materiales totalmente reciclajes.
2. Realizar un picnic en familia

Con lo anterior, las familias se acercaron a la zona verde del colegio concentración de Desarrollo rural (CDR), lugar donde se llevó a cabo la actividad en la que los funcionarios tuvieron un espacio para fotografías, música, brochetas de frutas, diversión, deporte y concursos con las dos actividades.

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (stand de fotos, sonido, animación, brochetas de frutas)
- Se da inicio a la actividad el día 21 de agosto en un horario establecido de 2 pm a 5:30 pm
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: Colegio concentración de Desarrollo rural (CDR)
- Entrega de premiaciones en los siguientes concursos:
 - o La cometa que más vuele.
 - o El mejor picnic en familia
 - o La cola más larga.
 - o La mejor cometa con materiales reciclables.
 - o Participación de juegos.
 - o Participación en Bailo-terapia
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.



b. Día de la niñez y recreación

El día 28 de octubre de 2022 se dio la celebración del día de niño en la institución a partir de las 2:00 pm hasta las 6:00 pm en la cual se brinda un espacio de

- Stand de fotos.
- Tarima de música.
- Stand de comida.
- Stand de dulces.
- Stand de Crispetas.
- Stand de juegos (saltarín y trampolín brinca brinca).
- Stand para entrega de juguetes.

En la institución se adecua un espacio para que los funcionarios compartan con sus hijos una tarde agradable entre diversión, juegos y comida, de esta manera se promueve los espacios para compartir en familia.

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (decoración en el stand de fotos, tarima de música, decoración stand de comida, decoración stand de dulces, decoración Stand de Crispetas, Stand de juegos (saltarín y trampolín brinca brinca).
- Stand para entrega de juguetes.
- Se da inicio a la actividad el día 28 de octubre de 2022 en un horario establecido de 2 pm a 6 pm
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: Parqueadero de la móvil, parqueadero de motos y carros
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de 396 Funcionarios y 535 niños.
- Valor total: \$ 51.051.000 de pesos MTCE
- Objetivo de la actividad: Promover las condiciones y estilos de vida saludables a través de la integración con la familia en espacios adecua así mismo afianzar el compañerismo y participación del personal para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.





3. CALIDAD DE VIDA LABORAL

a. Programa de incentivos

De acuerdo al plan de incentivos institucional, en el primer semestre del año se ha entregado la siguiente relación:

TIPO DE AUXILIO	CANTIDAD
AUXILIO DE GAFAS	42
AUXILIO EDUCATIVO	45
AUXILIO FUNERARIO	1
AUXILIO MATERNIDAD	1
TOTAL	89

b. Celebración de cumpleaños

Desde el área de imagen corporativa se realiza una publicación quincenal de los cumpleaños de cada mes de acuerdo a la información de la nómina, en la que se felicita a cada en su cumpleaños. Se adjuntan evidencias:



c. Uso de la bicicleta como medio de transporte

La subgerencia del Talento Humano en unión con el subproceso gestión ambiental de la institución y el plan seguridad vial, se creó el primer día sin vehículo automotor, jornada que se realizó el día 06 de abril de 2022, en las dos jornadas laborales, de 7:00 am – 12:00 y de 2:00 – a 6:00pm, esta iniciativa fue motivada con la rifa de una bicicleta y se obtuvo una participación de 141 funcionarios.



EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL

a. Actividad representativa código de integridad

En articulación con el programa de humanización se realizaron actividades de promoción del código de integridad, entre procesos y subprocesos con los funcionarios, evidencias en el anexo INFORME DE ACTIVIDADES HUMANIZACIÓN 2022 “Humanizar es de Todos” por parte del equipo de humanización

Meta 50. Implementar el programa "Cuidando al Cuidador" con el fin de mejorar la Salud mental y física de los colaboradores de la Institución.

Indicador del Producto. Desarrollo de Actividades extralaborales que tiendan a mejorar la Salud mental y física de los colaboradores de la Institución.

Promoción y prevención en salud

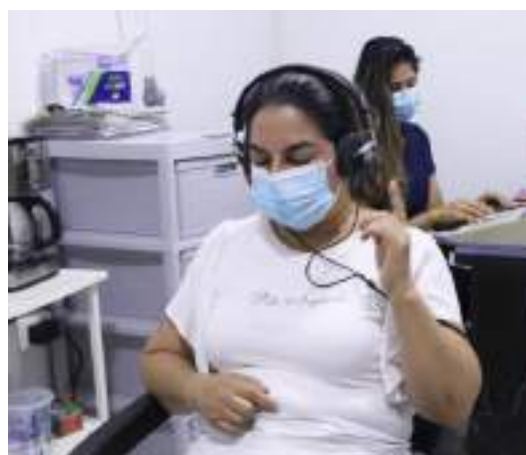
Semana de la salud

Desde el día 11 de octubre de 2022 hasta el día 14 de octubre de 2022, se realizó la semana de la salud, en la cual se realiza actividades de promoción y prevención, la cual se realizó en las instalaciones del Hospital del Sarare E.S.E, brindando un espacio para los funcionarios se realizarán exámenes de CEA Mama, Vacunación, Valoración Cardiovascular, Valoración por Nutrición, Valoración Medicina General, Valoración Optometría, Valoración Audiometría, Titulaciones: Anticuerpos Hepatitis B. Realización de actividades relajantes como la adaptación de Spa con servicio de Sauna, y actividades deportivas para los funcionarios., promovido por el COPASST. La participación de los funcionarios en cada actividad se relaciona a continuación:

ITEM	EXAMENES	CANTIDAD
1	Exámenes médicos periódicos ocupacionales	337
2	Audiometría	236
3	Valoración nutricional	43
4	Visiometría	161
5	Prevención CA de mama	203
6	Exámenes para control de riesgo cardiovascular	191
7	Osteomuscular (SPA)	391
8	Solicitud de mamografía	31
9	Solicitud de ecografías mamarias	49

Estas actividades son promovidas con apoyo de funcionarios, externo, y el comité de COPASST, brindando espacios de atención priorizada a los funcionarios para su control de exámenes.

Valor total: 27' 380.000 pesos MTCE





a. Jornadas de humanización

El programa de humanización realizó 80 actividades entre los procesos, subprocesos con los funcionarios habilitando espacios apropiados para el manejo de trabajo en equipo, sensibilización para la atención humanizada y de calidad entre usuarios internos y externos, evidencias en el anexo INFORME DE ACTIVIDADES HUMANIZACIÓN 2022 “Humanizar es de Todos” por parte del equipo de humanización.

b. Descarga de estrés laboral

El día 25 de octubre de 2022 hasta el 02 de diciembre de 2022, se dio inicio a la celebración del día del servidor público, en la finca Villa Montechely, ubicada en la urbanización de vida plena, a partir de las 2:00 pm hasta las 6:00 pm en la cual se brinda un espacio de

- Piscina.
- Jacuzzi.
- Refrigerio.
- Zona de hidratación (agua, café, aromática).
- Zona recreacioncita.
- Zona de masajes
- Espacio de psicología

Se desarrolla una conmemoración al día del servidor público, en la cual se realiza la celebración en un espacio adecuado y apto, al aire libre, que incluye piscina, jacuzzi, zona

recreacioncita, zona de masajes, espacio de intervención en psicología, refrigerios y un espacio verde para que en cada encuentro los funcionarios pudiesen usar el espacio y disfrutar una tarde de relajación.

Descripción y balance de la actividad:

- Logística (alquiler del lugar, adecuación decorativa para cada tarde, adecuación de la zona de masajes, zona de recreacioncita, zona de hidratación, jacuzzi, piscina y refrigerio de media tarde).
- Refrigerio: Sándwich tipo cubano de pollo con jugo.
- Zona de masajes: Un cupón de masajes por cada funcionario.
- Espacio de psicología: Espacio con el equipo de humanización, en el cual se socializaba el código de integridad, en honor al día del servidor público, también se socializaba las rutas que tiene el área de psicología para atención prioritaria a los funcionarios
- Zona de recreación: una recreacioncita con objetos para hacer actividades dinámicas.
- Se da inicio a la actividad el día 25 de octubre de 2022 en un horario establecido de 2 pm a 6 pm, hasta el día 2 de diciembre de 2022, de lunes a viernes, para un total de 25 días de actividad
- Instalaciones donde se ejecuta la actividad: Villa Montechely en la urbanización de vida plena
- Evidencias: Registro fotográfico y planillas.
- Cobertura: participación de 522 Funcionarios
- Valor total: (\$ 50.490.972)
- Objetivo de la actividad: Promover un espacio de descarga laboral, en la jornada de la tarde para todos los funcionarios, en reconocimiento por el día del servidor público, promoviendo el descanso, la integración, el código de integridad, y brindarles a los funcionarios espacios que puedan para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Meta 53. Realizar Convenio con Institución de educación superior para prácticas profesionales de pregrado y posgrado en Salud.

Indicador del Producto. Convenio Firmado para la vigencia.

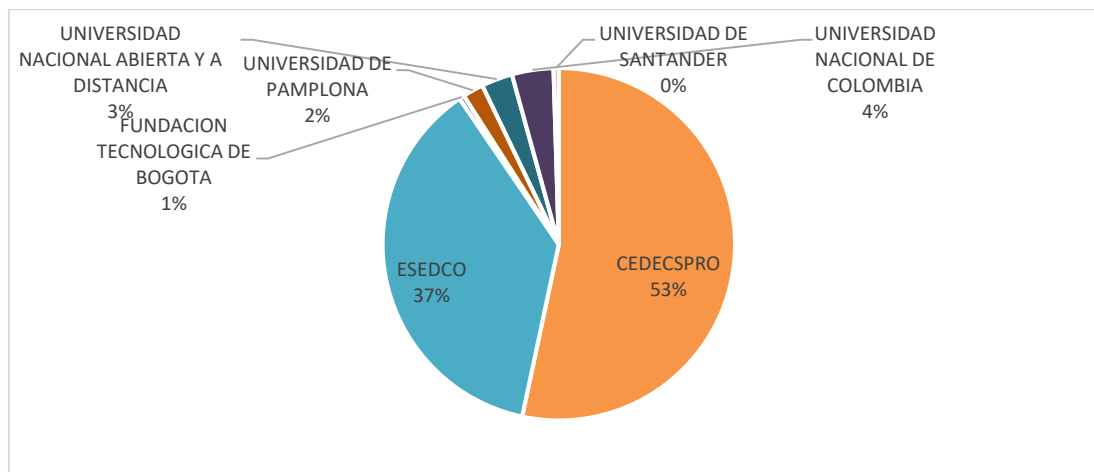
CONVENIOS SUSCRITOS Y OTRAS ACTIVIDADES

Para el primer trimestre del año lectivo se han sostenido los diferentes convenios:

- Universidad Nacional de Colombia
- Hospital Universitario Nacional de Colombia - TELEUCI
- Universidad de Pamplona
- Universidad Nacional Abierta y a Distancia
- Universidad de Santander – UDES
- Escuela de Educación para el Desarrollo de Colombia – ESEDCO
- Centro de Capacitación Social y Preparación Objetiva - CEDECSPRO

ROTACIÓN DE ESTUDIANTES.

Para la vigencia del 2022 se obtuvieron 210 estudiantes que ingresaron a realizar sus prácticas o pasantías en el Hospital del Sarare en diferentes áreas, teniendo en cuenta que cada practica realizada por los estudiantes son de diferentes instituciones educativas el cual se tienen suscritos los convenios, se aclara que son 206 en total, pero los 4 estudiantes son médicos internos diferentes que han ingreso a la institución en la vigencia 2022, por ello seria 210 estudiantes en su totalidad.



En la siguiente tabla, se evidencia las universidades y que profesiones o tecnologías llegaron a realizar prácticas en la ESE Hospital del Sarare.

PROFESIONES	CEDECSPRO	ESEDCO	FUNDACION TECNOLÓGICA AUTONOMA DE BOGOTA	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	UNIVERSIDAD DE SANTANDER	Total general
ADMINISTRACIÓN EN SALUD					4			4
AUXILIAR DE ENFERMERIA	110	77						187
AUXILIAR DE FARMACIA	2	1						3
INGENIERIA ELECTRONICA				1				1
LABORATORIO CLINICO				1				1
MEDICO INTERNO						4	1	5
PSICOLOGIA				2				2
REGENCIA DE FARMACIA					2			2
TECNOLOGIA EN READIACION E IMÁGENES DIAGNOSTICAS			1					1
Total general	112	78	1	4	6	4	1	206

Por lo cual, también se evidencia las rotaciones que se realiza los estudiantes por las sedes y áreas asistenciales del hospital, teniendo en cuenta que son los perfiles de médicos internos, auxiliares de enfermería o administración en salud.

INSTITUCIONES EDUCATIVAS	BIOMEDICO	FARMACIA	HUMANIZACIÓN	LABORATORIO CLINICO Y BANCO DE SANGRE	ROTACIÓN	RX	Total general
CEDECSPRO		2			110		112
ESEDCO		1			77		78
FUNDACION TECNOLÓGICA AUTONOMA DE BOGOTA						1	1
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	1		2	1			4
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA		2	1		3		6

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA					4		4
UNIVERSIDAD DE SANTANDER					1		1
Total general	1	5	3	1	195	1	206

Meta 54. Fomentar la creación de un grupo de Investigación institucional.

Indicador del Producto. Inscripción en el ministerio de Ciencias Tecnologías e Innovación

Para la vigencia 2022 se empezaron a realizar diferentes documentos para los proyectos de investigación los cuales están en verificación del área de jurídica para su visto bueno y así enviarlos al área de calidad para su aprobación, estos documentos son requeridos para todo aquel que quiera realizar un proyecto de investigación dentro de la institución.

Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
AUTORIZACION TRABAJO DE INVESTIGA...	18/03/2022 7:03 a. m.	Documento de MS...	119 KB
DECLARACION DE CONFIDENCIALIDAD	17/03/2022 11:21 a. m.	Documento de MS...	110 KB
FORMATO DE CESION DE DERECHOS DE	18/03/2022 10:21 a. m.	Documento de MS...	121 KB
FORMATO DE PRESENTACION DEL INVE...	17/03/2022 11:30 a. m.	Documento de MS...	119 KB
INSTRUCTIVO PROYECTO DE INVESTIGAC...	18/03/2022 9:33 a. m.	Documento de MS...	782 KB
PLANTILLA FORMATO	12/02/2019 10:12 a. m.	Plantilla de MS...	120 KB
REQUISITOS DE PROYECTO INVESTIGAC...	17/03/2022 5:19 p. m.	Documento de MS...	1.700 KB
RESPUESTA A LA SOLICITUD	18/03/2022 6:11 a. m.	Documento de MS...	117 KB
SOLICITUD DE AUTORIZACION DE DATOS	17/03/2022 5:58 p. m.	Documento de MS...	119 KB

El día 8 de junio del presente año, se inscribió el Hospital del Sarare a la plataforma InstitutLAC del Ministerio de Ciencias Tecnologías e Innovación, <https://scienti.minciencias.gov.co/institutlac2-war/>, en donde ya se obtiene un usuario y contraseña para el ingreso a la plataforma.

INSTITULAC

Sigla. ESE Sarare

Usuario: esesarare

Contraseña: sarare2022*

En Agosto de 2022 se lanza una convocatoria abierta para todo el personal de la institución para participar en el grupo de investigación por medio del siguiente link de inscripción:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfpe-SehjN9S9v2RPVPDOt4fd5qhEH35MYpg9jTx0PU0pGcVg/viewform?usp=pp_url , el cual se inscribieron 24 personas más 10 personas invitadas por la gerencia.



Se han enviado solicitudes a las diferentes universidades donde se tienen suscritos los convenios para el apoyo de documentos y guías de apoyo para crear la documentación correspondiente en cuanto al anteproyecto y proyecto de investigación.

REUNIONES

Para el día 05/10/2022 se realiza la primera reunión con el Dr. Carlos Sánchez, el Dr. Javier Ayala y todos los participantes que se inscribieron en el link, el cual se les dio a conocer las pautas de investigación, que es y cómo se realiza, también se les da el apoyo para la inscripción a la plataforma de CvLAC de la página de Minciencias.



Para las personas que no asistieron a la primera reunión, se volvió a convocar para el día 12/10/2022, para darle las pautas específicas.

HOSPITAL DEL SARARE		SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA							
Fecha:	01/10/22	Lugar:	Sub-gerencia	Hora Inicio:	7:30	Hora Final:	
Tema:	Tercer día de exposición del curso FCB de bioética						
Organizado por:	Juan Pablo						
Sub-Proceso:	Gestión de Servicio e Investigación						
Objetivo:	Desarrollar el curso de bioética						
Capacitación:	Entrenamiento	Charlas	Indicador:	Clave:			
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	CELULAR	FECHA	FECHA	
1	Clemente A. Soto	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
2	Yolanda Rivas	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
3	Rafael Gómez	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
4	Glenn I. Mora	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
5	María G. G. G.	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
6	Superior del Centro	11000000000000000000	Asesor	312 222 2222	12/10/22	12/10/22	
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

En el comité de docencia servicio e investigación se toma la decisión de separar el comité y crear uno nuevo llamado comité de bioética investigativa el cual se envió borrador del acto administrativo al área de calidad para revisión y así a gestión jurídica para su aprobación y revisión de la misma.

Meta.55. Realizar una publicación científica anual.

Producto. Publicación en revista científica.

NO SE EVIDENCIA CUMPLIMIENTO DE LA META

PROGRAMA 7: DE LA MANO CON LA COMUNIDAD.

Objetivo estratégico trazador. Desarrollar acciones que permitan vincular y hacer participe a los usuarios y grupos de Interés en el ciclo de gestión del Hospital del Sarare

Objetivo del Programa. *Fortalecer las políticas de Participación ciudadana, servicio al ciudadano y transparencia y acceso a la Información.*

Meta 59. Formular y aprobar el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano, de acuerdo a los lineamientos de las políticas del MIPG

Indicador de Producto. Plan aprobado y Publicado en página web.

Se realizó construcción participativa del Plan anticorrupción y de atención al ciudadano, el cual fue socializado el 25 de enero con los usuarios y publicado el 31 de enero de 2022., se puede consultar en la página web del Hospital en el Link:

https://hospitaldelsarare.gov.co/images/publicaciones/Planeacion/PLAN_ANTICORRUPCION/2022/PLAN-ANTICORRUPCION-Y-ATENCION-AL-CIUDADANO-2022.pdf.

Así mismo se presenta su cumplimiento, el cual se encuentra publicado en página web en el link:

<https://hospitaldelsarare.gov.co/images/publicaciones/controlinterno/2022/EVALUACION/EVALUACION-PLAN-ANTICORRUPCION-A-CORTE-30-DE-DICIEMBRE-DEL-2022.pdf>

CONSOLIDADO AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO 2022

Fecha de Seguimiento:			29/12/2022
COMPONENTE	Actividades Programadas	Actividades Cumplidas	% de avance
Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción	7	6	85%
Componente 2: Racionalización de Trámites	7	7	100%
Componente 3: Rendición de cuentas	41	40	98%
Componente 4: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano	5	5	100%
Componente 5: Mecanismos para la Transparencia y Acceso a la Información	22	18	82%
PROMEDIO PORCENTAJE DE AVANCE A 30 DE DICIEMBRE DE 2022	76	70	94%

Nota: Los porcentajes de avance registrados en esta tabla, se calcularon promediando los resultados alcanzados de las acciones planeadas por cada componente y de la revisión de los soportes relacionados en el proceso de verificación.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES GENERALES

El porcentaje de cumplimiento en la ejecución de las actividades planeadas del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano con corte a 30 de diciembre del 2022 fue del 94 % promediado en el formato de acuerdo a las actividades planeadas por cada uno de los componentes. Los componentes 1 y 5 cerraron en la evaluación del tercer cuatrimestre con sus más bajas en ejecución de las actividades planeadas, en el segundo cuatrimestre repitiendo el componente 1 y teniendo en cuenta que van para toda la vigencia se aclara que tienen un avance, se recomienda continuar en la vigencia 2023 con estas actividades. El componente 2 y 4 obtuvieron un 100% de las actividades programadas, lo que representa un mayor cumplimiento de metas, debido a que los líderes han venido actualizando la información, publicándola ya sea en la página web o en la carteras compartida líderes etc, lo anterior evidencia que la entidad ha mejorado significativamente frente a la acciones del PAAC en comparación con el año inmediatamente anterior.

OBSERVACIONES / RECOMENDACIONES

Realizar socialización permanente del PAAC en todos los niveles de la institución, esto con el fin de promover y mantener el compromiso hacia la integridad y transparencia en todos los procesos y/o servicios de la Entidad.

Realizar un monitoreo permanente por parte de todos los líderes de procesos a los controles de riesgos establecidos por la entidad.

Es importante que se verifiquen y se continúen implementando las recomendaciones realizadas por la oficina de control interno en los

Marely Quintero Osorio

MARELY QUINTERO OSORIO
Asesor Control Interno

Programa 8: Respuesta a Emergencias.

Objetivo del Programa. Fomentar y ejecutar planes de Contingencia que permitan al Hospital del Sarare dar respuesta efectiva a las emergencias como el actual covid 19 y las demás que puedan generarse.

Meta 60. Formular y ejecutar planes de Contingencia que permitan al Hospital del Sarare, dar respuesta efectiva a las emergencias como el actual Covid-19 y las demás que puedan generarse en el periodo del plan.

Indicador de Producto. Plan aprobado.

Para la vigencia 2022 se realizó la actualización del Plan operativo emergencias, el cual fue adoptado a través de la resolución

\\192.168.1.4\lideres-sig\4. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL\PROGRAMAS Y PLANES\THS-01-R04 PLAN DE EMERGENCIAS E.S.E HOSPITAL DEL SARARE - 01-11-2022 V6



HOSPITAL DEL SARARE
Empresa Social del Estado

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca

Plan de contingencia hospitalario

Que, el Hospital del Sarare ESE, dentro de su competencia y a la normalidad regida por el presente PLAN DE EMERGENCIA Y PREVENCIÓN, al cual se adhieren al cumplimiento de las acciones, las responsabilidades del personal frente a situaciones de emergencia o siniestro, a fin de enfrentar sus efectos adversos y/o atender los daños a la salud que se puedan presentar, teniendo en cuenta las competencias y necesidad de los posibles eventos catastróficos que pueden presentarse eventualmente en la E.S.E, ofreciendo así un producto de valor agregado al trato de los servicios de la empresa, con un cumplimiento a la ley, con la calidad y responsabilidad.

Que, por medio de la resolución, el Director del HOSPITAL DEL SARARE E.S.E.

RESOLUCIÓN:

ARTÍCULO 1º: ADOCIÓN: Adopción del Plan de Urgencias, Emergencias y Siniestros, dentro del presente acto administrativo, para el HOSPITAL DEL SARARE E.S.E., para la vigencia fiscal 2022, de conformidad con lo siguiente:

ARTÍCULO 2º: ASESORIA Y ACTUALIZACIÓN: El Plan de Urgencias, Emergencias y Siniestros del Hospital del Sarare ESE, así como, podrá ser actualizado mediante acto administrativo debidamente publicado con base en las variaciones que surtan como resultado del Sistema de Clasificación de Salud y Seguridad en el Trabajo SCSST y las nuevas recomendaciones de la institución.

ARTÍCULO 3º: RESPONSABILIDAD Y REQUISITOS: La supervisión y seguimiento del Plan de Urgencias, Emergencias y Siniestros en el HOSPITAL DEL SARARE E.S.E., podrá a cargo del Comité de Urgencias, Emergencias y Siniestros como proceso interno de defensa, seguimiento por el Subproceso de Salud y Seguridad laboral como segundo nivel, y seguimiento por el Subproceso de Salud y Seguridad laboral como tercer nivel de defensa.

ARTÍCULO 4º: REGIMEN Y DEROGATORIA: La presente resolución entrará en vigor a partir de la fecha de su publicación y deroga las normas que le sean contrarias.

Este es un documento de carácter interno. No debe ser publicado en medios de comunicación. No debe ser utilizado para fines de lucro. No debe ser utilizado para fines de lucro. No debe ser utilizado para fines de lucro.

HOSPITAL DEL SARARE
Empresa Social del Estado

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca

Plan de contingencia hospitalario

PROMUEVE Y CUMPLE:
Dado en el municipio de Saravena, Departamento de Arauca a los once (11) días del mes de Septiembre de 2022.


CARLOS ALBERTO SÁNCHEZ ARANGO
GERENTE

El presente acto administrativo es de carácter interno. No debe ser publicado en medios de comunicación. No debe ser utilizado para fines de lucro. No debe ser utilizado para fines de lucro. No debe ser utilizado para fines de lucro.

Meta 61. Implementar el Plan de Contingencia Hospitalario para la atención de emergencias y eventos pandémicos

Indicador de Producto. Informe de Seguimiento.

El plan de contingencia Hospitalario fue ejecutado a través del subproceso de Seguridad y Salud en el trabajo , sus evidencias se encuentran en la intranet institucional en la dirección :\\192.168.1.4\\lideres-sig\\4. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Dentro de las Acciones más importante se encuentran:

Capacitación de Brigadistas

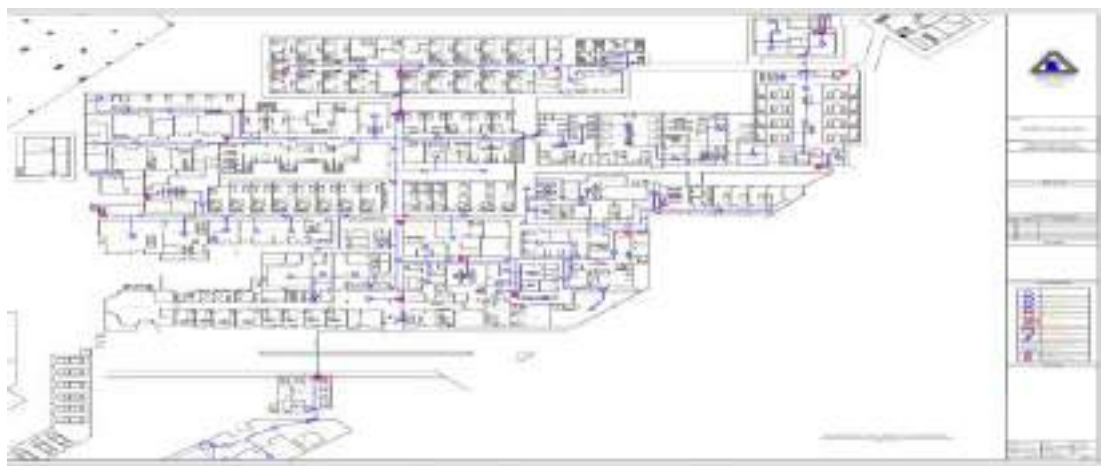


Plan de Ayuda Mutuo.



Ejecución de acciones (INDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIO) INSTALACIÓN DE SISTEMA DE ALARMA S.





Socialización de Flujograma de Plan de Emergencia multitud de lesionados.



HOSPITAL DEL SARARE					
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN					
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA					
01-02-2011					
URGENCIAS					
Paciente de emergencia multitud de lesionados					
HISTORIA CLÍNICA - ADOL. Sistema de Urgencias					
URGENCIAS Y PROCEDIMIENTOS					
PERSONAL DE URGENCIAS					
01-02-2011					
01-02-2011					
1	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
2	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
3	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
4	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
5	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
6	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
7	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
8	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
9	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
10	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
11	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
12	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
13	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
14	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
15	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
16	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
17	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011
18	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	01-02-2011

HOSPITAL DEL SARARE		SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		
REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA		REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA		
19	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
20	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
21	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
22	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
23	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
24	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
25	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
26	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
27	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
28	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
29	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
30	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
31	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
32	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
33	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
34	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
35	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
36	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
37	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
38	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
39	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
40	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
41	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
42	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
43	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
44	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12
45	CONCEPCIÓN HERNÁNDEZ	CONCEPCIÓN	CONCEPCIÓN	03-11-12

**HOSPITAL
DEL SARARE**
HOSPITAL GENERAL DE LA PROVINCIA DE SUCUMBIOS

001-01-F18

1

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA

Resolución de gestión y control

Nº	Nombre	Apellido	Fecha	Atención	Observaciones
42	YESSICA DÍAZ	YESSICA	03/11/12	YESSICA	03/11/12
43	YESSICA DÍAZ	YESSICA	03/11/12	YESSICA	03/11/12
44	YESSICA DÍAZ	YESSICA	03/11/12	YESSICA	03/11/12
45	YESSICA DÍAZ	YESSICA	03/11/12	YESSICA	03/11/12

Nombre de responsable: YESSICA DÍAZ, Cargo: CARGO

Declaratorias de Emergencias



Saravena, 18 de noviembre del 2012

T.R.D. 300.13.301

J.R. 69-436

Sector:

WILFREDO GÓMEZ GRANADOS
Alcalde del Municipio de Saravena-Arauca.

Asunto: COMUNICACIÓN DE DECLARATORIA DE ALTA VERDE HOSPITALARIA

Respetado señor alcalde,

Conscientes de su voluntad por mantener el orden público del Municipio, la manifestación que el Hospital ha declarado la alerta verde hospitalaria con el fin de prevenir algún evento que requiera toda la capacidad instalada para la prestación integral de salud, al mismo tiempo se vienen recibiendo informes de un posible aumento en la demanda de servicios de salud, por lo tanto, nos permitimos manifestar que la infraestructura de la entidad médica de la E.S.E. del Sarare, por lo anterior, notificamos para que sean conocidos los procedimientos que la administración tenga contemplados en la Ley y así estar cualquier intervención a la salud médica.

Por otro lado solicitamos se nos invite a los consejos de seguridad que se reúnan o realicen en estos momentos de declaración de alerta verde municipal y departamental declarada por el Hospital y la entidad administrativa de salud de Arauca (MAESA) por el orden público que está viviendo el departamento de Arauca, para tomar medidas que nos permitan salvaguardar la vida y la integridad de todos los funcionarios e instalaciones de la entidad médica y así mismo poder garantizar los servicios a toda la comunidad, y si este ha sido realizado nos comunicaremos con las medidas tomadas en el mismo campo de la prestación del servicio integral de la salud.

Referencia se nos brindan las garantías correspondientes para el desarrollo de la misión médica en estos momentos de alerta verde municipal y departamental que hemos venido teniendo por grupos armados, ya que es un derecho de la misión médica a ser respetados, protegidos y a no ser atacados, pues

Meta 62. Realizar seguimiento al Plan de Contingencia Hospitalario.

Indicador de Producto. Actas del Comité de Emergencias

